

NED.
personeel

- Payroll
- Uitzenden
- Verlonen

**“NED heeft
een hecht
wij-gevoel”**

Nielst Elst
Administratie NED Personeel.

**Personeelszaken,
zijn NED zaken.**



NED-medewerker stelt zich voor:

Corné Roks

“Regel je eigen
werkgeluk”

Paspoort:

Corné Roks (53) is geboren en getogen in Rijsbergen, waar hij zeer actief is in het verenigingsleven. Vanaf augustus 2019 versterkt hij het team van NED Personeel als manager HR en procesverbeteraar.

Als we Corné Roks spreken, is het de week van het werkgeluk. Dat kan geen toeval zijn. Corné vindt namelijk dat je je eigen werkgeluk zélf moet zien te regelen. “In mijn loopbaan in de non-profit sector kwamen de kansen niet aanwaaien. Ik zocht ze bewust op en zorgde dat ik zelf het stuur in handen had. Op zoek naar mijn nieuwe werkgeluk, kwam ik bij NED Personeel uit.”

De keuze voor NED

Corné: “Werkgeluk is een onderwerp dat thuis wel eens over de eettafel rolt. Thuis is voor mij mijn gezin, met mijn vrouw Saskia en onze drie kinderen; Wessel (20), Dieuwertje (18) en Sjouke (13). Ik werkte bij een grote organisatie en wilde graag

overstappen naar een kleiner bedrijf in de profit. Een bedrijf waar je iedereen bij naam kent en waar je het gevoel hebt het verschil te kunnen maken. Dat waren voor mij twee van de belangrijkste voorwaarden. Via Maurice Hendriks hoorde ik wel eens wat over NED Personeel. Mijn nieuwsgierigheid werd steeds groter. En na een gesprek met John Elst was ik overtuigd van de goede keuze voor NED-personeel.”

Samen verbeteren

“NED Personeel is hard gegroeid, er was veel aandacht voor klanten en daardoor minder aandacht voor de eigen medewerkers. In dat laatste wil ik verandering aanbrengen, door individuele gesprekken met de medewerkers. Structureel en periodiek. Ik wil aanwakkeren dat ze zelf stilstaan bij hún werkgeluk. Mijn

overtuiging is dat als je goed op je plek zit, dat voor iedereen beter is. Daarnaast werk ik samen met collega Diana Daemen aan het verbeteren van de processen binnen Payroll. We stellen de klantenwaarde centraal; zowel de inlener als de flexwerker zien we als klant. Samen met collega's van verschillende teams denken we na over hoe we het samen beter kunnen doen. De eerste sessie hierover is achter de rug; opzienbarend hoe medewerkers bij NED bereid zijn om samen te verbeteren. Bij procesverbeteringen zet ik mijn technisch bedrijfskundige achtergrond in en natuurlijk mijn eerdere ervaringen.”

Van toegevoegde waarde zijn

“Als ik niet bij NED ben of thuis, vind je mij op de mountainbike. Elke zondagochtend ben ik op pad met de Ghostriders.

Daarnaast ben ik in Rijsbergen betrokken bij de Bavolooop en VVR. VVR loopt als een rode draad door mijn leven. Ik ben er als kleine jongen ooit begonnen met voetballen. Toen actief voetballen er niet meer inzat, ben ik me op een ander vlak voor de vereniging gaan inzetten. Het heeft mij veel gebracht. Bijna al mijn vrienden en zelfs mijn vrouw heb ik bij VVR leren kennen. VVR is meer dan een club, het is een vereniging die je met elkaar maakt. Om nog meer mensen te betrekken bij de activiteiten zit ik hiervoor in een werkgroep. Onlangs hebben we de startdag voor de jeugd gehad. Een mooi project dat de betrokkenheid van ouders bij vereniging wil vergroten en daarmee het aantal vrijwilligers. Samen zetten we de schouders eronder. Net als bij NED! Zelfs na zo'n korte tijd heb ik het gevoel dat ik van toegevoegde waarde kan zijn. Dat geeft me energie!”

Wist u dat!?

• Op 1 januari 2020 de WAB ingaat?

Dit is de Wet arbeidsmarkt in balans. Alles gaat weer net een beetje anders.

• Daardoor de 3 x 3 ketenregeling weer terugkomt met 3 tijdelijke contracten in 3 jaar?

Bij NED Personeel blijft de werkwijze hetzelfde omdat de uitzend cao (ABU en NBBU) een uitzondering is. Dus:

- Fase A blijft 78 weken, uitzendfase
- Fase B blijft 108 weken, 6 tijdelijke contracten, detachingsfase
- Fase C, onbepaalde tijd

• Bij een rechtsvermoeden de oproepkracht een contract aangeboden moet krijgen?

Aan het einde van het jaar wordt bekeken hoeveel uren de medewerker gemiddeld per week heeft gewerkt. Voor dat aantal uren moet hij een contract aangeboden krijgen. Nu moet de medewerker daar zelf om vragen. Vanaf 2020 houden wij dit bij en bieden wij dit aan de medewerker aan. De medewerker is overigens altijd vrij om dit contract niet te accepteren.

Eerste in regio met viersterren Keurmerk Sociale Onderneming

Op 19 juni 2019 ontving NED Personeel het Keurmerk Sociale Onderneming, in bijzijn van voormalig burgemeester Leny Poppe-de Loof. Met dit keurmerk zijn we het eerste bedrijf in de regio. En ook nog eens met vier sterren. Deze hoge ranking is een bekroning op ons werk. Het keurmerk zegt veel over de manier waarop we omgaan met mensen binnen en buiten ons bedrijf, met aantoonbare aandacht voor onder andere arbeidsomstandigheden en opleiding.



André Visser vertelt namens KSO Nederland waarom NED Personeel het keurmerk en de hoge ranking heeft ontvangen: "NED Personeel wil zich als bedrijf positief onderscheiden. Uit de uitgebreide audit bleek dat het bedrijf zijn medewerkers voorop zet door het bieden van goede huisvesting, begeleiding en opleidingstrajecten. Zo weet NED Personeel medewerkers aan zich te binden. Dáárom blijven mensen graag bij NED Personeel werken. Ik ben zelden bedrijven tegengekomen waarin het DNA van het bedrijf zó in het personeel zit." Voor Leny Poppe- de Loof was de uitreiking van het keurmerk haar laatste publieke optreden als burgemeester van Zundert.

"Het menselijk kapitaal van NED Personeel is een belangrijke succesfactor voor het bedrijf. Op zo'n onderneming in de gemeente Zundert moet je wel trots zijn." onderhouden; het contact met bewoners en omwonenden acht NED dan ook als cruciaal.



"NED begrijpt waar wij behoefte aan hebben"

Interview met Jeroen van den Heuvel, oprichter ASC Group en Alumexx®

De uitzendkrachten bij ASC Group en dochterbedrijf Alumexx® in Etten-Leur zijn niet te onderscheiden van de eigen medewerkers. "Als het enigszins kan, dragen ze namelijk allemaal onze bedrijfskleding" zegt Jeroen van den Heuvel, oprichter en directeur-eigenaar. "Een flexibele schil is voor ons nodig, en dat regelen we het liefst via NED. NED begrijpt waar wij behoefte aan hebben. Ze vullen het goed in."



"Inmiddels weet NED Personeel precies wat we nodig hebben"

Jeroen van den Heuvel, directeur-eigenaar ASC Group

Over ASC Group en beursgenoteerd Alumexx®

Jeroen van den Heuvel startte begin jaren negentig met een eigen bedrijfje in reparatielassen. Het eenmansbedrijfje van toen groeide uit naar de huidige ASC Group met ongeveer 200 medewerkers en zo'n 450 dealers wereldwijd. Van oudsher sterk in de industriële markt met de productie van aluminium ladders, trappen, steigers en specials. Jeroen: "Onze grootste klanten vroegen steeds vaker om een totaalpakket. Daarom zijn we in 2011, onder de naam Alumexx®, gestart met de productie van lichtere aluminium producten voor de doe-het-zelf markt. In

2018 is Alumexx® verzelfstandigd en een beursgenoteerd bedrijf geworden."

Ambachtsbedrijf

Een deel van de productie binnen ASC komt tot stand in een robotstraat die met VDL is ontwikkeld. Jeroen: "Naast de productie in Nederland, produceren we in België, China, Slowakije, Tsjechië, Portugal en Amerika. De productie in Amerika breiden we nog verder uit, maar de overige productie willen we net als VDL meer terughalen naar Europa. Zo hebben we minder last van valutaschommelingen. Door de kortere lijnen kunnen we betrouwbaarder produceren. Onze

specials produceren we voornamelijk handmatig. We zijn nog steeds een echt ambachtsbedrijf, waar medewerkers het verschil maken in de productie. Daarom investeren we in hen door hen bij bedrijfsactiviteiten te betrekken en meer voor hen te doen. Nederlandse les bijvoorbeeld. Dat bieden we aan onder werktijd aan onze vaste en tijdelijke medewerkers uit onder andere Polen, Roemenië en Tsjechië."

Goed recruitment, de basis van alles

"We hebben met ASC en Alumexx® een naam hoog te houden en zoeken daarvoor de juiste mensen. Daarom werken we al

jaren samen met NED Personeel. In het voortraject wordt NED Uitzendservice steeds sterker. Inmiddels weten ze daar precies wat we nodig hebben. Belangrijk, goed recruitment is de basis van alles. Het hele jaar lopen hier mensen van NED rond. En als het even niet zo lekker met hen loopt, stopt NED er net als wij energie in, met waar nodig een waarschuwing maar ook met nieuwe kansen. Want we zijn allemaal mensen en ieder mens is gelijk. Daarom ben ik trots op de samenwerking met NED; geen bullshit, we spreken elkaars taal. Als er iets is, wordt het opgelost."

Wist u dat!?

• Er nieuwe regels zijn voor het oproepen van uitzendkrachten?

De uitzendkracht moet minimaal 4 dagen van tevoren schriftelijk bericht krijgen over een dienst. Als de dienst alsnog niet doorgaat, moet deze schriftelijk worden geannuleerd én worden uitbetaald.

• Bij payroll de cao-inlener leidend wordt?

Officieel moet de payroller dezelfde rechten krijgen als de eigen medewerkers. Als een bedrijf geen eigen mensen in dienst heeft, geldt toch de cao van de inlener (in plaats van onze ABU-cao).

• De transitievergoeding vanaf de eerste dag geldt?

En de transitievergoeding voor iedereen hetzelfde is?
Namelijk 1/3 maandsalaris per dienstjaar.

Uitzendservice via NED Personeel

De beste kwaliteit voor een sterke match

NED Personeel kreeg de afgelopen twee jaar steeds vaker de vraag om medewerkers ook te werven en selecteren, in plaats van alleen te verlonen. Uitzendservice is de tak van sport, waar NED Personeel zich onder andere met Maurice Hendriks en Sjaak Mostert nog meer op focust.



Sjaak Mostert en Maurice Hendriks

Uitzenden in het kort

De afgelopen twee jaar heeft NED Personeel al heel wat bedrijven in de horeca, agro en industrie ondersteund met het werven en selecteren van medewerkers. Vaak op een moment dat de nood aan de man was binnen een bedrijf. De waan van de dag zal altijd blijven, maar hoeft niet meer te regeren. NED Personeel is namelijk steeds vaker al eerder bij personeelsvraagstukken van bedrijven betrokken. Sjaak Mostert: "Onze dienstverlening is toe aan de volgende stap omdat onze opdrachtgevers daar om vragen. De beste resultaten komen tot stand door een goede relatie op te bouwen met de klant en medewerkers. Zo zijn we echt een verlengstuk van het bedrijf en diens efficiëntere bedrijfsvoering."

NED wat verder kijken

Om de sterke match tot stand te brengen, neemt NED Personeel nog meer het initiatief om met de werkgever vooraf personeelsvraagstukken in kaart te brengen. Maurice Hendriks: "We brengen liever vijf duurzame matches tot stand dan dat we direct gaan voor de grote aantallen. We gaan tot het uiterste om die kwaliteit te blijven leveren, ook bij groei in aantallen. Dat kan alleen als we de medewerker met zijn achtergrond en verhaal echt goed kennen. Daar investeren we in." Sjaak: "We willen zowel de relatie als de medewerker totaal ontzorgen. Onze basisdienstverlening bestaat onder andere uit het regelen van vervoer, huisvesting (bij buitenlandse werknemers), administratieve ondersteuning en

werkvloerbegeleiding. Maar bij NED doen we nog meer. Dat maakt NED tot NED. We willen medewerkers niet alleen maar plaatsen bij een bedrijf maar er ook voor zorgen dat zij efficiënte en gewaardeerde krachten worden. Daarom kan het zomaar zijn we een medewerker helpen om de Nederlandse taal beter machtig te worden of ondersteunen met extra opleiding en persoonlijke begeleiding. Door op deze manier succesvol te zijn voor onze relaties, medewerkers én NED zelf, willen we onze uitzendservice verder laten groeien. Dat is ook NED; ambitieus maar zónder groot en log te worden. De optimale balans tussen dynamiek en continuïteit is onze kracht."

Resultaat door relatie

Het mooie is dat NED Personeel nu al de vruchten plukt van de heldere focus op uitzenden. De plaatsingen die tot stand komen, zijn nog succesvoller door met een aantal relaties vóóraf de personeelsvraagstukken (en klantoplossingen) te bespreken in plaats van alleen te voorzien in korte termijn aanvragen. Maurice: "Daarbij is óók de interne samenwerking binnen NED Personeel doorslaggevend. Terwijl onze collega's van de administratie het contractenwerk top in orde maken, regelen de collega's van facilitair de eventuele huisvesting. Met de kwaliteit die we daarin samen leveren, maken we het verschil."

Meer weten over de Uitzendservice van NED Personeel?
Bel met Maurice of Sjaak.



NED-medewerker stelt zich voor:

Niels Elst

“Je doet ertoe bij NED Personeel”

Paspoort:

Niels Elst (30) woont al zijn hele leven in Achtmaal. Toen hij halverwege 2018 op zichzelf ging wonen, maakte hij in dezelfde periode de overstap naar NED Personeel. Het groepsgevoel dat Niels bij NED ervaart –als een familie – zoekt hij ook privé op. Niels zit al zo'n jaar of zes in het bestuur van VV Achtmaal en is wedstrijdsecretaris bij de senioren. Voorheen was hij leider van diverse elftallen ondanks dat hij zelf nooit heeft kunnen voetballen.

Via via kwam Niels in mei 2018 bij NED Personeel terecht. Hij voelt zich vanaf dag één erbij horen en is er helemaal thuis. “Na mijn mbo-opleiding commerciële medewerker/vestigingsmanager aan het Florijn College in Breda, werkte ik bij twee verschillende bedrijven. Mijn eerste baan, bij een boomkwekerij, was een solistische functie. Ik merkte toen dat ik graag collega's om me heen heb. Die miste ik daar. Hoewel ik er ontzettend veel heb geleerd, wist ik dat een functie waarin ik met anderen kan samenwerken beter bij mij past.”

Samen lossen we het op bij NED

“Dat gevoel van samen ergens voor staan – dat echte wij-gevoel – is er bij NED. Je wordt als medewerker, ongeacht wat je taak is, overal bij betrokken. Je doet ertoe! Zo lunchen we iedere vrijdagmiddag samen. En één keer per twee maanden praat het management ons op een doordeweekse avond bij over alle ontwikkelingen, onder genot van lekker eten en drinken. Ik maak deel uit van het vierkoppige team op de administratie. Met dit team regelen we alle documenten voor

de werkgever en de werknemer, zowel voor de Payroll als de Uitzendservice. Het in orde maken van de contracten staat in ons team op één en gaat voor al het andere werk. Ook het regelen van afspraken bij de gemeente Breda voor medewerkers van buiten Nederland behoort tot mijn taken. Mensen moeten immers een BSN-nummer hebben om te mogen werken, net als een bankrekening. Als het dan weer gelukt is om alles op tijd en foutloos te regelen, vind ik dat fijn. Bij ziekteverzuim, houd ik contact met de Nederlandstalige medewerkers.”

We hebben iets voor elkaar over

“Elke dag werk ik tot ongeveer 13.00 uur. Wat nog niet af is, pakken mijn collega's van me over. Ook dat is NED; we hebben iets voor elkaar over. 's Middags moet ik mijn werk helaas loslaten. Dat is nodig voor mijn gezondheid. Gelukkig heb ik tegenwoordig de juiste medicatie zodat ik niet al te veel pijn heb aan mijn ledematen. Zo kan ik elke dag met plezier van Achtmaal naar Zundert rijden om te gaan werken. Op termijn wil ik graag verder groeien binnen dit mooie sociale bedrijf.”

Alle medewerkers van Firma Jansen staan op de payroll bij NED

Hans Jansen is alweer de derde generatie die het glastuinbouwbedrijf aan de Zandpui in Etten-Leur bestiert. Maar hij is de eerste generatie die met NED Personeel samenwerkt. “Al onze medewerkers staan op de payroll bij NED. Daardoor heb ik zelf veel minder administratief werk. Dat bevalt me goed.”



“NED neemt veel administratief werk uit handen”

Hans Jansen, firma Jansen B.V.

Aubergines en aardbeien uit Etten-Leur

Hans wist al toen hij een jaar of vier was dat hij in de voetsporen van zijn vader en opa wilde treden. “Kweker zijn; het zit me in het bloed. Elke dag is anders en het is prachtig om met levend materiaal te werken. Moet je toch zien hoe de hommels de bloemen van de aubergineplanten bestuiven.”

Het glastuinbouwbedrijf van Hans Jansen in Etten-Leur bestaat uit vijf hectare kas; de helft daarvan is voor het kweken van aubergines en de andere helft voor

aardbeien. “En dan huur ik nog eens vijf hectare, ook voor het kweken van aubergines. Dat is zo'n mooie vrucht om mee te werken.” De net geoogste aubergines bij Jansen glimmen alsof ze net zijn gepoetst. Via de coöperatie Belorta, waarbij Jansen is aangesloten, komen de vruchten via de veiling in de Europese supermarkten terecht.

NED-portal

“Een mooie vrucht, maar wel arbeidsintensief. Dat is het punt, vind maar



eens goede mensen om de gewassen te verzorgen, te oogsten en te sorteren. Ik selecteer zelf de medewerkers, maar ze staan op de payroll bij NED. Daar heb ik mijn vaste contactpersoon. Sinds dit jaar werkt NED met een portal. Ik voer nu zelf het aantal gewerkte uren in. Zo is er minder kans op fouten. NED kan de medewerkers dan op tijd het juiste salaris betalen. Dat is erg belangrijk, want anders zijn de medewerkers zo vertrokken. Ik zoek naar manieren om hen aan ons bedrijf te binden, bijvoorbeeld door te zorgen dat er altijd werk voor hen is, maar ook door

zelf de huisvesting te regelen. We hebben drie huizen voor onze mensen. Goede huisvesting, zodat ze elk jaar terugkomen om in de kassen te werken. Dit bij een temperatuur van zo'n 23 graden. In de aardbeienkas is dat wat lager. Voor het verwarmen van beide kassen gebruik ik, via een warmtekrachtkoppeling, restwarmte. De elektriciteit die daarbij vrijkomt, wordt terug geleverd aan het net om zo'n 3.000 huishoudens van elektriciteit te voorzien. Ook de vrijkomende CO2 wordt hergebruikt, namelijk als meststof voor de planten. Zo is de cirkel rond.”



NED-medewerker stelt zich voor:

Bas Magilse

“Werk hard, maar geniet er ook van”

Paspoort:

De roots van Bas Magilse (47) liggen in Rijsbergen. Hij is de trotse vader van Naomi (20) en Kenzo (18). Tegenwoordig woont Bas samen met zijn vriendin Francisca in Achtmaal. Hij vindt daar de rust en ruimte, die hij regelmatig onderbreekt om lekker te toeren met de motor. Daarnaast is hij bestuurslid van de stichting Bij Anna. Vanaf oktober 2019 is Bas medepartner/-directeur van NED Personeel.

“Het kan raar lopen” zegt Bas. “Van een vreemdeling die twee jaar geleden uit nieuwsgierigheid bij NED Personeel binnenstapte tot medepartner/-directeur. Ik weet in welk dynamisch én kansrijk geheel ik terecht kom, want als zelfstandig strategisch adviseur was ik al die tijd aan NED Personeel verbonden.”

Niets is vanzelfsprekend

Dat Bas in de wereld van uitzenden, flexibilisering en capaciteits- en personeelsplanning terecht zou komen, lag niet voor de hand. Bas: “Ik wilde ooit in de zaak van mijn ouders, een handel in zeer diverse artikelen. Daarom ging ik naar de middelbare detailhandelsschool. Maar de zaak ging door omstandigheden voortijdig dicht. Alle zekerheden in ons gezin waren weg. Ik heb er veel van geleerd en van meegekregen: niets is vanzelfsprekend, werk hard, maar geniet er ook van!”

Doorgronden van de klantvraag

Het werd dus een ander pad. Bas begon zijn carrière al op 17-jarige leeftijd. Via een loopbaanstart als grafisch vakman (bij een regionale drukkerij) rolde Bas de internationale reclamewereld in en kwam na een tussenfase binnen het MKB in de uitzendbranche terecht. Bij het grootste, tevens Nederlands uitzendbureau ter wereld en diverse andere spelers in de werving & selectie groeide zijn kennis en ervaring; van manager planning & personeel tot regiomanager in zeer uiteenlopende sectoren. “Wat ik al die jaren ook deed, de kern was het doorgronden van de klantvraag om tot een integrale oplossing te komen. Dat zit in mijn DNA.”

Gericht rennen

Vanaf 2013 is Bas zelfstandig ondernemer, adviseur en interim (project/proces) manager. In die hoedanigheid stapte hij in 2017 bij NED Personeel binnen. “Ik croste heel het land door voor mijn advies- en interimwerk.

NED zat op dat moment nog in Rijsbergen. Ik was nieuwsgierig naar die club in mijn woonplaats, die zo hard groeide. John en Jeroen waren sceptisch en wisten niet zo goed wat ze met mij aan moesten. Toch zaten we binnen enkele weken opnieuw met elkaar aan tafel voor een opdracht. NED rende maar door. Om gericht(er) te gaan rennen, zocht NED ondersteuning bij het uitzetten van een koers. Zo was ik de afgelopen jaren interim al aan NED verbonden.”

Meer dan een medewerker plaatsen

“Wat ik heb ervaren, is dat er een eenzijdig beeld bestaat over uitzenden. Op zo'n kort mogelijke termijn de juiste medewerker matchen, is één. Maar met NED Uitzendservice kunnen we veel meer doen voor opdrachtgevers én medewerkers. NED gaat daarom verder op de succesvolle, reeds ingeslagen, weg om naast het ‘reguliere uitzenden’ opdrachtgevers te adviseren over én begeleiden met het managen van hun in- én externe personeelscapaciteit. Dit levert

grote besparingen, continuïteit, flexibiliteit en kwaliteitsverbetering op. Het is fantastisch om al ‘aan de voorkant’ op deze manier te kunnen samenwerken. Tijdens een kopje koffie bij ons of bij de opdrachtgever krijgen we al snel helder welke wederzijdse kansen er nog onbenut blijven.”

Mede eindverantwoordelijk

“Vanaf 1 oktober is mijn rol als adviseur aan de zijlijn verschoven naar een interne rol met mede eindverantwoordelijkheid bij NED. Ik blijf ondernemer en zal mijn verantwoordelijkheid onverdeeld inzetten om samen met een zeer bevoegen uitzendteam er zorg voor te dragen dat opdrachtgevers zaken met ons willen (blijven) doen en dat medewerkers voor ons willen (blijven) werken. Zij kiezen voor ons, maar dat geldt ook andersom. Want we zijn kritisch op onze relaties én op onze dienstverlening. We willen altijd meer bieden dan al onze relaties en medewerkers verwachten. Onszelf daarin continu uitdagen en bewijzen, is een must en past bij mijn ambitie.”

Wist u dat!?

• Er een extra ontslagmogelijkheid is per 1-1-2020?

Namelijk de i-grondslag. Voorheen moest je bij een ontslag inzetten op één van de ontslaggronden, zoals disfunctioneren of bedrijfseconomische redenen. Voortaan is het mogelijk om diverse ontslaggronden te combineren.

• De WW-premie werkgever voor alle sectoren hetzelfde wordt?

Er is wel een splitsing tussen flexcontracten (hoge premie) en vaste contracten (lage premie).

• U al uw vragen over deze WAB-wijzigingen aan NED Personeel kunt stellen?

Natuurlijk wist u dat al!

• U welkom bent op de speciale klantenavond over de WAB ?

op 25 november (Horeca en Productie) of 28 november (AGRO).

“NED neemt administratieve lasten uit handen”

Interview met Luc van Oortmerssen, Kir Royal

Alle 23 vaste medewerkers van Kir Royal in Schijf zijn sinds 1 januari 2019 in dienst van NED Personeel. “NED neemt onze personele administratieve lasten uit handen” zegt Luc van Oortmerssen. Zo kunnen mijn vrouw Aicha en ik ons focussen op de dingen in ons bedrijf die we echt leuk vinden en waar we goed in zijn. Aicha is als gastvrouw verantwoordelijk voor de bediening en planning en houdt zich daarnaast zeer actief bezig met de marketing van ons bedrijf. Ik sta in de keuken en regel de inkoop. Alles begint met een ‘eerlijk & mooi product’. We staan midden in een jong en ambitieus team waar we mega trots op zijn. Zonder hen zijn we nergens.”

“Ik hoef maar iets te vragen of het wordt opgepakt”

Luc Oortmerssen, samen met Aicha van Oortmerssen-Sonnleitner, eigenaar van Kir Royal



Volledig opgefrist Kir Royal

Luc en Aicha namen Kir Royal begin 2019 over van Aicha's ouders. Het interieur van het restaurant veranderde, de huisstijl werd gerestyled, net als de menukaart. Luc: “Deze is nu bewust een stuk kleiner dan voorheen. Op deze manier kunnen we continuïteit en kwaliteit waarborgen, uiteraard met behoud van de schnitzel. Daarnaast kunnen we onze creativiteit kwijt in ons 3, 4 of 5 gangen PROEF me nu.” Wat bleef, was de naam. Luc: “Kir Royal

is al ruim 35 jaar een begrip. Een breed publiek weet ons te vinden; voor de lunch, een diner, maar ook voor bruiloften, jubilea en personeelsfeesten. Vandaar dat we de naam hebben behouden. Naast veel bestaande gasten die blijven terugkomen, trekken we na het opfrissen van Kir Royal een nieuw publiek aan. Via mond-tot-mondreclame weten mensen ons te vinden. Daar zijn we natuurlijk heel dankbaar voor. De weg hiernaartoe is niet altijd even makkelijk geweest, maar wanneer we nu terugblikken op onze eerste maanden, dan

kunnen we niet anders dan glimlachen en blij zijn met al wat er al is gebeurd. En geloof ons.. er volgt nog veel meer!”

Korte lijnen

Kir Royal werkte al langer samen met NED Personeel. Luc: “Wij hebben ervoor gekozen om vanaf januari het contract van onze 23 medewerkers via NED Personeel te laten verlopen. Iedereen is meegegaan! Je werkt hier ook niet zomaar in een restaurant, maar moet het echt graag willen

doen. De samenwerking met NED is erg fijn. Ik hoef maar iets te vragen of het wordt opgepakt en snel beantwoord. Recent hebben we ook een uitzendvraag voor een drukke periode uitgezet. Eerlijk gezegd, verwacht ik dat we via ons eigen netwerk de meeste kans op succes hebben. Personeel voor de horeca is nu eenmaal moeilijk te vinden. Maar NED denkt wel mee. De lijnen zijn kort. Ik heb over de samenwerking dan ook niets te klagen! En geloof me, als iets niet goed zit, dan zeg ik het ook.”

Payroll via NED Personeel

Slagvaardig, de scherpste prijs en aandacht voor kwaliteit

Medewerkers vergroten uw bedrijfssucces, maar geven ook kopzorgen. Juist daarom is het zo fijn om het juridisch werkgeverschap over te dragen via payroll. NED Personeel levert al jaren payroll en verfijnt haar payrolldienstverlening verder om zo de grootste te worden in West-Brabant.

Oprissertje: payroll in het kort

Kiest u voor payroll, dan draagt u het juridisch werkgeverschap over. Dus geen administratief gedoe of sores bij ziekte. Het opmaken van de arbeidsovereenkomst? Het tijdig uitbetalen van het juiste loon? Het regelen van de juiste verzekeringen? NED Personeel regelt het netjes en snel. Als klant loopt u geen enkel risico.

Payroll op de NED-manier

NED Personeel is het enige payrollbedrijf dat het doet op de NED-manier. Slagvaardig en met de scherpste prijs in de branches agro, horeca en industrie. Op kosten is NED Personeel de beste, maar écht scoren, doet NED Personeel op kwaliteit. Hoe dan? Door zowel de inlener als de payrollmedewerker echt als klant te zien. Diana Daemen, samen met Corné Roks verantwoordelijk voor payroll binnen NED Personeel: “De inlener kan al zijn personeelszaken bij ons neerleggen

en wij zoeken samen naar een oplossing. Voor de payrollmedewerkers gaan we tot het gaatje. Ze zijn immers onze eigen NED-collega's. We zorgen voor een warm onthaal en waar nodig regelen we huisvesting en vervoer.”

NED wat ambitieuzer

De ambities van NED Personeel reiken verder, namelijk om met deze dienst de grootste te zijn in West-Brabant. Daarom werkt NED Personeel, onder aanvoering van procesverbeteraar en HR-manager Corné Roks, aan het verbeteren van alle IT-processen. Corné Roks: “Het blijft mensenwerk, maar door onze interne (IT-) processen verder te verbeteren, kunnen we versnellen en nog meer foutloos werken.”

NED is NEN 4400-1 proof

NED Personeel krijgt twee keer per jaar controle volgens de uitzendbranche. Alle processen worden dan gecheckt.

Nadruk tijdens deze controles ligt op goed werkgeverschap. Dit gaat verder dan de administratieve controles die bijvoorbeeld accountants krijgen op het verzorgen van de juiste loonstroken. Het werkgeverschap moet aantoonbaar op orde zijn, wat inleners de zekerheid geeft dat de payrollmedewerker via NED Personeel op de juiste manier wordt verlood. Dat voorkomt vervelende verrassingen bij arbeidsinspecties. Verder bereidt NED Personeel zich voor op het behalen van het VCU-certificaat om zo bedrijven in de industrie nog beter te ondersteunen.

Ook met de WAB een zorg minder

Door de komst van WAB per 1 januari 2020 krijgen payrollmedewerkers dezelfde rechten als uw eigen medewerkers. De cao van de inlener wordt leidend, wat in de meeste gevallen leidt tot een hoger loon voor de payrollmedewerker. Het juridisch werkgeverschap blijft in handen van NED Personeel; dat is een zorg minder.

WAB-informatiesessies bij NED Personeel

Op 1 januari 2020 gaat de WAB in, de Wet arbeidsmarkt in balans. Een werknemer via payroll krijgt daardoor dezelfde rechten als uw eigen medewerker. NED Personeel informeert u verder en beantwoordt al uw vragen tijdens de WAB-informatiesessies:

25 november Horeca en Productie
19:00 inloop
19:30 aanvang presentatie
21:00 na praten.

28 november Agro
19:00 inloop
19:30 aanvang presentatie
21:00 na praten

Laat weten dat u komt via:
uitnodiging@ned-personeel.nl



www.ned-personeel.nl

Hofdreef 4, 4881 DR Zundert
Tel. 076-596 4668
info@ned-personeel.nl

Colofon

Uitgever:
NED Personeel

Tekst:
NED Personeel
Hennie van de Kar – Vervooren

Vormgeving:
StudioMieters

Fotografie:
Lenn is More
NED personeel e.a.

Druk:
Drukkerij Vosselmans

*Niets van deze uitgave mag zonder
voorafgaande toestemming van de
uitgever gepubliceerd worden.*