

NED.
personeel

• Uitzenden • Verlonen • Payroll

**“Bij NED
word ik
nauwelijks
geremd”**

Collin Regter
Commercieel directeur NED Personeel.

**Personeelszaken,
zijn NED zaken.**



De nieuwe wereld



Hoe anders ziet dit jaar eruit dan velen zich hadden voorgesteld? In vele branches draaide het begin dit jaar meer dan goed. Wat een prachtig jaar had kunnen worden, is een tijd geworden met zware beproevingen en onzekerheden. Dit met enorme gevolgen voor diverse ondernemers in branches die zwaar zijn getroffen.

Ook NED Personeel heeft enorme schade ondervonden van de eerste Lock-down, 412 horecamedewerkers waren in één keer werkloos en daarnaast kwam ook nog zo'n 10 tot 25% van het personeelsbestand in de andere branches zonder werk. Het verzoek vanuit de overheid om iedereen toch 100% salaris uit te betalen was haast een onmogelijke opgave, ondanks de regelingen van de overheid die enigszins verlichting gaven.

Ook de tweede sluiting van de horeca waarmee we op dit moment geconfronteerd worden hakt er opnieuw fors in en naast alle praktische zorgen wordt de mentale veerkracht van ondernemers enorm op de proef gesteld.

Wanneer kunnen we weer terug naar de 'normale wereld'? Het oude vertrouwde voelde

zo goed. Dat lijkt nu als sneeuw voor de zon verdwenen, de levensvreugde lijkt ons geheel ontnomen.

Nederland was een land waar we met elkaar trots op waren. Juist vanwege de werksfeer tussen werknemers en werkgevers; de vrijheid van ons doen en laten ging hand in hand met hard werken en gezellig samen zijn in onze vrijetijd.

Ondank de onzekere toekomst voor ons allemaal, of we nu werkgever of werknemer zijn, proef ik een grote vorm van saamhorigheid. Iedereen is met elkaars lot begaan en steunt elkaar waar mogelijk. Mijn oproep is daarom: blijf open en eerlijk naar elkaar luisteren om samen oplossingen te vinden.

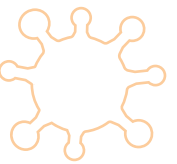
Wat brengt deze nieuwe wereld ons?

Dit virus heeft ons laten inzien, hoe kwetsbaar we als mensen zijn, en hoe afhankelijk we zijn van het doen en laten van onze medemens. Alleen samen krijgen we dit tijt gekeerd.

Soms in het leven moet je kiezen voor het minst slechte om het goede weer te kunnen bereiken. Daarom heel veel saamhorigheid gewenst. Samen zijn we sterk en gaan we straks sterker de nieuwe wereld in na corona.

Namens NED Personeel,

John Elst
Directeur-eigenaar



NED-medewerker stelt zich voor:

Otto Nelemans

medewerker Sales Consultant

“Ik krijg bij NED weer nieuwe energie”

Paspoort:

Otto Nelemans (52) is met zijn feestband 'De lustige vijf' hartstikke populair in zijn geboorteplaats Zundert e.o. Bekend is hij mogelijk ook door zijn jarenlange inzet voor het Bloemencorso, in het bijzonder voor Stichting Buurtschap Markt. Otto woont met zijn vrouw Daniela en hun twee zonen Pim (22) en Joep (19) in Wernhout. Voor NED Personeel is hij sinds juni 2020 de adviseur voor de regio Breda/Tilburg, voor de agrarische sector maar ook voor de industrie, bouw en infra.



Otto had met gemak oud kunnen worden in zijn vorige vak. Daarin was hij circa 5 jaar actief als verkoper van gereedschappen en machines voor de wegenbouw en daarna dik 25 jaar als verkoper van houten vloeren voor de inrichting van utiliteitsprojecten. Hij wist alles! Toch koos hij in 2020 voor een nieuwe uitdaging. “Bij NED Personeel gaat bij mij niet zoveel meer op de automatische piloot”, zegt Otto.

Uitdaging bij NED

“NED gaf me de kans om de uitdaging aan te gaan van een compleet nieuw beroep. Daar moet je wel voor

openstaan. Je moet de air van je af kunnen zetten. Dat lukt me goed! Het geeft me energie om met andere (jonge) mensen te werken. Ruim 25 jaar zat ik in de verkoop van houten vloeren voor grote projecten. Denk aan de inrichting van theaters, musea en bedrijven. Ondanks dat we de mooiste dingen opleverden, wilde ik mezelf graag nog eens op een ander vlak uitdagen. Die uitdaging vind ik bij NED. Ik verkoop nu een dienst in plaats van een product. Dat is anders, maar de zorg voor de klant blijft uiteraard. Ik krijg bij NED weer nieuwe energie.”

De baan op in regio Breda en Tilburg

“Ik ga voor NED de baan op in de regio Breda en Tilburg. In deze regio is NED Personeel minder bekend dan in West-Brabant. Ik help er graag aan mee om dat te veranderen. Allereerst in de agrarische sector, omdat we daar met NED in West-Brabant groot mee zijn geworden. Nadat ik jarenlang voor mijn werk door heel Nederland zat, merk ik dat ik het leuk vind om in mijn eigen omgeving te werken.”

Afspraak is afspraak bij Otto

“Ik was gewend dat klanten naar mij

kwamen, nu ga ik namens NED naar klanten toe. Klanten kunnen erop rekenen dat ik weliswaar makkelijk praat, maar geen praatjes heb. Een afspraak is zo gemaakt, maar een afspraak waarmaken, dáár gaat het om. Daar sta ik voor. In het werk als adviseur geldt: eerst de vent, dan de tent. De ander moet vertrouwen in jou als persoon hebben. Daarna volgt het vertrouwen in de zaak. Er is maar één manier om dat te ervaren...zullen we een afspraak maken?”

Personeelszaken zijn NED-zaken.

Bel Otto voor een afspraak:
076 – 596 46 68 / mob. 06-10 07 75 81.

NED, de personeelspartner voor De Moerse Bossen

Voor Patricia van Tienen van De Moerse Bossen in Klein-Zundert, stapte NED Personeel 5,5 jaar geleden precies op het goede moment binnen. “Ik had de zaak net overgenomen en zocht een personeelspartner” zegt de eigenaresse van het prachtig gelegen restaurant in De Moeren. “Met NED werk ik vanaf dat moment fijn samen. Ik hoef maar te bellen en al mijn vragen of die van mijn medewerkers worden beantwoord.”



“Mede dankzij NED zijn mijn medewerkers gebleven.”

Patricia van Tienen,
De Moerse Bossen



Koffie, lunch, borrel of diner; voor ieder wat wils

De Moerse Bossen is een begrip bij onder andere wandelaars en fietsers, die hier hun tocht in De Moeren starten of juist eindigen met een lekker drankje en hapje. De koffie-, lunch-, borrel- en dinerkaart biedt voor ieder wat wils. Patricia: “De kaart is net zo toegankelijk als dat wij willen zijn. Of je hier nu op je snowboots, wandelschoenen of hakken komt; iedereen is van harte welkom.” Het warme welkom wordt onderstreept door de cake die standaard bij de koffie of thee wordt geserveerd. Bovendien is het restaurant letterlijk toegankelijk voor mensen die net wat minder mobiel zijn. Patricia: “Ik wil dat iedereen het hier naar zijn zin heeft.

Als ik zie dat mensen genieten van het met elkaar zijn, van een heerlijke Schnitzel Moerse Bossen of van een lekker stuk appeltaart dan geniet ik net zo hard mee. Dáárom doe ik dit werk zo graag, op een prachtige locatie, samen met een team waar ik supertrots op ben.”

NED zorgt voor alles

Bij De Moerse Bossen werken zo'n 40 medewerkers, van wie 34 via NED. Patricia: “NED neemt voor deze medewerkers alles van me over; van de uitbetaling van het loon tot het regelen van alle verzekeringen. Ook adviseren ze mij over de contracten. Het enige dat ik hoef te doen, is het aantal gewerkte uren door te geven. Dat bespaart

mij zoveel tijd.” In coronatijd heeft NED Personeel volgens Patricia voor De Moerse Bossen een doorslaggevende rol gespeeld. “Zij betaalden de mensen gewoon door, ondanks dat er geen werk was. Mede dankzij NED zijn mijn medewerkers gebleven. Toen wij na de sluiting door de corona weer opengingen, was iedereen er weer om de schouders eronder te zetten.”

Vertrouwen in de toekomst

Patricia zag niet alleen haar medewerkers terugkomen, maar ook haar klanten. Patricia: “We zijn in de afgelopen jaren een trekpleister geworden voor mensen uit de omgeving, voor jong en oud. De groep vaste gasten breidt zich nog steeds

uit. Zeker deze zomer hebben we relatief veel onbekenden mogen verwelkomen. Bovendien kregen we dit jaar gelukkig een vergunning van de gemeente voor het openen van een kruisboogschietbaan. Zo zijn we tegenwoordig de thuisbasis voor drie kruisboogschietverenigingen uit de omgeving. Dit alles bij elkaar geeft mij vertrouwen in de toekomst. Het is hard werken, maar ik zou het voor geen goud willen missen!”

RESTAURANT DE MOERSE BOSSEN

Rucphenseweg 30
4882 KC Zundert
076-597 7979
www.demoersebossen.nl





NED-medewerker stelt zich voor: Collin Regter

Commercieel directeur NED Personeel

Dit wil ik:
“Samen successen
boeken met
NED Personeel”

Paspoort:

Collin Regter (48) is geboren in Breda en grootgebracht in Princenhage. Tegenwoordig woont hij in Bavel met zijn vrouw en hun twee zonen (16 en 14). Hij krijgt energie van zijn werk, maar ook van hardlopen, koken én bierbrouwen. Als jonkie ging Collin graag met zijn vader mee naar de bouw. De opleiding aan de Its- elektrotechniek was een logische keuze. Daarna volgden de mts en hts. Collin werkte jarenlang als project- en operationsmanager bij een grote installateur. Van daaruit stapte hij over naar de detachering in de offshore. Intussen volgde hij een post-hbo bedrijfskunde en een MBA. “Ik kan schakelen op alle niveaus” zegt hij. “Ik zoek altijd naar een oplossing en laat niets liggen.”

Collin Regter (48), de nieuwe commercieel directeur bij NED Personeel, is gewend om snel te denken en te gaan. “Bij NED word ik nauwelijks geremd. Er zit zoveel energie in het bedrijf en het commitment van medewerkers is groot. Dat maakt de weg vrij om te innoveren en om NED nog bekender te maken als partner voor alle personeelszaken.”

Personeelszaken zijn NED-zaken

NED Personeel heeft alles in huis om bedrijven volledig te ontzorgen als het gaat om personeelszaken. ‘Personeelszaken zijn NED-zaken’ is de boodschap. Collin: “Met onze detachering, uitzendservice, eigen arbodienst en verzekeringstak kunnen we dat waarmaken. Daarin is NED de afgelopen jaren ver gekomen door de gedrevenheid van medewerkers. Door processen verder te automatiseren, te organiseren en te innoveren zal meer ruimte ontstaan om nog meer tijd te besteden aan onze inleners én aan onze eigen medewerkers.”

Heldere focus

Als verantwoordelijke voor uitzendservice, commercie/sales en marketing bij NED Personeel, focust Collin op drie dingen.

1. Breder uitdragen dat NED Personeel een platform is voor totale personeelsdiensten: detacheren, uitzenden, arbozaken en ziekteverzuimverzekeringen.
2. Innoveren met onder andere een online portal.
3. De servicegraad verhogen met een servicedesk.

Collin: “Bij ieder ander bedrijf zou ik zeggen dat het niet realistisch is om dit **per januari 2021** te realiseren, maar bij NED gaan we dit gewoon doen. Medewerkers zien de voordelen van de beste procesondersteuning, om meer tijd te krijgen voor inleners en voor de eigen uitzendkrachten.

Inleners zullen merken dat hoe meer

zij zelf doen in het online portal, hoe aantrekkelijker de prijs wordt. Bovendien zullen ze gaan ervaren dat de medewerkers nog gemotiveerder zijn.”

Volgens Collin start een hogere servicegraad bij het verder ontwikkelen en opleiden van de eigen krachten, van wie een deel ver van huis is om voor NED te komen werken. “Het is aan ons om hen daarvoor te belonen. Dat kan zijn in de vorm van een vakgerichte opleiding, maar ook door van begin af aan duidelijk te maken wat de verwachtingen zijn. ‘De beste nazorg begint vooraf’ zoals collega Maurice Hendrixx altijd zegt.”

Anticyclisch investeren in mensen, de organisatie en automatisering

Wat Collin in de eerste maanden bij NED, bijzonder vindt, is het anticyclisch investeren. Collin: “We zitten in een historisch jaar. Natuurlijk voelt NED dat ook, maar toch is ervoor gekozen om er beter uit te komen door juist nu te investeren in mensen, in de organisatie en

in automatisering. Zodat werkprocessen nog beter gaan verlopen, wat zowel klanten als medewerkers zullen merken. Dat geeft mij enorm veel energie. De keuze voor NED voelt als de beste keuze na mijn sabbatical van bijna een jaar. Ik had een fantastische baan. Met mijn technische achtergrond werkte ik alweer enkele jaren in de detachering. Ik voelde dat het tijd was voor iets nieuws. Ik nam de tijd om uit te zoeken wat dat nieuws dan moest zijn.

Oriënterend ging ik met NED in gesprek over de functie van commercieel directeur. Toen ik wegreed na het eerste gesprek, dacht ik **‘DIT WIL IK’**. Dat gevoel is gebleven en wordt alleen maar sterker.”





NED-medewerker stelt zich voor:

Peter Mutsters

medewerker Hoofd Facilitair

“Bij NED kan ik echt iets betekenen”

Paspoort:

Peter Mutsters (59) kwam ter wereld in Zundert en woonde daar nagenoeg zijn hele leven. Sinds maart 2020 versterkt hij het team van NED Personeel als Hoofd facilitaire dienst. Nog geen maand later verhuisde hij met zijn gezinnetje naar Teteringen. Via het werk en onder andere zijn vrijwilligerswerk bij het Vogelrevalidatiecentrum in Zundert blijft hij goed op de hoogte van wat er in Zundert speelt. Zijn motto: ‘Dromen die je wakker houden, kun je maar beter uitvoeren.’

In de autorit van en naar het werk stemt Peter meestal af op Arrow Classic Rock. “Heerlijk om ’s morgens bij op te laden en om ’s avonds bij te ontladen” zegt hij. “Zo’n halfuurtje rijden met je favoriete muziek op, is het charmante van in een andere plaats werken dan dat je woont.”

Ontdekken

“Mijn vriendin en ik dachten dat we de natuur van Zundert ruilden voor cultuur in Breda, maar nu hebben we het allebei! Al fietsend ontdekken we steeds weer andere prachtige plekken, vlak bij huis. Precies zoals ik bij NED ook weer mag ontdekken. Ik vind het geweldig dat ik op mijn bijna zestigste het gevoel heb dat ik vooruitga in plaats van dat ik afbouw. Bevrijdend!”

Verantwoordelijk voor prettig, fijn en veilig wonen van medewerkers

“In de rol die ik bij NED heb, ben én voel ik me verantwoordelijk dat onze medewerkers prettig, fijn en veilig wonen. Ik besef dat zij vaak huis en haard hebben verlaten om hier te komen werken. Dat is niet altijd even makkelijk. Dan heb je op zijn minst een goed bed en een warme douche nodig. Dat wil je zelf toch ook? Met het team Facilitair zetten we alles op alles om te zorgen dat zij zich hier thuisvoelen. Ik kan in deze functie mijn ruim dertig jaar kennis en ervaring op het gebied van logistieke processen, inkoop, planning en customer service goed gebruiken. Tegelijkertijd valt hier voor mij nog veel te leren. Zo ga ik me via e-learning verdiepen in bouwkunde, facility management, en lean & creatief denken.

Maar ik vind het vooral fijn dat ik echt iets voor anderen kan betekenen.”

Maatschappelijk van betekenis zijn

De wil om maatschappelijk van betekenis te zijn, was voor Peter ooit de reden om na de middelbare school te kiezen voor de Pedagogische Academie. In plaats van een baan voor de klas, werd het een loopbaan in de internationale logistiek. Lange tijd met veel plezier. “Op een bepaald moment had ik alles wel een keer voorbij zien komen. Ik switchte naar de zorg, maar miste daar het bedrijfsmatige doorpakken en keerde terug naar de logistiek. Lang verhaal kort, in gesprek met John Elst, ontstond het idee om wat voor NED te gaan doen op het gebied van kwaliteit en het optimaliseren van processen.”

Blij met NED

“Bij NED staat iedereen open voor ideeën en verbeteringen. Geen enkele suggestie of vraag is gek. Het is een familiair bedrijf waar een goede energie hangt. Daar ben ik gevoelig voor. Er wordt hard gewerkt maar er is ook tijd voor elkaar. De vrijdagmiddaglunch met collega’s – en de heerlijkste broodjes – is bij mij al favoriet. Ja, ik ben blij met NED!”



“NED Personeel weet steeds beter wie bij ons past.”

Maikel Elst,
directeur-eigenaar M.I.P.

M.I.P. Mega Solutions in Moerdijk kiest voor uitzendkrachten van NED

In de gloednieuwe fabriek van M.I.P. Mega Solutions in Moerdijk werken verschillende NED-medewerkers. Zij dragen bij aan de bouw van composiet silo's en tanks van enorme omvang. Op deze productieplant kunnen namelijk composiet tanks worden geproduceerd met een inhoud tot wel 4.000 kuub, een diameter van 14 meter en hoogte van meer dan 25 meter.

“Samen met onze andere fabriek in Rijkevorsel hebben we de grootste productiecapaciteit in Europa” zegt directeur-eigenaar Maikel Elst. “Ondanks dat veel van onze processen in Moerdijk zijn geautomatiseerd, hebben we de juiste mensen nodig. Geen ‘handjes’ voor de korte termijn, maar mensen die langdurig bij ons willen werken als machine-operator. NED Personeel doet de voorselectie. Wij doen zelf de tweede ronde. Aangezien we groeiende zijn, krijgen ze een NED-contract als we tevreden zijn over hun prestaties.”

Familiebedrijf

M.I.P. Mega Solutions is één van de familiebedrijven van Maikel Elst. De ondernemer heeft daarnaast diverse andere bedrijven, zoals een onderneming in beton en een bedrijf in hekwerken. Ook zit hij voor 50% in de joint-venture Verwater Composiet. M.I.P. Mega Solutions in Moerdijk is het zusterbedrijf van de Belgische firma M.I.P.-NV Tanks en Silo's in Rijkevorsel. Maikel Elst: “Ik vind het een kick om een bedrijf op te bouwen en een managementteam te vormen dat vervolgens de operatie kan leiden.”

Verregaand gerobotiseerd proces

Maikel is nu nog sterk bij M.I.P. Mega Solutions in Moerdijk betrokken. Het bedrijf zit immers in de opbouwfase. Maikel Elst: “Begin 2020 startte de bouw, in augustus begon de productie, eind 2020 is de fabriek 100% klaar. We werken op deze locatie met splinternieuwe machines. Het proces is verregaand gerobotiseerd. Het moment dat de eerste tank uit de nieuwe fabriek kwam, was magisch. Als team hebben we het voor elkaar gekregen om dit jaar al de eerste 2.000 kuub tank te produceren. Daar word ik vrolijk van.”

Start fabriek in Moerdijk

Juist de omvang van de tanks (bestemd voor de opslag van vloeibare stoffen) en silo's (bestemd voor de opslag van droge stoffen) gaf de doorslag voor het starten van een nieuwe fabriek in Moerdijk. Maikel Elst: “De grootste zeeschepen kunnen in de haven van Moerdijk aanmeren. De tanks die wij hier produceren, gaan direct via het water op transport naar

onze klanten, zoals in de chemie, food en non-food. Composiet is 50% lichter in gewicht dan staal; wat zorgt voor lagere transportkosten. Bovendien is het roestvrij. De isolatiewaarde is vele malen hoger dan bij staal, wat bijdraagt aan een lagere CO-2 foodprint.”

Perspectief voor machine-operatoren

De vraag naar tanks en silo's zoals M.I.P. Mega Solutions die maakt, is groot. Ondanks dat sommige orders zijn uitgesteld door de uitbraak van corona, is het bedrijf groeiende. Dit biedt perspectief voor machine-operatoren die het gerobotiseerde proces mee kunnen sturen. Maikel: “We willen samenwerken met mensen die van dit werk hun specialiteit willen maken. We investeren in hun vakmanschap voor de lange termijn, onder andere met een eigen opleidingscentrum, de M.I.P. Academy. Het duurt wel een jaar voordat je dit vak volledig zelfstandig kunt uitvoeren. Ik geloof erin dat mensen niet enkel meer tevreden zijn met hun loon. Ze willen uitdagend en leuk werk in een fijne omgeving. De fabriek in Moerdijk is een **Great Place to Work** met lichtstraten voor daglicht en een picobello kantine waar je kunt relaxen. NED Personeel weet steeds beter wie bij ons past. Toen we in 2017 voor het eerst gingen samenwerken, bij de pilot in Moerdijk, ging dat nog wat stroef. Inmiddels weten we goed wat we aan elkaar hebben. Dat maakt de samenwerking met NED, in het bijzonder met Bert en Sjaak, fijn. Ze communiceren open en staan altijd voor ons klaar. Daarom zou ik NED zeker aanbevelen bij andere bedrijven.”



NED.personeel arbo

POWERED BY PREVENTIVO

Juist nú aandacht voor gezondheid van uw medewerkers

NED Personeel Arbo is er voor alle bedrijven in de regio

In juli breidde NED Personeel haar dienstverlening uit met een complete arbodienst. NED Personeel Arbo houdt zich bezig met ziekteverzuimpreventie en ziekteverzuimbeheer. Juist in deze coronatijd is aandacht voor de gezondheid van uw medewerkers extra belangrijk.

Arbodienst in Zundert

NED Personeel zet de arbodienst in Zundert in voor de eigen medewerkers. Bovendien kunnen alle bedrijven in de regio van deze arbodienst gebruikmaken, bijvoorbeeld als ze nog geen eigen arbodienst hebben of willen samenwerken met een arbodienst die dicht in de buurt zit.

Ziekteverzuimpreventie en ziekteverzuimbeheer

Als er iets is dat deze coronatijd duidelijk maakt, is dat gezondheid op één staat. Vanzelfsprekend ook de gezondheid van medewerkers. NED Personeel Arbo kijkt samen met de werkgever welke acties nodig zijn om de vitaliteit in het bedrijf te verhogen (ziekteverzuimpreventie). Daarnaast

ondersteunt NED Personeel Arbo om medewerkers bij verzuim zo spoedig mogelijk terug te krijgen in het reguliere arbeidsproces (ziekteverzuimbeheer). Oók als corona de onderliggende oorzaak is van het verzuim.

NED Personeel Arbo voor uw bedrijf

Meer weten over wat NED Personeel Arbo voor uw bedrijf kan betekenen? Bel gerust naar NED Personeel om uw vraag te bespreken.



“De beste nazorg
begint vooraf”

www.ned-personeel.nl

Hofdreef 4, 4881 DR Zundert
Tel. 076-596 4668
info@ned-personeel.nl

Colofon

Uitgever:
NED Personeel

Tekst:
NED Personeel
Hennie van de Kar – Vervooren

Fotografie:
Lenn is More
NED personeel e.a.

Druk:
Drukkerij Vorsselmans

*Niets van deze uitgave mag zonder
voorafgaande toestemming van de
uitgever gepubliceerd worden.*