

# NED.

personeel

• Uitzenden • Verlonen • Payroll

“NED is een informeel bedrijf, waar ik mezelf kan zijn”

Remko Nieuwkerk  
Financieel medewerker NED Personeel.



## 100 wensen

We kennen allemaal het gezegde, als je gezond bent heb je 100 wensen, als je niet gezond bent heb je maar 1 wens: “Gezond zijn”. En dat is ook zo. Heel erg snel kan het leven van een mens veranderen. Veranderen qua waarden, doelstellingen, interesses en mogelijkheden. Als werknemer heb je een hele leuke baan, en als ondernemer heb je jaren gewerkt en alle tijd en energie gestoken in je bedrijf, en dan komt er een virus waarmee elke mens op aarde te maken krijgt. Kranten staan er van vol en de media laat het niet los. Elke dag weer, hebben we er mee te maken en zullen we dit moeten ondergaan.

Ook is er een gezegde: “men wordt vindingrijk in moeilijke tijden”. En ook dat is zo. Wij als NED Personeel willen een bijzondere waardering uitspreken voor de collegialiteit en loyaliteit van onze werknemers en werkgevers. Het is werkelijk uniek hoe we elkaar helpen op alle fronten. Men luistert naar elkaar, men heeft begrip voor elkaar. Dit hadden we op deze manier niet bij elkaar naar boven gebracht als we hier niet mee te maken hadden gehad.

Wat de toekomst ons gaat brengen, weet niemand. We weten wel dat we elkaar zeker

nodig blijven hebben. Om vindingrijk met elkaar te zoeken naar hoe we samen verder kunnen leven en werken en er weer plaats is voor iedereen, voor u als werknemer en voor u als ondernemer. Om samen op een leuke en gezellige manier onze ‘kost’ te verdienen.

Dank aan ieder voor zijn inzet en begrip om elkaar te helpen in deze moeilijke tijden, waarbij we maar weinig wensen hebben. Zorg goed voor elkaar en blijf gezond, we hebben elkaar nodig.

*Namens NED Personeel, John Elst*





NED-medewerker stelt zich voor:

# Bogdan Calistru

Facilitair medewerker

“Blij als ik dingen kan oplossen voor anderen”

#### Paspoort:

Bogdan Calistru (31) spreekt en verstaat maar liefst vier talen: Roemeens, Pools, Engels en Nederlands. In 2009 kwam hij vanuit Roemenië voor het eerst naar Nederland. Op 24 mei 2020 werkt hij precies een jaar voor NED Personeel als facilitair medewerker. Bogdan woont samen met zijn vrouw in Zundert. Binnenkort verwachten zij hun eerste kindje.

Voordat Bogdan bij NED Personeel startte, werkte hij bij diverse andere bedrijven. De eerste jaren ging hij om de paar maanden terug naar zijn geboorteland Roemenië. Vanaf 2013 heeft Bogdan zich in Brabant gevestigd. Tijdens zijn avondwandelingen, liep hij regelmatig langs NED Personeel. “Dat is een mooi bedrijf, dacht ik. Daarom ben ik een keer binnengelopen. Na een gesprek met Maurice en Sjaak mocht ik beginnen bij NED Personeel zelf. Zo is het mooi.”

#### Team facilitair

Bogdan is bij NED Personeel lid van het team Facilitair. “We zijn echt één team. Ik

houd van de afwisseling in mijn werk. Ik vind veel leuk om te doen. En, ik kan ook veel. De meeste dingen leerde ik mezelf aan. Al toen ik jong was. We hadden namelijk niet zo veel in Roemenië. Dus als je niet veel hebt, moet je zelf iets verzinnen. Zo maakte ik een eigen fiets door materialen bij elkaar te verzamelen en daar een goede constructie voor te maken. Je moet het zelf doen!”

#### Huizencontrole en magazijnwerk

“Het belangrijkste in mijn werk zijn de huizencontroles. NED heeft eigen huizen in de regio. Zoals in Molenschot, Rucphen, Rijsbergen, Roosendaal en

natuurlijk in Zundert. Een huiscontrole bestaat uit vaste dingen zoals het checken van de rookmelders en brandblussers. Maar ik houd ook de tuinen netjes en doe kleine reparaties. Als ik iets kan oplossen voor anderen, dan ben ik blij! Ook zorg ik dat de voorraad in het NED magazijn voldoende is, zoals veiligheidsbrillen en –schoenen.”

#### Samen werken, samen oplossingen vinden

“Met mijn vrouw woon ik in Zundert. We zijn net verhuisd naar een eigen huurhuis met een tuin. Binnenkort verwachten wij ons eerste kindje. Alles gaat gelukkig

goed. Ik word dus papa! Daar verheug ik me op. Nu maar hopen dat ik aan mijn vader en moeder in Roemenië hun kleinkind kan laten zien. Dan moet eerst de corona weg zijn. Ik ben niet bang dat ik dat zal krijgen, want ik leef gezond. Vaak loop ik in de avond namelijk nog zo’n drie kilometer, meestal met mijn broer (36) die in Wuustwezel woont of met een vriend uit Wernhout. Onze andere broer woont en werkt in Berlijn. Met mijn broer uit Wuustwezel werk ik ook graag in de schuur aan onze quad. Ik vind het altijd leuk om samen te werken aan een (technisch) probleem en dan samen een oplossing te vinden.”

## Lagere verzuimcijfers en vitalere medewerkers? NED-personeel arbo vergroot duurzame inzetbaarheid van medewerkers

NED Personeel heeft haar dienstverlening uitgebreid met een complete arbodienst. NED-personeel arbo zet vooral in op preventie bij de verzuim- & Arbo begeleiding. NED-personeel arbo is powered by Preventivo.

#### Inzet op preventie

NED-Personeel en Preventivo zien allebei de toegevoegde waarde van samenwerken. “Elkaar versterken en waarde toevoegen” dat is volgens Mark Stam van Preventivo de gemeenschappelijke deler. “NED-Personeel heeft een geweldig netwerk dat zich steeds verder uitbreidt. Bij Preventivo werken denkende doeners

die de volledige verzuimbegeleiding overzien en daarop inspelen. Dat is een mooie combi, een echte win-win.”

Preventivo startte in 2019 en werkt inmiddels landelijk vanuit drie kantoren. Met geregistreerde specialisten in casemanagement, bedrijfsartsen, verzuimregisseurs en vertrouwenspersonen wordt ingezet op preventie in plaats van op curatieve begeleiding.

#### Centrale rol voor eigen verantwoordelijkheid medewerkers

Het verlagen van de verzuimcijfers en het vergroten van de vitaliteit zorgen voor duurzame inzetbaarheid. Zo wordt productiviteit positief beïnvloed. Er is in de begeleiding van NED-personeel arbo een centrale rol voor de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers. Daar waar nodig volgt de

juiste ondersteuning. Uiteraard worden alle afspraken overzichtelijk vastgelegd.

#### NED-personeel arbo voor uw bedrijf

Meer weten over wat NED-personeel arbo voor uw bedrijf kan betekenen? Bel gerust naar NED Personeel om uw vraag te bespreken.

# NED.personeel arbo

POWERED BY PREVENTIVO



# Via NED aan het werk bij Boomkwekerij Jos Willemsen en zoon vof

In dertig jaar tijd groeide de boomkwekerij van Jos Willemsen aan de Biggelaarstraat 1 in Zundert uit van 1,5 hectare naar de huidige 18 hectare. Het hele jaar rond worden hier winterharde sierheesters gekweekt voor de vollegrond. Jos en zijn zoon Dennis, afgestudeerd in boomteelt aan de MAS, krijgen hulp van vier Roemeense medewerkers, die bij NED Personeel in dienst zijn.



“Voor mij als ondernemer is het fijn om die administratieve zaken niet allemaal zelf te hoeven doen.”

Jos & Dennis Willemsen,  
Boomkwekerij Jos Willemsen en zoon vof



## Gespecialiseerd in winterharde sierheesters

Willemsen levert de heesters aan de handel; zo'n twee derde is bestemd voor Nederland, een derde voor de export. Jos: “Dat is het mooie aan dit werk; iedere kweker regelt zijn eigen afzet. Naast het kweken en stekken op basis van eigen uitgangsmateriaal, zijn we bezig met de handel en het bepalen van de beste prijs.” Ook na dertig jaar geeft het werk Jos nog steeds veel voldoening. “Het meest trots ben ik erop dat we alles zelf hebben opgebouwd. En dat op de grond bij mijn voormalig ouderlijk huis. Mijn vader kweekte hier vroeger als bijverdienste aardbeien. Ik had niks met aardbeien

maar wél met bomen en heesters. Inmiddels zijn we gespecialiseerd in spirea-soorten. Van het stekken tot het oogsten; we doen hier alles. Wij hebben weliswaar geen rechtstreeks contact met de eindgebruikers, maar toch is er altijd het besef dat wij met mooie en kwalitatief goede planten anderen blij maken. Zo dragen we eraan bij dat bijvoorbeeld een pretpark een mooie uitstraling heeft. We zijn trots op ons bedrijf en laten dat graag zien. Daarom verzorgden we een tijdje terug een excursie op ons bedrijf voor een klas van de Curio boomteeltopleiding MBO.”

## Door foliekas het jaar rond werk

Zo'n jaar of zeven geleden plaatste Jos een foliekas om planten te vermeerderen. “Een foliekas geeft meer zekerheid voor de productie. We hebben nu het hele jaar rond werk. Zowel werkzaamheden als kosten kunnen we spreiden. Bovendien kunnen we onze medewerkers beter betrokken houden bij ons bedrijf. Zij werken bij ons maar zijn bij NED in dienst. NED regelt de contracten en verzekeringen. Voor mij als ondernemer is het fijn om die administratieve zaken niet allemaal zelf te hoeven doen. Rond de jaarwisseling heb ik kort overwogen om het weer naar me toe te trekken, maar daar kwam ik snel van terug. Er zijn immers zoveel dingen waaraan je moet denken om

het voor je medewerkers goed te regelen. NED doet dat keurig. Daarom heb ik bewust de samenwerking voortgezet.”

## Klantenavonden NED

“En als ik enigszins kan, ga ik naar hun klantenavonden. Die organiseren zij op een goed tijdstip in het jaar, namelijk als het voor de boomkwekers wat rustiger is. Onder genot van een hapje en drankje is er dan gelegenheid om met concullega's of andere leden van Treepport, waar NED ook lid van is, bij te praten.”







NED-medewerker stelt zich voor:

# Viola Kowalska

medewerker werving en selectie

“Als je iets wilt,  
is niks onmogelijk”

## Paspoort:

Viola Kowalska (37) voelt zich als een vis in het water in Zundert, waar ze sinds 2005 woont. Ze is dol op de Aardbeienfeesten en het Bloemencorso, maar ook een rondje wandelen in het bos stemt haar gelukkig. Lekker de laarzen aan en gaan! “Zundert is geweldig! Ik hoef nooit meer te verhuizen.” Dat haar werk bij NED Personeel om de hoek is, is mooi meegenomen.

Viola werkt sinds september 2018 voor NED. Zij is onder andere verantwoordelijk voor de werving en selectie van Poolse medewerkers. Ook de Engelssprekende Roemeense medewerkers spreekt Viola meestal als eerste. Viola: “Ik zoek de arbeidskrachten en regel een selectiegesprek. Daarnaast ben ik verantwoordelijk voor hun huisvesting. Mijn werk bestaat uit veel contact met mensen en de administratieve verslaglegging daarvan. Ik blijf nog even hoor! Want bij NED kan ik me verder ontwikkelen.”

## Per ongeluk naar Nederland

Typisch Viola om alweer over de volgende stap na te denken. “Ik zit vol ambitie. Daarom stel ik altijd doelen om te bereiken. Zo heb

ik mezelf vijftien jaar geleden Nederlands geleerd. Ik kwam per ongeluk in Nederland terecht. Ter afronding van mijn studie biotechnologie, gaf ik me op voor een stage in het buitenland. Mijn wens was een stage in Finland, maar ik belandde in een andere groep. Zo kwam ik in Zundert uit! Gelukkig ontmoette ik al snel mensen in Nederland die me verder wilden helpen.”

## Willen is doen

“En zo ben ik in Zundert gebleven. De eerste jaren waren niet makkelijk. Ik sprak aanvankelijk de taal niet, had hier geen familie en moest werk zien te vinden. Maar als ik iets wil, dan ga ik ervoor. Ik leerde mezelf de Nederlandse taal door heel veel

Nederlandse tv te kijken en radio te luisteren. Ook kocht ik Nederlandse boeken. Als je iets wilt, is niks onmogelijk. Dat zeg ik ook vaak tegen de mensen die ik vanuit NED spreek. Tegelijkertijd snap ik hoe moeilijk zo’n eerste tijd in een vreemd land is.”

## Zundert is geweldig

“In Nederland ben ik opgeleid als eerste medewerker horeca. Elf jaar werkte ik in de horeca, maar ik wilde me verder buiten deze sector ontwikkelen. Via een vacature op internet kwam ik in contact met NED. Na drie gesprekken was de kogel door de kerk: NED wilde met mij verder! En ik met NED. Het is bij NED één groot team, met iedereen op de juiste plaats en mensen die passen bij

het bedrijf. Iedereen zit altijd vol energie, dat merk je al bij het binnenkomen.

Ik ben trots op wat ik hier in Nederland heb bereikt. Ik heb mooi werk, een eigen huis, een eigen auto. En Zundert is geweldig! Ik hoef nooit meer te verhuizen. Liefst ben ik altijd bezig. Bank hangen is maar voor even fijn. Ik vind het leuk om te reizen en ga het hele jaar door graag op pad, zoals naar Tractor Pulling (Trekker Trek). Bovendien kook ik graag. Natuurlijk de traditionele Poolse gerechten, met kool, vlees en aardappelen. Maar frietjes en frikandellen vind ik ook heerlijk. Mijn Poolse vriend gelukkig ook!”







NED-medewerker stelt zich voor:

# Sander Bouw

stagiaire Avans Academie  
Associate degree Bedrijfskunde

“Het ligt zeker aan NED dat ik me hier zo betrokken voel”

## Paspoort:

Sander Bouw (21) woont op zo'n 500 meter afstand van NED Personeel in Zundert. Een echte Zundertenaar! Als Sander niet met zijn studie, stage of werk bezig is, dan ontspant hij het liefst met vrienden in het café of in de kantine bij VV Zundert. Daar is hij keeper van het tweede elftal. Sander kijkt ernaar uit als alles weer als vanouds is (na corona).

Ondanks dat Sander zo dicht bij NED woont, dacht hij niet direct aan NED voor een afstudeerstage bedrijfskunde. Hij plaatste een stage-oproep op LinkedIn. Dat werd opgepikt door een van de NED-medewerkers. Binnen no-time volgde een gesprek. De klik was er en Sander startte 1 oktober 2019 als stagiaire bedrijfskunde bij NED. Sander: “De oplossing ligt vaak dichterbij huis dan je denkt.”

## Afstudeerstage vanuit Associate degree-opleiding bedrijfskunde

De Associate degree-opleiding (Ad) is een tweejarige praktijkgerichte hbo-opleiding. Voor Sander sluit deze studie bedrijfskunde goed aan op de mbo-opleiding internationale groothandel die hij eerder volgde bij De Rooi Pannen. Ter afronding van zijn opleiding startte Sander met één dag per week stage bij NED in combinatie met vier dagen theorie. Vanaf 1 februari 2020 is het omgekeerd: vier dagen stage in combinatie met één dag theorie en ruimte voor overleg met de afstudeerbegeleider vanuit school. Sander: “In deze periode vertaal je de theorie naar de praktijk.”

## Sanders afstudeeronderzoek over Procesverbetering binnen Uitzendservice

“NED is enorm gegroeid in de afgelopen maanden. Dat betekent dat er veel verandert, wat het voor mij extra leuk en uitdagend maakt. Ik onderzoek hoe we de processen binnen Uitzendservice, van inschrijving tot en met plaatsing, kunnen verbeteren. De definitieve conclusies en aanbevelingen werk ik momenteel uit. Het fijne bij NED is dat ik iedere medewerker om hulp kan vragen. Iedereen is hier bereid om elkaar te helpen. We doen het samen. Het ligt zeker aan NED dat ik me hier zo betrokken voel. Via andere

studenten hoor ik dat dat op andere stageplekken anders is. Corné Roks is als HR-manager vanuit NED mijn vaste begeleider; wekelijks bespreken we samen de voortgang.”

## NED staat open voor stagiaires en afstudeerders

Het bevalt NED goed om een stagiaire in huis te hebben. Corné Roks: “Wij zien een stagiaire als een collega die meedenkt met de organisatie. Een stagiaire heeft een andere kijk op dingen. De periode met Sander is zo goed bevallen dat we open staan voor nieuwe stagiaires.”

## Uitzendservice via NED Personeel

# Onderscheidend voor NED Uitzendservice? De nazorg!

Sjaak Mostert en Maurice Hendriks houden zich bezig met het verder verbeteren van de Uitzendservice van NED Personeel. “Duidelijke afspraken aan het begin van een inleenperiode vergroten de kwaliteit van een match” zegt Sjaak Mostert. “Maar wat zeker het verschil maakt, is onze aandacht voor nazorg.”

### NED-kracht

NED Uitzendservice ondersteunt bedrijven in de horeca, agro en productie met het vinden en behouden van medewerkers. In de eerste helft van 2020 was NED Uitzendservice vooral actief in de agro en productie. Het team Uitzendservice is dit jaar uitgebreid met Roemeense recruiters en een planner om zo voldoende aandacht te kunnen besteden aan werving, selectie én de nazorg. Maurice: “We werken als één team, waarbij ieder een aandeel heeft in het succes. Dat is NED-kracht.”

### De nazorg begint vooraf!

De nazorg noemen Maurice en Sjaak als onderscheidend voor de Uitzendservice van NED. Sjaak: “We willen de grootste last uit handen nemen van de inleener. Wekelijks heb ik daarom veel van onze klanten wel een keer aan de lijn. En ook met

medewerkers zoeken we het contact bewust op. Inleeners willen immers kunnen vertrouwen op de mensen die bij hen komen werken. De nazorg begint dus al vooraf. We begeleiden de medewerker naar de plaatsing op het werk toe en zorgen voor voldoende support op de eerste werkdag. En na plaatsing blijven we contact houden. Even informeren hoe het gaat op het werk. Ofwel, preventief met elkaar in gesprek! Dat zorgt voor meer binding en succesvollere plaatsingen. Dat geeft opdrachtgevers en medewerkers vertrouwen.”

### NED... meer verbonden

Maurice: “We versterken de binding tussen al onze medewerkers en NED. Zij zijn voor ons immers meer dan alleen mensen die voor ons aan het werk zijn; ze horen gewoon bij NED. Daarom betrekken we hen bij activiteiten die hun betrokkenheid met

NED verhogen. De nieuwjaarsborrel bij NED op kantoor voor alle medewerkers is hier een mooi voorbeeld van. Nu bestaat het contact vooral uit regelmatig bellen of appen/mailen. In deze coronatijd hebben we uiteraard de nodige maatregelen getroffen. Denk aan flyers met de maatregelen vanuit het RIVM in het Roemeens, Pools en in het Nederlands/Engels. Die hebben we bij alle inleeners verspreid en in de huizen waar onze medewerkers zijn gehuisvest. Ook het vervoer hebben we aangepast. We rijden met meer busjes en auto's dan normaal omdat er minder mensen in mogen. Ook zo geven we invulling aan ons uitgangspunt: de beste kwaliteit voor een sterke match. Daarmee maakt NED net dat verschil.”

### Meer weten over Uitzendservice van NED Personeel?

Bel met Maurice of Sjaak.



# NED Personeel maakt zich waar bij Boxspring Design Roosendaal

Peter de Kock, directeur-eigenaar van Boxspring Design Roosendaal, weet wat het betekent om het vertrouwen van klanten te krijgen. “Als dat je wordt gegund, is dat iets heel moois.” Vanuit die eigen ervaring geeft hij sinds 2012 NED Personeel het vertrouwen om medewerkers bij Boxspring Design Roosendaal te detacheren. “Wat goed gaat, moet je zo houden” zegt Peter. “Daarom blijf ik samenwerken met NED Personeel en wens ik andere uitzendorganisaties vriendelijk de deur.”



“NED weet inmiddels precies wat voor mensen bij ons passen”

Peter de Kock,  
directeur-eigenaar Boxspring Design Roosendaal



## Ambachtelijk maatwerk

Boxspring Design Roosendaal ontwikkelt en produceert vanaf 2009 boxsprings op maat voor de betere beddenspecialzaken en meubelzaken. Voor 95% zijn de boxsprings bestemd voor de Nederlandse markt. Peter: “Alles is maatwerk en wordt ambachtelijk gemaakt. Je staat er niet bij stil maar veel gebeurt met de hand. Denk aan het knippen van de stoffen of het stikken van de hoezen, maar ook het timmerwerk en de montage. Vanaf 2012 begon ons bedrijf te groeien en zochten we naar extra medewerkers om deze

werkzaamheden voor ons te verrichten.

Via één van de medeoprichters van ons bedrijf kwamen we met Boxspring Design Roosendaal terecht bij NED Personeel. Wij gaven NED de kans om zich bij ons waar te maken. En dat doen ze tot op de dag van vandaag. De lijnen met hen zijn kort. Dat maakt de samenwerking voor mij heel prettig. We hebben een goede zakelijke band opgebouwd, die wordt versterkt door wat NED informeel organiseert voor hun klanten. Altijd attent en goed georganiseerd.”

## Feeling met het werk

Bij Boxspring Design Roosendaal, gevestigd op het Roosendaalse bedrijventerrein Majoppeveld, werken zo'n vijftig medewerkers. Zo'n 60% van de medewerkers is in vaste dienst, de overige 40% komt via NED. Peter: “Ik maak geen onderscheid tussen vast en ingeleend personeel. Zij zetten zich allemaal in voor ons bedrijf. Wat ik het belangrijkste vind bij het selecteren van medewerkers is dat zij feeling hebben met het werk en met ons bedrijf. We zijn een heel platte organisatie, net als NED eigenlijk. NED weet inmiddels

precies wat voor mensen bij ons passen.

Soms stellen ze een kandidaat zelfs voor zonder dat we een vacature hebben. Durf te vragen, zeg ik altijd. Aan ons de keuze om daar ja op te zeggen en in te investeren door de medewerker op te leiden. NED ondersteunt ons vervolgens weer met hun totaalpakket, zoals het regelen van huisvesting voor medewerkers van buiten Nederland. Het allerbelangrijkste vind ik dat NED goed is voor de mensen die via hen aan het werk zijn. Dat motiveert en werkt positief door op de werkvloer.”







NED-medewerker stelt zich voor:

# Remko Nieuwkerk

Financieel medewerker

“Rustig op de achtergrond aan het werk”

## Paspoort:

Remko Nieuwkerk (28) woont al zijn hele leven in Dinteloord. Nu nog bij zijn ouders, maar binnenkort in zijn net gekochte eigen huis. Hij blijft in het dorp waar ook zijn vrienden wonen en waar hij actief is bij de voetbal en zaalvoetbal. Voor zijn werk als financieel medewerker bij NED Personeel stapt hij graag in de auto. “In ruim een half uur rijd ik naar NED. Last van file heb ik nooit. Ik vind het wel lekker om zo voor en na mijn werk mijn hoofd even leeg te maken.”

Remko Nieuwkerk vormt samen met zijn collega's Jack Mathijssen en Jeffrey Krijnen het financiële team van NED Personeel. “We hebben ieder onze eigen taken, maar helpen elkaar waar nodig. Dat is voor mij NED, een sociaal bedrijf waar iedereen het goed met elkaar kan vinden en wat voor elkaar over heeft.”

## Aan de slag met cijfers

Voor Remko was al snel duidelijk dat hij 'later' iets met cijfers wilde doen. “Al op de basisschool lag rekenen mij het beste” verklaart hij. Na de middelbare school volgde hij eerst in Roosendaal de mbo-opleiding bedrijfsadministratie. Daarna plakte hij er nog een hbo-studie

bedrijfseconomie aan Avans Hogeschool aan vast. “Na mijn studie werkte ik enkele maanden bij een administratiekantoor, maar ik merkte snel dat ik me liever wilde focussen op de administratie binnen één bedrijf. Via Indeed zag ik een vacature voor financieel medewerker bij NED. Ik kende NED toen nog niet maar de functie sprak me aan. Ondanks dat de inschrijving was gesloten, mocht ik meedoen in de procedure. Lang verhaal kort, sinds december 2017 ben ik in dienst bij NED Personeel.”

## Gewoon mezelf bij NED

“Vanaf het eerste moment voel ik me bij NED op mijn gemak. Het is een informeel

bedrijf, waar ik gewoon mezelf kan zijn. Liefst ben ik rustig op de achtergrond aan het werk! Ik vind mijn werk inhoudelijk leuk: van het verwerken van de verkoopfacturen en de inkoopfacturen tot het debiteurenbeheer en het beantwoorden van vragen van collega's over de administratie. Ik ben op mijn best als ik dieper in de materie kan duiken om cijfers te analyseren, zoals het berekenen van marges. Net zo lang puzzelen tot ik de juiste oplossing heb gevonden, dat doe ik graag. Voorlopig kan ik hier nog genoeg leren en zit ik goed op mijn plek.”

## Van Dinteloord naar Zundert en omgekeerd

“Ondanks mijn werk in Zundert, blijf ik in Dinteloord wonen, want in dit dorp speelt mijn sociale leven zich af. Na de voetbal of zaalvoetbal op zaterdag, blijf ik graag met de jongens uit het vriendenteam nog even hangen in de kantine of het café. Ik ben in ieder geval blij dat ik in Dinteloord een eigen huis heb gevonden. Na ongeveer een half jaar zoeken, was dit het eerste huis dat ik bezichtigde en het was meteen raak. In ongeveer een half uur rijd ik vanuit Dinteloord naar Zundert en omgekeerd. Last van file heb ik nooit. Ik vind het wel lekker om zo voor en na mijn werk mijn hoofd even leeg te maken”

## Praktische ondersteuning bij uw evenement NED Personeel moedigt aan met materialen

NED Personeel is gewend om te denken in oplossingen. Zo ontstond al jaren geleden het idee om verenigingen en evenementen aan te moedigen met unieke praktische hulpmiddelen. “Op onze Pipo-wagen en golfkarren krijgen we altijd leuke reacties” zegt Lotte van Nederkassel, die bij NED Personeel verantwoordelijk is voor de sponsoring in materialen.



### NED-connectie

Lotte van Nederkassel: “We denken graag mee met verenigingen en evenementen over hoe we hen kunnen helpen. Dat past bij hoe we als NED Personeel werken; oog voor een ander. De reden waarom we in 2019 het Keurmerk Sociale Onderneming kregen. Het uitlenen van spullen is een praktische manier om anderen blij te maken. We staan voor veel open maar kijken altijd of er al een connectie met NED Personeel is, of naar de mogelijkheid om die te laten ontstaan. Daar moeten we zelf een goed gevoel bij hebben.”

### Win-win

De spullen die NED Personeel uitleent, zijn zeker niet zomaar overal te huur of te leen. Lotte: “Onze golfkarren vindt men echt handig. Bij het Bloemencorso Zundert worden ze bijvoorbeeld gebruikt door de EHBO. En bij het jaarlijkse internationale

jeugdvoetbaltoernooi van Voetbalclub Rood-Wit in St. Willebrord vervoeren ze er gasten mee van de parkeerplaats naar de tribune. Onze elektrische fietsen worden juist weer gebruikt bij hardloop- en wielerevents, zoals De Speer van Rijsbergen. Voor muntverkoop is het loketje van de Pipowagen een uitkomst, zoals bij de jaarlijkse wedstrijd Zundert-NAC. Voor ons is het natuurlijk super om anderen te helpen én om onze zichtbaarheid binnen en buiten de regio te vergroten. Win-win noemen ze dat toch?”

### Praktische aanmoediging van NED voor uw evenement?

Neem contact op met Lotte van Nederkassel. Lotte regelt bij NED Personeel alle sponsoraftspraken en de praktische uitvoering daarvan. Het team Facilitair zorgt er vervolgens voor dat de materialen op het afgesproken tijdstip worden gebracht en gehaald.



### In het aanmoedingsassortiment van NED Personeel zitten onder andere:

- Pipo-wagen
- 2 golfkarren
- Elektrische fietsen
- 10 Megakliko's
- Vlaggen en banners
- 10 NED-oranje tafels met 40 terrasstoelen
- 2 skydancers

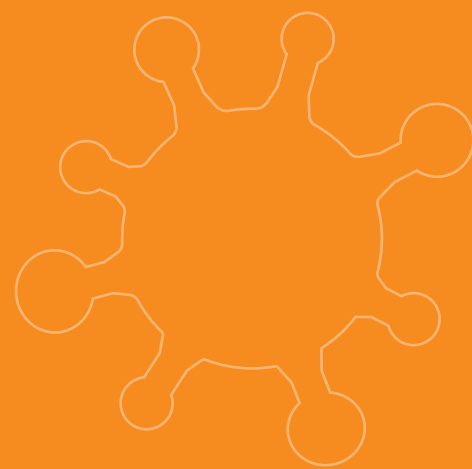




**STAY  
HOME.**

**STAY  
SAFE.**

**SAVE  
LIVES.**



**[www.ned-personeel.nl](http://www.ned-personeel.nl)**

Hofdreef 4, 4881 DR Zundert  
Tel. 076-596 4668  
[info@ned-personeel.nl](mailto:info@ned-personeel.nl)

#### Colofon

**Uitgever:**  
NED Personeel

**Tekst:**  
NED Personeel  
Hennie van de Kar – Vervooren

**Vormgeving:**  
StudioMieters

**Fotografie:**  
Lenn is More  
NED personeel e.a.

**Druk:**  
Drukkerij Vorsselmans

*Niets van deze uitgave mag zonder  
voorafgaande toestemming van de  
uitgever gepubliceerd worden.*