

**NED.**  
VERLONEN

**NED.**  
PERSONEEL

**NED.**  
WORK  
PEOPLE

● Pagina 9  
**Marit  
van  
Rijckevorsel**

# Het herstel van het (bedrijfs) leven

**Tijdens de anderhalf jaar durende epidemie zijn grote verschillen ontstaan tussen bedrijfsleven en consument, qua beleving maar zeker ook in financieel opzicht.**

Het bedrijfsleven kreeg noodgedwongen vele maatregelen opgelegd. Consumenten hadden vaak wel de financiële middelen, maar konden die niet of nauwelijks uitgeven. Het zorgde voor een ander gedrag bij consumenten, wat absoluut veel invloed heeft op het bedrijfsleven.

De periode van onzekerheid in vooral de horeca, maar ook in andere sectoren, zorgde voor een aardverschuiving. Mede vanwege contrasten in de vraag naar producten. Sectoren waar de prijzen van de grondstoffen met honderd procent zijn gestegen, vormen geen uitzondering. Dit alles kan zorgen voor twijfels, bijvoorbeeld bij het maken van offertes. Bij ondernemers ontstaan allerlei vragen. Hebben we voldoende mensen om het waar te maken? Zijn de materialen beschikbaar?

Ondanks die onzekerheid, zijn we samen begonnen aan een herstart. En wat voor één.

Ongekend explosief. Nagenoeg alle sectoren hebben te kampen met een (over) verhitte markt. Ondernemers hebben als grootste uitdaging om prognoses te maken. Moet je of wil je juist nu investeringen doen? Waar doe je wijs aan? Zeker als het gaat om hoge bedragen.

Ondernemers kunnen niet anders dan hun verhoogde kosten van materiaal en personeel doorberekenen aan de consument. De vraag is tot welk prijsniveau de consument kan en wil meegaan.

Laten we het hoofd koel houden en een zo nuchter mogelijke kijk op de werkelijkheid houden. Bij NED Personeel doen we dat in ieder geval wel. We hebben juist in de afgelopen periode belangrijke stappen gezet op het gebied van automatisering en professionalisering van onze organisatie. Dit om u en uw mensen nog beter te faciliteren bij het bieden van de juiste begeleiding, tijdige loonbetalingen en

alle administratieve zaken waar u als ondernemer liever niet mee bezig wilt zijn. Speciale aandacht gaat uit naar het binden van mensen door het bieden van een goede huisvesting en vervoer. Met het hoofd koel en de voeten op de vloer, kunnen we samen een goede toekomst tegemoet gaan en werken aan het herstel van het (bedrijfs)leven!

**Namens NED Personeel,  
John Elst  
Directeur-eigenaar**



# Meer dan een inschrijfruimte bij **NED. WORK PEOPLE**

**Direct inschrijven  
via de schermen.**

**Meteen als je binnenkomt in ons nieuw ingerichte pand aan de Hofdreef 2 in Zundert, sta je er middenin; onze inschrijfruimte. Hoewel, onze? Het is vooral de ruimte van de mensen die voor ons werken. Bijvoorbeeld om na het werk wat na te praten of een kop koffie te drinken.**

#### **Inschrijfruimte**

In de inschrijfruimte staan drie schermen. Hier kunnen nieuwe uitzendkrachten zich zelf inschrijven. Ook is het mogelijk om op een groot scherm de actuele vacatures te bekijken en in de eigen taal de voorwaarden te lezen. Kortom, werk is in deze ruimte een belangrijk onderwerp. Maar het is meer dan een inschrijfruimte.

#### **Meer dan een inschrijfruimte**

Het is een plek om contact te hebben; met elkaar of met één van de NED-coördinatoren. We bieden de mensen die voor ons werken en vaak honderden kilometers weg van huis zijn, namelijk graag een thuisgevoel. Daarom staat er in diverse talen 'bezoekers' op een bord bij de ingang van NED. Work People. Dit is niet alleen onze ruimte maar vooral ook hún ruimte.

#### **Thuis bij NED.Work People**

De meeste mensen die hier binnenlopen, werken namelijk al voor NED. Zij pakken zelf een bak koffie, thee of iets fris om met elkaar of met één van de coördinatoren bij te praten. Over hoe het is gegaan die dag, over hoe het seizoen verloopt, over de werktijden voor de komende week of gewoon een 'praatje pot'.



#### **Binding is van belang!**

Deze gesprekken zijn belangrijk; daar zijn wij 100% van overtuigd! Daarom werken we met meerdere coördinatoren die in diverse talen goed kunnen communiceren met alle mensen. Door dit contact ontstaat binding, die van belang is om goed en fijn te kunnen werken. Een luisterend oor is wel zo fijn. Dat geldt voor ons allemaal, maar zeker als je ver weg bent van je vertrouwde omgeving.

#### **De juiste omstandigheden**

We voelen allemaal de druk rondom de beschikbaarheid van personeel. Tegelijkertijd weten we nu al dat deze beschikbaarheid volgend jaar een nog grotere uitdaging wordt. Om deze uitdaging aan te gaan, geloven wij bij NED in het creëren van de juiste omstandigheden: een goede werkplek, veilige huisvesting en een passend uurloon. Daar voegen we in onze inschrijfruimte aan toe: goede communicatie en een luisterend oor!

**Kortom, welkom bezoekers bij  
NED. Work People!**

# NED-kracht stelt zich voor:



## Margareta Gadelean

### Paspoort

Margareta Gadelean (33) voelt zich al veertien jaar thuis in Nederland. Tegenwoordig in Raamsdonksveer, waar zij samen met haar vader, twee dochters (15 en 9) en vriend woont. Margareta kwam ter wereld in Roemenië en woonde daar zeven jaar. Vervolgens verhuisde ze naar Hongarije en groeide daar op tot en met haar zestiende. Vier jaar in Spanje volgde, totdat zij in 2009 naar Nederland kwam. "Het maakt niet uit waar ik ben" zegt zij, "ik voel me snel thuis." Door deze internationale achtergrond deed zij veel talenkennis op, die goed van pas komt in haar werk als recruiter.

Naast haar werk besteedt Margareta tijd aan haar familie en geniet ze ervan om samen met hen leuke dingen doen. De dagelijkse rit van Raamsdonksveer naar Zundert en omgekeerd, vindt Margareta niet erg; zij houdt van autorijden!

### Mensen helpen

Mensen helpen; dát doet Margareta het allerliefste. "In mijn werk voor NED kan dat hartstikke goed. Als we met ons team iemand hebben geplaatst bij een bedrijf, dan ga ik echt blij naar huis. Net als wanneer medewerkers mij achteraf laten weten dat ze erg tevreden zijn met hun werkplek, soms komen ze zelfs met bloemen aan. Daarom wil ik er alles aan doen om die matches te laten slagen. Laatst nog, werd ik op zaterdagochtend om 08.00 uur gebeld door één van onze NED-krachten. Hoezeer hij zijn best ook deed, hij kreeg het bedrijf waar hij die dag voor het eerst moest werken maar niet gevonden. Vaak gaat iemand van ons team of van het team facilitair de

eerste dag mee, maar dat was - zal je net zien - dit keer niet het geval. Ik ben in mijn auto gesprongen en naar hem toegereden. Dat vind ik helemaal niet erg; ik heb alles voor een goede plaatsing over. Natuurlijk komt mijn familie op de eerste plaats, maar werk komt daar heel dicht na. Mijn dochters van 15 en 9 weten dat het nu tijd is voor mijn carrière; ik houd van mijn werk en wil NED verder laten groeien door kwalitatief goede matches te maken."

### Thuis bij NED

Hoewel Margareta oorspronkelijk is opgeleid als verloskundige, had zij al enige jaren ervaring als intercedent voordat zij bij NED kwam werken. "Bij NED.Work People doen we er alles aan om te zorgen dat mensen zich goed thuis voelen bij ons. Dat doen we zowel vanuit ons kantoor in Roemenië als hier in Zundert. Daarom zijn de kennismakingsgesprekken met nieuwe krachten zo belangrijk. In coronatijd deden we veel online, maar in het nieuwe gebouw van NED.Work People in Zundert is alle ruimte om mensen goed te ontvangen. We vertellen dan wat iemand kan verwachten, qua salaris, huisvesting maar zeker ook qua arbeidsomstandigheden. Iemand die bijvoorbeeld buiten op het veld gaat werken, krijgt goede beschermende kleding van ons, maar moet er wel tegen kunnen om buiten te zijn, ook als het regent. Alleen door eerlijk naar elkaar te zijn en goede afspraken te maken, kunnen we goede matches maken.

Voor de medewerker én voor het bedrijf! Met beiden onderhoud ik het contact. Even een belletje of appje aan het einde van de eerste werkdag naar de kandidaat om te vragen hoe het is gegaan en de dag erna een belletje naar de klant.

**“Communicatie is het belangrijkste.”**

Communicatie is het belangrijkste! Dat wordt gewaardeerd. Zoals ze bij NED ook mijn werk waarderen en daarvoor bedanken. Het is fijn om regelmatig te horen dat ik iets goed heb gedaan en dat men trots op mij is. Ook daar is bij NED alle aandacht voor. Dankjewel is maar een woord, maar o zo belangrijk."

**Niet zo gek, want met haar gedrevenheid om mensen te helpen**

**én beheersing van het Roemeens, Hongaars, Spaans, Engels en Nederlands is Margareta geknipt voor haar job.**

# Koeckers landt goed in Zundert en werkt samen met **NED Personeel**

Begin 2021 kreeg Pannenkoekenhuis Koeckers in Den Hout er een familielid bij: Koeckers in Zundert. De unieke locatie aan de Bredaseweg 43 was voor horecaondernemer John Sprenkels dé kans om zijn befaamde pannenkoekenhuisconcept verder uit te bouwen.

**John:**  
 “Iedereen heeft een vaste dag en geeft zelf aan wanneer het mogelijk is om extra te werken. Vaak spreken ze na een werkdag met een groep af om elders nog wat te gaan drinken, als Koeckers onder elkaar. De werving en personeelsplanning organiseren we zelf, maar NED doet alles daaromheen. Qua regelgeving – denk aan ziekteverzuim – moet je als werkgever namelijk aan steeds meer zaken denken. Liever houd ik me bezig met het draaiende houden van de Koeckersvestigingen. Zo richten we met Koeckers in Zundert op een bredere markt, denk aan vergaderingen, bedrijfsuitstapjes of teambijeenkomsten.”

## Een tweede Koeckers

John Sprenkels: “Een tweede Koeckers, naast Den Hout, zat al langer in mijn hoofd, maar dan moesten de omstandigheden perfect zijn. Dat wil zeggen: goede bereikbaarheid, ruime parkeergelegenheid, een speeltuin, een groot terras, en binnen alle mogelijkheden om diverse sferen te creëren voor een knus gevoel. Deze plek voldoet aan alles! Dit had de verkopende partij goed gezien. Zodoende ben ik ingegaan op hun aanbod. Het mooie is dat ik van oorsprong uit deze regio kom; mijn ouders zijn in Achtmaal opgegroeid. Deze kant is mij altijd blijven trekken.”

## Koeckers-icoon Puk

Lang verhaal kort; Koeckers Zundert is een feit. Daar ging een omvangrijke verbouwing aan vooraf, met daarna een indrukwekkende rol voor illustrator Rob die alle muurschilderingen

in Koeckers met de hand aanbracht. John: “Wat in mijn hoofd zit, vertaalt Rob naar beeld. Tot de geschilderde jungle in de toiletruimten aan toe. Ook onze Puk kreeg een plek in Zundert. Puk is ons Koeckers-icoon, geboren in het pannenkoekbeslag. En net als in Den Hout, hebben we hier Koeckersbier, gebrouwen door brouwerij De Pimpelmee in Chaam.”

## Opbouwen met een jong team Koeckers

Waar John in Zundert het meest van geniet is om met een jong team alles weer op te bouwen. “Mijn vrouw Claudia regelt daarvoor alles achter de schermen, zoals zij dat ook in Den Hout doet. Geweldig hoe vlekkeloos dat gaat. En Martijn, die al enkele jaren in Den Hout werkte, is hier vestigingsmanager geworden.” John roemt daarnaast de club van zo’n 40 mensen die regel-

matig voor Koeckers Zundert werken. Onder hen dochter Robin (21), volleerd pannenkoekenbakster. Zoon Ian (19) staat overigens achter de bar in Den Hout.

## Keuze voor NED

Tot slot legt John uit waarom hij heeft gekozen voor de NED-dienstverlening. “Toen wij een aanbod kregen om met NED Personeel te gaan samenwerken, hebben we ‘ja’ gezegd. Wij wilden een partij die ons van alle personeelszaken ontzorgt en met één aanspreekpunt zodat je de situatie niet telkens opnieuw hoeft uit te leggen. Het is ook fijn als deze partij met je meedenkt over het kostenplaatje en dat duidelijk uitlegt. Al deze zaken hebben wij in NED gevonden. Op NED vertrouw ik. Ik kan prima met hen door één deur.”

**Koeckers**  
**Bredaseweg 43,**  
**4882 DD Zundert**  
**[www.koeckers.nl](http://www.koeckers.nl)**

**ZOMER**  
**alle dagen**  
**van 10.00 tot 21.00 uur**

**WINTER**  
**woensdag t/m vrijdag**  
**van 12.00 tot 21.00**  
**en in het weekend**  
**van 10.00 tot 21.00 uur**



Gebruik actie code:  
**NEDPERSONEELACTIE**

bij uw reservering en ontvang  
 10% korting op een zakenlunch,  
 zakendiner, business borrel of  
 eindejaar bijeenkomst!



# NED. VERLONEN

## label binnen NED Holding, ontzorgt werkgevers.

### Overstappen per nieuw boekjaar

Theoretisch kun je op elk moment in het jaar overstappen naar een andere leverancier voor het verlonen van je eigen medewerkers. De praktijk is weerbarstiger. Halverwege het jaar overstappen naar een andere leverancier kost namelijk een hoop extra inspanningen en is daardoor meestal niet erg voordelig. Het meest gunstig is om met ingang van een nieuw boekjaar te switchen. Daarvoor is het noodzakelijk om in het vierde kwartaal de voorbereidingen te doen.

### AFAS portal

Linsey Voeten houdt zich als ervaren salarisadministrateur bezig met verlonen binnen NED. "We maken bij NED gebruik van de AFAS portal; een makkelijk toegankelijk selfservicesysteem voor werkgevers. Werkgevers brengen daarin zelf de mutaties aan die gevolgen hebben voor het verlonen, zoals het aan- of afmelden van hun medewerkers en het aantal uren dat zij werken. Medewerkers kunnen via ditzelfde portal hun loonstrook inzien." AFAS ondersteunt al vele cao's. Daardoor is de AFAS portal snel inzetbaar voor elke branche. Wil een werkgever de portal nog verder op maat maken op bedrijfsniveau dan is dat mogelijk.

### Inrichting AFAS portal voor werkgever

Bij de keuze voor NED Verlonen legt één van de relatiebeheerders van NED alle gemaakte afspraken met de klant vast in een samenwerkingsovereenkomst. Linsey: "Daarna ga ik of één van mijn collega's naar de klant toe om het hele proces door te nemen en de noodzakelijke gegevens op te vragen om de AFAS portal specifiek voor de klant te kunnen inrichten. Vervolgens kan de klant zelf aan de slag met het vullen van het systeem met de gegevens van alle medewerkers. Dat kan ook al als je maar enkele mensen in dienst hebt."

### Periodieke werkzaamheden rondom verlonen

NED Verlonen zorgt vervolgens periodiek (per maand of elke vier weken) voor het controleren en accorderen van de gegevens en maakt het betaalbestand voor de werkgever in orde. Ook wordt vanuit NED Verlonen een duidelijke digitale loonstrook gemaakt voor de medewerkers. Linsey: "We geven de loonaangiftes door aan de Belastingdienst en aan het Pensioenfonds. Bovendien houden we cao-updates goed in de gaten. Maar in tegenstelling tot bij detacheren en uitzenden blijft de werkgever zelf juridisch verantwoordelijk."

### Bij verlonen blijft u juridisch werkgever

Bij het uitbesteden van de verloning aan NED, blijft u zelf juridisch werkgever. Vanuit die rol bent u verantwoordelijk voor bijvoorbeeld het omgaan met ziekteverzuim en de verlofregistratie.

### Wilt u het juridisch werkgeverschap liever uitbesteden? Kies dan voor NED Personeel voor de diverse andere mogelijkheden.

Overigens is het vaak voordeliger om een combinatie van diensten af te nemen. Linsey: "Dat is de kracht van NED. We hebben met diverse producten alles in huis om bedrijven te helpen met hun personeelsvraagstukken. Personeelsvragen zijn NED-vragen zeggen we daarom!"

### Interesse in verloning via NED Verlonen? Neem contact op met uw relatiebeheerder bij NED.

**076-596 4668**

# Ervaren horeca-krachten via NED aan de slag bij Intratuin Halsteren



Intratuin Halsteren staat, met 25.000m<sup>2</sup> oppervlak, bekend als één van de grootste locaties binnen Intratuin. “Zeker in de laatste maanden van het jaar komen mensen van heinde en ver hiernaartoe, om de beleving van onze kerstshow mee te maken” zegt Luciëlle van Okkenburg, Hoofd P&O. “Dat is uniek én vraagt om extra bezetting in de horecagedeelten, zoals in ons restaurant ‘de eetbare tuin’. Om in die personeelsbehoefte te voorzien, werken we recent samen met NED Personeel.”

## Met elkaar verder bouwen

“Intratuin Halsteren is echt ‘mijn’ zaak” zegt de in Halsteren geboren en getogen Luciëlle. “Daar doe ik alles voor. Ik werk hier sinds 2007 en heb de vrijheid om alles op het gebied van personeel naar eigen inzicht te organiseren. Dat was al onder de vorige eigenaar Piet Withagen en dat is zo gebeven onder de huidige eigenaar Robert Kalter. Met het hele team Intratuin Halsteren maken we momenteel een mooie ontwikkeling door waarbij er steeds meer verantwoordelijkheid bij medewerkers zelf ligt. Dat zorgt voor een hoge mate van betrokkenheid. We bouwen echt samen verder aan deze zaak, zo leuk.”

## Extra krachten voor drukste tijd van het jaar

Eén van Luciëlles aandachtspunten is het vinden van extra tijdelijke krachten voor de meest drukke maanden van het jaar. “Door het hele jaar heen werken we met een team van 200 medewerkers, in deze maanden schalen we op naar rond de 240 medewerkers. Als het gaat om de tijdelijke krachten voor de horeca, werkten we al jarenlang samen met een uitzendbureau dat is gespecialiseerd in horecapersoneel. Omdat zij aangaven dat de kans bestond dat zij dit jaar niet al onze vragen konden vervullen, zijn we verder gaan kijken. Via via kregen we het advies om met NED Personeel contact op te nemen.”

## Ervaren gastgedreven horecakerkten

“Al tijdens het eerste belletje met NED voelde ik me gehoord. Ondanks dat we elkaar nog nooit hadden ontmoet, kreeg ik het gevoel dat ze de urgentie van mijn vraag snapte. En vervolgens hebben we echt goede kandidaten via NED gekregen; zelfstandig werkend en met ervaring in de horeca. Je hoeft hen niet meer uit te leggen wat gastgedrevenheid is. Inmiddels zijn er drie uitzendkrachten via NED – alle drie uit de buurt van Halsteren - bij ons aan de slag. Dat verloopt prima.”

## Weer samenwerken

Luciëlle blikt tot slot vast vooruit: “Na deze drukke periode zullen we in januari met NED Personeel evalueren hoe het allemaal is verlopen. Maar ik hoop nu al van harte dat het van beide kanten zo bevalt, dat we volgend jaar weer met elkaar kunnen samenwerken.”

**“Al tijdens het eerste belletje met NED voelde ik me gehoord.”**



**Intratuin Halsteren**  
**Halsterseweg 65a**  
**4661 KM Halsteren**  
**0164 650050**  
**[www.intratuinhalsteren.nl](http://www.intratuinhalsteren.nl)**



## Korte lijnen tussen Van Dijk Emballage en NED Personeel

In gesprek met Johan en Conny Laurijssen

Standaard is er al genoeg. Daar doet Van Dijk Emballage uit Rucphen dan ook niet aan. Wie op zoek is naar maatwerk verpakkingen in kleine series is hier aan het juiste adres. “Met een fijn team maken we voor onze klanten houten verpakkingen en piepschuim producten” zeggen Johan en Conny Laurijssen van Van Dijk Emballage. Samen met Conny’s broer Jack zijn zij eigenaar.

**Van Dijk Emballage**  
Klein Heidepad 2,  
4715 RT Rucphen  
0165 341 220  
[www.vandijkemballage.com](http://www.vandijkemballage.com)

### Aan het Klein Heidepad in Rucphen

Voor Conny en Johan was het geen vooropgezet plan om eigenaar te worden van een verpakkingsbedrijf. Conny: “Mijn vader had vroeger op dezelfde plek, in Rucphen, mestkuikens. In de avonduren maakte hij houten vlonders voor een klant. Toen hij rustiger aan wilde gaan doen, zijn wij erin gerold” zegt Johan. “Ondanks dat we op dat moment niet thuis waren in het vakgebied, wilden we de activiteiten op een professionele wijze voortzetten.”

### Houten verpakkingen en vormdelen van polystyreen

Conny: “Dat is gelukt! We concentreren ons sinds 1995 op houten verpakkingen.” Johan: “Het hout dat wij gebruiken is PEFC, dus uitsluitend afkomstig uit duurzaam beheerde bossen. En bijna alle houten producten die hier de deur uitgaan, zijn ISPM-15 behandeld; een certificering voor het behandelen van hout tegen insecten waardoor het wereldwijd wordt geaccepteerd door de douane. Voor dat behandelproces hebben we een behandelkamer gebouwd op ons eigen terrein.”

Conny: “Later is daar de productie van vormdelen van polystyreen bijgekomen, piepschuim zoals ze hier overal zeggen. Onze piepschuim verpakkingen – licht van gewicht, schokken weerbestending, isolerend en recyclebaar – worden onder andere gebruikt als buffermateriaal bij het verzenden van kwetsbare goederen. Designers maken stoelen van de vormdelen, standbouwers richten er podia mee, winkelbedrijven presenteren er hun producten mee, etc. Wat wij doen, is de vormdelen in afwijkende maten aanleveren.” Johan: “Als het standaard wordt, dan doen wij het niet meer, haha.”

### Met plezier aan het werk

Bij de groei van het bedrijf, ging Van Dijk Emballage werken met arbeidskrachten uit het buitenland.

Johan: “Ik vermoed dat we daarmee twintig jaar geleden één van de eerste industriële bedrijven in de regio waren. Sinds een jaar of vijf werken we hiervoor samen met NED Personeel. NED weet net als wij wat snel schakelen is. De lijnen zijn kort, dat vind ik prettig. En ze zitten vlakbij. We hebben bij NED een vaste contactpersoon en weten wie hem vervangt. Inmiddels bestaat ons team uit zo’n twintig medewerkers. Een deel van hen is bij ons van oudsher in vaste dienst, de andere medewerkers hebben een contract bij NED.”



Conny: “En als we extra handen nodig hebben, dan zet NED zich in om iemand voor ons te vinden en uit te zenden.” Johan: “Technisch inzicht is belangrijk, maar nog belangrijker is dat iemand goed in de groep ligt. Dat bepalen de medewerkers onderling. Zoals zij ook zelf bepalen hoe laat zij ‘s morgens beginnen.” Conny: “De één wil eerst zijn kinderen of kleinkinderen naar school brengen en start daarom later, de ander rijdt liever voor de file uit en begint vroeger.” Johan: “Dat is een kwestie van vertrouwen. Het draagt bij aan een fijne sfeer waardoor wij samen met deze groep mensen bijna elke dag met plezier werken.”

## Sales- en relatiebeheerder met focus op agrarische sector

### “Ik ben één en al agrarisch”

#### Paspoort

**Marit van Rijckevorsel (23)** groeide op in Etten-Leur. Van kleins af aan had zij interesse in het glastuinbouwbedrijf van haar ouders, Mariëndonk BV, gespecialiseerd in de kweek van aardbeien en komkommers. Overigens net als haar broer Rens. In 2020 studeerde Marit af aan de HAS Bedrijfskunde & Agribusiness in 's-Hertogenbosch. “Een geweldige leuke en goede opleiding door de kleinschaligheid en gemoedelijkheid” blikt Marit terug. Sinds een jaar woont ze samen met haar vriend Jelle Martens in Zundert. Midden in het werkgebied van de diverse locaties van het fokvarkensbedrijf van haar vriend, met wie zij samen actief is in carnavalsvereniging Te Gek in Etten-Leur. Al drie jaar op rij behaalden zij de eerste prijs met de door hun carnavalsgroep gebouwde wagen.

Sinds juni 2021 maakt Marit van Rijckevorsel deel uit van het NED-team met sales- en relatiebeheerders. Zij onderhoudt contact met voornamelijk de agrarische bedrijven in de regio over hun personeelsvraagstukken. Voorlopig doet zij dat groten-deels samen met Frans de Beer, zodat zij goed is ingewerkt als Frans over enkele jaren rustig gaat afbouwen.

#### Achtergrond HAS Bedrijfskunde & Agribusiness

Direct na haar studie aan de HAS Bedrijfskunde & Agribusiness werkte Marit een jaar bij een plantenkweker. Marit: “Een mooie opstap, maar wel echt een binnenfunctie, terwijl ik graag onder de mensen ben; onderweg en lekker op pad. Het begon steeds meer te kriebelen om zelf bedrijven te bezoeken. ‘Jouw werk lijkt me leuk’ had ik al eens tegen Rowin de Beer gezegd. Rowin kwam regelmatig vanuit NED over de vloer bij het bedrijf van mijn ouders. De verloning van enkele arbeidskrachten regelen we namelijk via NED. Mijn opmerking heeft Rowin onthouden! Toen NED aanvulling zocht voor het team relatiebeheerders belde hij mij. Toevallig net op dezelfde dag als dat ik bij mijn vorige werkgever had aangegeven meer contact met ‘buiten’ te willen hebben. Na een sollicitatiegesprek met Rowin de Beer, Frans de Beer en Collin Regter ben ik in juni 2021 bij NED gestart.”

#### Trots op agrarische sector

“Het voelt bij NED als een warm bad; er wordt goed voor de medewerkers gezorgd, onder andere met een leuke vrijdagmiddagborrel. Bovendien spreekt de functie mij enorm aan! Ik ben één en al agrarisch.



Een sector waar ik echt trots op ben. Niet voor niets ben ik al jaren secretaris van het Agrarisch Jongeren Contact in deze regio (AJK West-Brabant). Ik ben namelijk niet alleen trots op hoe mijn ouders hun bedrijf hebben opgebouwd maar ook hoe de agrarische sector in Nederland is opgebouwd. Binnen het AJK West-Brabant delen we die trots tijdens de bijeenkomsten die we organiseren. En hoe leuk is het dan om voor mijn werk in contact te zijn met voornamelijk agrarische bedrijven en hen te helpen bij hun vraagstukken rondom personeel. In deze eerste periode ga ik veel met Frans de Beer mee, die mij introduceert bij zijn klanten. Voor mij een ideale positie om zo te starten en het vak te leren van zo’n ervaren iemand. Tegelijkertijd heb ik direct het vertrouwen en de vrijheid gekregen om alleen op pad te gaan, zoals naar de glastuinbouwbedrijven in de regio Made. Ik merk dat bij zulke bedrijfsbezoeken mijn achtergrond in de sector in de meeste gevallen veel vertrouwen geeft.”



# Onze dienstverlening uitgelegd.



**Salaris- en personeels-administratie**  
Voor het goedkoop en deskundig draaien van de loonstroken van personeel.



**Detachering**  
NED Personeel neemt graag van u het werknemersrisico over.



**100% ontzorgen!**  
NED Work People verzorgt de volledige flexibele schil.