



# Vrijdag 8 juni NIEUWE LOCATIE

Hofdreef 4-6 Zundert



FOTO'S PERRY ROOVERS



# PROFICIAT MET JULLIE NED KANTOOR!



qnp.nl

**Bergamo**  
Print & Sign  
**Havando**  
Grafisch compleet

Hofdreef 18 | 4881 DR Zundert  
T: (076) 597 13 16 | 06 30 64 36 15  
E: info@bergamohavando.nl | I: www.bergamohavando.nl



**TROTSE BUURMAN VAN**



*vdBuijsInstall is een middelgroot werktuigbouwkundig en sanitair installatiebedrijf met ruim 50 medewerkers. Binnen ons werkgebied West-Brabant zijn we actief in de utiliteits- en woningbouw voor zowel de particuliere als zakelijke markt.*

## Wij feliciteren NED personeel met de nieuwe kantoorlocatie!

Wernhousweg 72 • 4884 AX Wernhout • [www.vandenbuijs.nl](http://www.vandenbuijs.nl)



### Sales

Bert de Gelder  
Frans de Beer  
Rowin de Beer  
Pieter Stokman

Lokaal, vertrouwd en met een 'no-nonsense'-houding

## 'NED Personeel heeft een gezicht'

**"NED Personeel heeft een gezicht. Lokaal, vertrouwd en met een 'no-nonsense'-houding. Wij staan er voor onze klanten. Dat is onze kracht."**  
Frans de Beer van de afdeling Sales vindt er geen doekjes om. NED Personeel weet zich in alle opzichten van andere payrollbedrijven te onderscheiden.

Samen met zijn collega's van de afdeling Sales is Frans de Beer verantwoordelijk voor het binnenhalen van opdrachten voor NED Personeel. Hij doet dat via zowel 'koude' als 'warme' acquisitie, legt hij uit. "In het geval van 'koude' acquisitie gaan we de baan op en bezoeken we potentiële klanten, bij wie we ons voorstellen en een mapje met een beschrijving van onze diensten afgeven. Vanaf dat moment zijn we bekend bij de prospect. Van daaruit

komt er stevast een vervolg. Of wij nemen contact op, of de prospect neemt contact op met ons. Als het bij elkaar past, wordt het een klant."

### Mond-tot-mondreclame

"Bij 'warme' acquisitie krijgen we vanwege onze inmiddels opgebouwde bekendheid 'leads' van onze administratie. 'Wij hebben van jullie gehoord, kunnen jullie iemand langs sturen?' hebben mijn collega's dan te horen gekregen. De mond-tot-mondreclame doet wat dat betreft heel goed haar werk. Aansluitend volgt overleg: wat kunnen wij voor elkaar betekenen? Onze core business is payroll. Dat hebben we als NED Personeel ook duidelijk uitgesproken. Daarnaast hebben wij als service uitzenden, wat ook regelmatig nieuwe klanten oplevert. Het is een binnenkomer. Uiteindelijk proberen we

geworven personeel bij onze klanten onder te brengen als medewerkers. De klant is inlener. Daartoe wordt een overeenkomst opgemaakt waarin alle afspraken worden vastgelegd. Over de te hanteren cao, de tarieven, de wijze waarop de betalingen moeten lopen, noem maar op. Alles wordt teruggekoppeld naar de afdeling Sales. Wij zijn het eerste aanspreekpunt voor de klant."



**'Wij zijn het eerste aanspreekpunt voor de klant'**

### Troeven

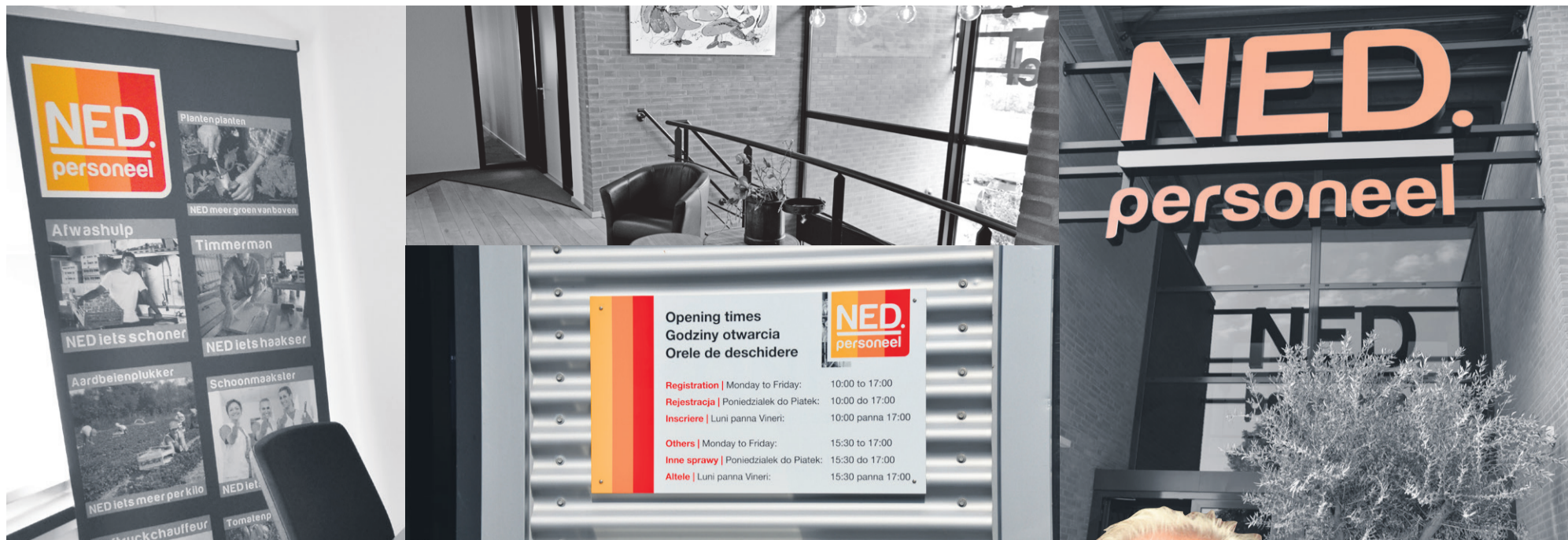
Volgens Frans de Beer beschikt NED Personeel over verschillende troeven die het bedrijf doen onderscheiden van andere

spelers in de wereld van payroll. "We zitten lokaal en zijn vertrouwd. NED Personeel heeft een gezicht, dat is heel belangrijk. Ook gaan we voor scherpe tarieven. We hebben een duidelijk 'no-nonsense'-verhaal zonder allerlei toeters en bellen. Inleners weten bij ons waar ze aan toe zijn. Dat geldt ook voor onze mensen die op payrollbasis ergens worden gedetacheerd. De medewerkers van de afdeling Sales zijn een direct aanspreekpunt bij wie alle verantwoordelijkheid ligt. Dat is ook onze kracht."

### Fine tuning

'Veel payrollbedrijven bestrijken een breder gebied en hebben daarmee een groter bereik', vervolgt hij, "maar ze missen de fine tuning via de contacten die wij van persoon tot persoon hebben. Wij staan er qua bereikbaarheid. Ook 's avonds en 's weekends als het moet."





Directeur John Elst kent als ondernemer het klappen van de zweep

## 'Afspraak is afspraak' bij NED Personeel

**Als ondernemer kent John Elst het klappen van de zweep. Na jaren actief te zijn geweest op de markt van varkenshandel- en transport, ging hij op zoek naar een nieuwe uitdaging. Met NED Personeel lijkt hij opnieuw een leuke bedrijfstak te hebben gevonden.**

Aan het ontstaan van NED Personeel gaat een heel verhaal vooraf "Van oorsprong zat ik in de varkenshandel- en transport", vertelt hij. "Ik runde het bedrijf samen met mijn vader. We hebben daarbij roerige tijden meegemaakt; de varkenspest, de dioxinecrisis, noem maar op. Ondanks alles deden we het als bedrijf prima. In 2001 vonden er onder de aanbieders en afnemers van varkens en varkensvlees steeds meer saneringen plaats. Dat betekende dat er steeds minder afzetpunten in de markt ontstonden. Onze toegevoegde waarde wordt steeds kleiner, al hadden we destijds een heel grote omzet. Een bedrijf verkopen doe je niet snel, maar je moet verkopen als je geen reden hebt om dit te verkopen. Ik had een goede klantenkring in de aanbod- en afzetmarkt, dus er was voldoende belangstelling. Het bedrijf heb ik uiteindelijk verkocht aan Vion, de grootste slachterij van Nederland."

### Expeditie

John Elst is op dat moment 41 jaar oud. De eerste vijf jaar werkt hij nog mee in het varkenshandelsbedrijf. "Dat vond ik ook leuk, het waren klanten en relaties van jaren, met weinig verloop. Mijn motto was nog altijd hetzelfde: 'Afspraak is afspraak'. Wat wij met de klant afspreken, dat komen we na. Samen kun je namelijk meer geld verdienen. Je moet

niet proberen om een andere te slim af te zijn." Maar door nette en scherpe tarieven en voorwaarden geef je meerwaarden aan de relaties. Maar wat moet ik dan gaan doen was de vraag, mijn vader zei; 'Als je met varkens de kost kunt verdienen, kun je overal de kost mee verdienen'. Dat gebeurde ook. Een vriend van mij werkte in een expeditiebedrijf en zijn baas wilde stoppen met het bedrijf. Mijn compagnon en ik hebben het bedrijf overgenomen en zijn samen doorgegaan in het intermodaal goederenvervoer en hebben in 2005 ons bedrijf VC Europe opgericht. Eigenlijk een soort bemiddelingskantoor, gericht op internationale expeditie naar vooral Italië en Spanje, via spoor en weg. Ik had mijn handen vol. Zo was ik ook bezig met onroerend goed en ben ik al 31 jaar actief met de 'Nacht van Achtmaal' - GTC Rally.

### NED Personeel

Een nieuw hoofdstuk dient zich aan in 2008. Samen met zijn kameraad Eric van Dun reist John Elst naar het Europees kampioenschap voetbal in Bern. Ze komen tot de conclusie 'dat ze samen eigenlijk iets moeten doen'. John Elst: "Hij had een vleesverwerkingsbedrijf met veertig man personeel. Maar doordat er voortdurend problemen waren met het uitzendbureau, had hij een groot probleem: er werd niet op tijd bepaald aan de uitzendkrachten en afspraken werden niet nagekomen. Er was veel onrust bij het personeel en ze waren erg ontevreden. 'Samen met Eric gingen we op zoek naar een uitvoerder die zorgt dat alles op rolletjes verloopt', we vonden die in de persoon van de heer Nooren. Daarmee was NED Personeel geboren: Nooren, Elst en van Dun. We namen



allerlei activiteiten aan, zoals schilderwerk en stukwerk. Niet handig, want daar had niemand van ons verstand van. Het moest radicaal over op een andere boeg. 'We moeten alleen zorgen voor de juiste mensen', heb ik vervolgens gezegd."

### Uitgebreide kennis

De komst van Jeroen van Hassel, inmiddels mede-eigenaar van NED Personeel, luidt wederom een nieuw hoofdstuk in. "Ik kwam Jeroen tegen en hij bleek enorm veel kennis te hebben van verlonen cao's en alle materie omtrent verloning", vertelt John Elst. "Jeroen had toen zelf al een kleinschalig uitzendbureau op horecagebied. 'Toen werd NED heel even van Hassel, Elst en van Dun. Later is ook Eric eruit gestapt en zijn we met z'n tweetjes verder gegaan. NED Personeel bestaat uit de vergaarbak aan kennis van Jeroen op verloningsgebied en uit mijn grote netwerk, vooral op opgebouwd in de tijd van de varkenshandel en via het organiseren van de GTC Rally. Onze activiteiten bestaan inmiddels voor tachtig procent uit payrolling, vooral gericht op de agrarische- en horecasector, maar we hebben ook vele klanten actief in de bouw als stukadoor of als timmerman, de kapster, de secretaresse en ook de arbeidsmigrant. Het uitzenden is voor ons een serviceartikel om de juiste mensen te leveren en - indien nodig - extra 'handjes' in te zetten in diverse sectoren."

### Ziel en zaligheid

Uit het netwerk van John Elst komt ook Frans de Beer van de afdeling Sales. "Frans heeft in het verleden een varkensbedrijf gehad en was een goede relatie van vroeger", aldus John Elst. "Omdat ik nog iemand nodig had voor de verkoop, ben ik bij hem terechtgekomen. Frans kende de agrarische wereld en wist hoe wij werken. Vanuit Zundert is hij de agrarische tak gaan afrijden. Hij heeft hier zijn ziel en zaligheid in geïnvesteerd. Ook zijn zoon Rowin is voor ons komen werken. Prachtig hoe beiden de gedrevenheid hebben voor hun geworven relaties."

### Ontzorgen

NED Personeel is vooral gericht op het 'ontzorgen', zo maakt John Elst duidelijk. "Of het nu gaat om een kapster, een stukadoor of een elektricien. Wel betrekken wij de ondernemer zeer kort bij de wervingsopdracht om daarmee de best mogelijke mensen te hebben en kwaliteit te kunnen leveren. Gezien de grillige markt is de ondernemer gebaat met een stukje zekerheid. Hier komen wij om de hoek kijken met payrolling. Wij zitten op de stoel van de ondernemer, maar met minder emotie. Een arbeidsconflict of ziekte? Wij gaan ermee aan de slag. Bellen bijvoorbeeld naar de arbodienst en verzorgen het re-integratietraject. Daar moet je kennis, geduld en tijd voor hebben. Wij nemen alles uit handen qua werk en qua risico's, van het opstellen van de arbeidsovereenkomsten tot de verzorging van de betalingen en/of moeilijke procedures."

### Basis

Dat NED Personeel vanuit Zundert opereert, is zeker niet toevallig. John Elst: "Het is hier 'ons kent ons'. Daarmee is al een basis voor onze omzet gelegd. Maar mocht er iets niet goed gaan, dan krijgen we het meteen te horen. Ik sta volledig achter mijn product. Is er onverhoopt een probleem, dan moet ik het oplossen ook. NED Personeel is toegankelijk, eerlijk en servicegericht. Wij proberen twee stromen te creëren: scherpe tarieven bieden en van toegevoegde waarde zijn. Een huisvestingsprobleem voor werknemers? We lossen het op. Het betekent veel regel, maar je biedt als bedrijf wel toegevoegde waarde. Samen gaan we ook altijd op zoek naar acceptabele overeenkomsten tussen inlener en werknemer. Eigenlijk is het heel eenvoudig: je moet duidelijk en correct zijn naar je werknemers, en inleners en een eerlijk verhaal vertellen, correct en op tijd betalen." En de inlener gratis advies geven en diverse mogelijkheden onderzoeken om te zien wat het beste bij hem past, zodat er een op maat gesneden overeenkomst uit de bus komt."






Meubels



Keukens



(Inloop) Kasten

## Meubel- en Interieurbouw

### Volledig op maat!

Hofdreef 10-12  
4881 DR - Zundert  
T +31(0)76 - 597 79 44  
info@spinder-interieurbouw.nl

Like ons op

WWW.SPINDER-INTERIEURBOUW.NL



## NED Personeel is van alle markten thuis

# 'Wij ontzorgen werkgevers op alle fronten'

**Wie als werkgever alle juridische verantwoordelijkheid uit handen wil geven aan een professioneel bedrijf, is bij NED Personeel aan het juiste adres. Of het nu gaat om payroll, om salarisadministratie of om het aantrekken en het inzetten van personeel in diverse branches, NED Personeel zorgt voor maatwerk: zij adviseert, ondersteunt en ontzorgt.**

Voor ieder personeelsbestand biedt NED Personeel maatwerk met haar payroll

## Advies

NED Personeel staat voor van maatwerk. Vanuit die gedachte adviseert zij werkgevers graag over de mogelijkheden die er bestaan op het gebied van onder andere personeelsinzet in relatie tot de met de verloning van personeel gepaard gaande kosten. NED Personeel kiest bij elk bedrijf voor de individuele benadering, iedere ondernemer krijgt daardoor een advies op maat. Een advies dat door NED Personeel periodiek telkens weer tegen het licht wordt gehouden. Personeel is immers uw belangrijkste werkkapitaal.

## 65-plussers

NED Personeel is de specialist in West-Brabant op het gebied van payroll van AOW-gerechtigde 65-plussers. Wie geen arbeidsrechtelijke risico's (meer) wil lopen op het gebied van senior personeel, zit dus goed bij NED Personeel. Al is het alleen maar omdat voor de groep 65-plussers en (pré)gepensioneerden andere wet- en regelgeving op het gebied van arbeid geldt, hetgeen voor werkgevers de nodige voordelen kan opleveren.

## Salarisadministratie

Ook een werkgever die er de voorkeur aan geeft om zijn personeel (geheel of gedeeltelijk) zelf in dienst te houden, kan gebruik maken van de diensten van NED Personeel. NED Personeel biedt namelijk ook verzorging van de volledige salarisadministratie aan. NED Personeel draagt hierbij de zorg voor de loonstroken en de verzamelloonstaten

## Uitzenden

Het uitzenden van personeel behoort eveneens tot de diensten van NED Personeel. Afhankelijk van het aangeboden werk gaat NED Personeel voor de werkgever op zoek naar de juiste kandidaat. Naast een grote groep van gemotiveerde Nederlandse en flexibele arbeidskrachten beschikt NED Personeel over een bestand van buitenlandse werknemers met uiteenlopende capaciteiten en met de juiste inzet en motivatie om de klus te klaren. Vaak worden er door NED Personeel dan ook Poolse, Roemeense en Litouwse arbeidskrachten ingezet.

## Nieuwe locatie

De snelle groei van NED Personeel heeft ertoe geleid dat het uit haar jasje gegroeide bedrijf is verhuisd van Rijsbergen naar Zundert. NED Personeel heeft haar intrek genomen aan de Hofdreef 4-6. Op vrijdag 8 juni vindt - uitsluitend voor genodigden - de officiële opening plaats.

dienstverlening. Op zoek naar de beste kandidaat voor de klus? NED Personeel neemt u het werk uit handen en bedient daarbij de meest uiteenlopende branches. Of het nu gaat om administratief- en kantoorpersoneel, arbeidskrachten voor de agrarische sector, werknemers voor het bouw- en kleinbedrijf, chauffeur- en koeriersdiensten, personeel voor de food- en vleesindustrie, horecamedewerkers, logistieke toppers, magazijnbedienden, productiemedewerkers, onderwijskrachten, medewerkers voor de retail- en detailhandel of personeel voor de (semi-)overheid: NED Personeel is van alle markten thuis.

### Variabel

Zeker als het om personeel gaat is elke situatie weer anders. Het ene bedrijf is misschien op zoek naar een nieuwe vaste medewerker, terwijl het andere bedrijf juist tijdelijk behoefte heeft aan extra 'handjes'. In de praktijk zijn dit niet zelden 'vaste productiekrachten' die een werkgever graag op een vertrouwd adres wil laten payrollen of laten verlonen.

### Payrolling Payroll

Bij payrolling zijn werknemers op papier in dienst bij NED Personeel. Zij neemt tegen betaling bijvoorbeeld administratieve taken en arbeidsrechtelijke risico's over van de werkgever (opdrachtgever). Payrolling kan vanwege de vele voordelen interessant zijn voor iedere organisatie die werkt met personeel. Vanwege de verhoogde flexibiliteit bijvoorbeeld, maar ook vanwege het gemak, het beperkte risico en het financiële voordeel dat is te behalen door efficiënter in te kopen. Wanneer een werkgever NED Personeel in de arm neemt, wordt NED Personeel juridisch gezien de werkgever. Het payrollbedrijf neemt de arbeidsrechtelijke risico's over.

### Voordelen

NED Personeel voert voor de opdrachtgever alle administratieve handelingen uit, zoals het verzorgen van arbeidsovereenkomsten, het opstellen van jaaropgaven, loondoorbetalingen en verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid, ontslagprocedures en salarisadministratie. Dit biedt werkgevers de nodige zekerheid: ze weten vooraf precies hoeveel geld ze aan personeelskosten kwijt zijn. Daarnaast zijn werkgevers zijn minder tijd kwijt aan hun administratie. NED Personeel regelt immers ook zaken met bijvoorbeeld het UWV, de Belastingdienst, Arbodienst, pensioenorganisaties, verzekeringsmaatschappijen. NED Personeel zorgt ervoor dat CAO- en wetwijzigingen worden verwerkt, zodat de opdrachtgever er altijd vanuit kan gaan dat er conform wet- en regelgeving wordt gewerkt.

### Band

Voor medewerkers verandert er weinig op de werkvloer als hun werkgever gebruik maakt van de diensten van NED Personeel. Zo blijft de werkgever onder meer de functionerings- en beoordelingsgesprekken voeren, de hoogte van het salaris bepalen en nieuwe werknemers aannemen. Op deze manier blijft de band met het bedrijf van de opdrachtgever in stand. NED personeel bemoeit zich niet met interne aangelegenheden, en zal nooit zonder overleg met de opdrachtgever danwel medewerker mensen door- herplaatsen bij een andere opdrachtgever. NED personeel blijft op de achtergrond zodat de medewerker erg weinig merkt van de transitie naar payroll. En zo hebben wij dat graag.

\* Bron: MKB Service Desk

**Wij willen Ned-personeel feliciteren met de opening op de nieuwe locatie. Bedankt voor het gestelde vertrouwen!**

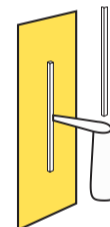


www.bohnkevandebroek.nl Tel.: 076-5211583



**VIACOUSTIC**  
CEILINGS & WALLS  
www.viacoustic.nl Tel.: 076-3030340

**Böhnke van den Broek & Viacoustic**  
Rijsbergseweg 261 4838 EC Breda



. van Baal

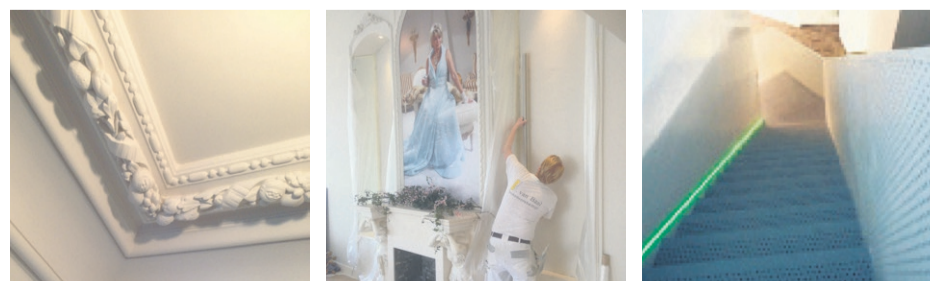
STUKADOORSBEDRIJF

*feliciteert  
NED Personeel  
met de  
nieuwe locatie!*

Voor **traditioneel vakmanschap**

Ook gespecialiseerd in **BETONLOOK BADKAMERS**

**www.stukadoorsbedrijfvanbaal.nl**



De Waterman 3, 4891 TL Rijsbergen | Tel. 076 5968290, Fax. 076 5968291  
Wijngaardstraat 41, 4461 DB Goes | Tel. 0113 215888  
info@stukadoorsbedrijfvanbaal.nl | [www.stukadoorsbedrijfvanbaal.nl](http://www.stukadoorsbedrijfvanbaal.nl)





## Jeroen van Hassel noemt lokaal werken grootste kracht van NED Personeel

# 'We spreken de taal, we kennen de mensen'

**"De trein staat nooit stil. Wie hier komt werken, moet eerst rennen om op de rijdende trein te kunnen springen. Er moeten prestaties worden geleverd" Aan het woord is Jeroen van Hassel, directielid van NED Personeel. Het arbeidsethos bij NED Personeel werpt zijn vruchten af, weet hij. "Dat we vooral veel trouwe klanten hebben, bevestigt dat we op het goede spoor zitten."**

DOOR ADDO SPRANGERS

Dat Jeroen van Hassel in de wereld van het verlonen en payrolling is beland, berust op toeval, ik heb aan de Hogeschool West-Brabant (tegenwoordig Avans) de opleiding Management, Economie en Recht gedaan. Als student werkte ik al veel in de horeca. Daar ben ik uiteindelijk fulltime in beland. In 't Ginneken in Breda was ik bedrijfsleider bij Boerke Verschuren, later werkte ik bij De Burgemeester op de Markt in Etten-Leur."

### Uitzendbureau

"Op zeker moment was ik echter klaar met de horeca", vervolgt hij. "De werktijden sloten slecht aan op mijn privéleven. Via een omweg kwam ik contact met een horeca-uitzendbureau waar ik aan de slag kon. Twee jaar werkte ik bij daar op kantoor. Op zeker moment wilde mijn toenmalige werkgever aan de slag met payrolling. Ik heb het uitzendwerk toen overgenomen en ben in 2007 voor mezelf begonnen. Omzet draaien was geen probleem, het was eerder lastig om aan personeel te komen. Toen kwam ik twee studenten van de Tilburgse universiteit tegen die ook een eigen uitzendbureau hadden. Ze hadden veel aanmeldingen, want hun medestudenten wilden graag in de horeca werken. Ze wisten echter niet hoe het met de verloning rond moesten krijgen en die kennis had ik weer wél."

### Efficiency

Een nieuw samenwerkingsverband was geboren. Het tijdstip echter kon bijna niet

ongunstiger. Jeroen van Hassel: "In drie weken tijd ging halverwege 2008 de grootste klant failliet en twee andere grote klanten gaven te kennen onze diensten niet meer nodig te hebben. In 2010 zag ik er geen brood meer in. Ik maakte lange dagen, maar het bracht niet het gewenste resultaat. Ik was links en rechts al aan het solliciteren, toen ik weer in contact kwam met John Elst. Ik kwam vervolgens een jaar op kantoor zitten in Rijsbergen, waarbij ik vooral het bedrijf doorlichtte om te zien wat er qua efficiency nog kon worden verbeterd. Zo ben ik bij NED Personeel binnengekomen, om uiteindelijk samen met John Elst de directie te vormen."



**'Wij kennen alle ins en outs van payrolling'**

### Valkuil

Met succes, zo blijkt. Payrolling is namelijk 'booming'. "Ten opzichte van 2013 is onze omzet inmiddels enorm toegenomen. Dat is meteen ook een valkuil. Je moet ervoor oppassen om geen slachtoffer van eigen succes te worden." Aan de tot dusver gehanteerde formule wordt echter niet getornd, zo maakt Jeroen van Hassel duidelijk. "Onze insteek is tweeledig. Zo hebben wij onze dienstverlening altijd bewust lokaal gehouden. Onze sales richten zich grofweg op de regio Bergen op Zoom, Breda en Zundert. We spreken de taal, we kennen de mensen. Daarnaast kennen wij alle ins en outs van payrolling. Ook geven wij thuis wanneer er een probleem moet worden opgelost. Dat is onze sterke kant."

### Vertrouwen

"Eigenlijk verkopen we een verzekering: we doen het financiële verhaal, verzorgen de administratie (van contracten tot sofinummers en bankrekeningnummers) én zorgen voor oplossingen, we doen er alles aan om onze klanten te ontzorgen. Andere payrollbedrijven doen aan bulkverwerking. Die gaan echt niet mee om voor een werknemer uit



Polen of Roemenië een sofinummer of een bankrekeningnummer te regelen. Wij wel. We verlenen service en proberen maatwerk te leveren. We scoren op vakmanschap, vertrouwen en ontzorgen. Lokaal is zó belangrijk. Je ziet het aan de afdeling Sales. Klanten komen naar ons toe: 'De buurman zegt dat het goed is, dus het zal ook wel goed zijn'. Daar kan ik niet tegenop adverteren."

### Langetermijnrelaties

Het hoge 'ons kent ons'-gehalte maakt dat NED Personeel van 'dubieuze' bedrijven vrijwel geen last heeft. "Liquiditeit is voor ons van levensbelang, dus daar schenken we veel aandacht aan. We hebben vooral heel veel trouwe klanten. Dat bevestigt dat we op het goede spoor zitten. We streven ook naar

langetermijnrelaties met onze klanten. Als het loopt, dan loopt het. Zo eenvoudig is het.

### Autodidactisch

Jeroen van Hassel is blij met de functie die hij nu uitoefent. "Ik vind het leuk hoe ik hierin gerold ben, helemaal autodidactisch. In 2007 had ik nog nooit een loonstrook gemaakt en ben ik door schade en schande wijs geworden. Soms krijg ik wel eens te horen: 'Ik snap helemaal niets van payrolling'. Dat hoeft ook niet. De meeste mensen weten ook niet hoe een auto werkt, maar stappen wel in. Bij verloning is het uiteindelijk hetzelfde: de werknemer wil weten wat er onderaan de streep op zijn salarisstrook overblijft, de inlener wil zekerheid dat het allemaal goed geregeld is."

## Hans van Baal heeft louter positieve ervaringen

# 'NED Personeel is een betrouwbare partner'

**Hans van Baal, eigenaar van Stukadoorsbedrijf Hans van Baal uit Rijsbergen, is een meer dan tevreden klant van NED Personeel. "Goede communicatie, alles is prima geregeld en eventuele problemen worden opgelost", zo somt hij zijn ervaringen met het bedrijf op. "NED Personeel is een betrouwbare partner."**

In 1998 begon Van Baal als eenmanszaak welke in de loop van de tijd is uitgegroeid tot

een professioneel bedrijf waar op dit moment 35 stukadoors werkzaam zijn. Op dit moment werkt ongeveer een derde van zijn personeel op payrollbasis via NED Personeel. "Met dat laatste ben ik begonnen vrij snel na de start van NED Personeel. Al ben ik eerlijk gezegd een vrij aparte klant voor. Ik bel NED Personeel nooit met de vraag 'Heb je mensen voor mij?', maar met de mededeling 'Ik heb iemand voor jullie gevonden die ik in dienst wil nemen'. NED Personeel neemt me vervolgens het nodige werk uit handen."



**'Mijn werknemers moeten op tijd hun salarissen volgens de regels van de cao Afbouw ontvangen'**

### Enthousiast

Hij noemt als voorbeeld de administratieve rompslomp. "Dat ligt me niet", zegt Van Baal. Door gebruik te maken van de diensten van NED Personeel doet hij bovendien aan risicospreiding. Voor Hans van Baal moet alles

goed geregeld zijn. "Mijn werknemers moeten bijvoorbeeld op tijd hun salarissen volgens de regels van de cao Afbouw ontvangen. Dat is bij NED Personeel echt goed voor elkaar. Op dit moment zijn er dertien personeelsleden via NED Personeel bij mij werkzaam. In de wereld van payrolling lopen nogal wat cowboys rond, maar over NED Personeel ben ik razend enthousiast. Het is een heel betrouwbare partner. Zijn er problemen? Ze lossen het op. Ook zoeken ze zaken goed uit en verloopt de communicatie uitstekend."





Stichting Autosport Zuid-West-Brabant  
blij met onderkomen bij NED Personeel

## GTC Rally is belangrijk oogappeltje

**NED Personeel en de jaarlijkse GTC Rally zijn onlosmakelijk aan elkaar verbonden. Het jaarlijkse rallyspektakel is het geesteskindje van directeur John Elst, die niet voor niets de 'vader van de GTC Rally' wordt genoemd. In het nieuwe pand van NED Personeel is ook Stichting Autosport Zuid-West-Brabant gehuisvest, formeel de organisator van de GTC Rally.**



'Nooit gedacht dat GTC Rally zó omvangrijk zou zijn'

"Ook in het oude gebouw van NED Personeel aan het Kennedyplein in Rijsbergen had de stichting al een plekje", vertelt Lia Damen van Stichting Autosport Zuid-West-Brabant. "Ook hebben we bijna twee jaar in een mobiele office unit in Achtmaal gezeten. Op de nieuwe

locatie in Zundert was gelegenheid om alles te bundelen in de gebouwen van NED Personeel, dat ook een belangrijke sponsor van de GTC Rally is. Dat we nu onder één dak zitten biedt de nodige voordelen: de lijnen zijn kort en we kunnen snel schakelen. Heel fijn."

### Omvangrijk

Lia Damen geldt als de spil van het secretariaat van Stichting Autosport Zuid-West-Brabant. "Verder hebben we enorm veel vrijwilligers die actief zijn in het bestuur en allerlei commissies. Tijdens de GTC Rally beschikken we ook over de nodige 'handjes' die hand- en spandiensten verlenen." Sinds oktober 2017 is Lia Damen actief voor Stichting Autosport Zuid-West-Brabant. "Ik ben letterlijk in het diepe gegooid. Zelf kom ik uit Achtmaal. Ik ben dus goed bekend met de beroemde Nacht van Achtmaal. Vooraf had ik echter nooit gedacht dat de GTC Rally zó omvangrijk zou zijn."



WOUT MONSEURS  
DESIGN | PRINTING | SUPPLIES

Wij wensen NED Personeel  
veel succes in het nieuwe pand!



Al meer dan  
50 jaar ervaring in  
projectinrichting!

Wout Monseurs kantoormeubelen en projectinrichting  
Goeseelsstraat 37, 4817 MV Breda  
Tel: 076-5200020 E-mail: [receptie@woutmonseurs.nl](mailto:receptie@woutmonseurs.nl)  
[www.woutmonseurs.nl](http://www.woutmonseurs.nl)

NAMENS HET HELE TEAM VAN  
**BINK Solar**

feliciteren wij



met hun **nieuwe locatie!**

**BINK**

SOLAR

UW SPECIALIST IN  
ZONNEPANELEN

BINK Solar B.V. | Rucphensebaan 52, Sprundel | Nederland  
T: +31(76) 599 1700 | E: [info@binksolar.eu](mailto:info@binksolar.eu)

[WWW.BINKSOLAR.EU](http://WWW.BINKSOLAR.EU)

BETOPAIN  
VAKSCHILDERS

TOM VANAGTMAEL  
+32(0)476/42.11.98

BENNY VANAGTMAEL  
+32(0)478/28.84.02

[WWW.BETOPAIN.BE](http://WWW.BETOPAIN.BE)

Van harte gefeliciteerd met jullie nieuwe locatie!

Architecten Buro  
**Schoenmakers**

feliciteert NED Personeel  
met de nieuwe  
bedrijfspannen!

Minnelingsebrugstraat 4a  
4885 KP Achtmaal  
tel: (076) 599 03 40

[www.schoenmakersarchitectuur.nl](http://www.schoenmakersarchitectuur.nl)

[info@schoenmakers-ontwerp.nl](mailto:info@schoenmakers-ontwerp.nl)





## Werving & Selectie

Sjaak Mostert  
Simone Voeten  
Vivien Babo

Afdeling Werving & Selectie staat voortdurend voor grote uitdaging

# 'Vraag van klant zo snel en zo goed mogelijk invullen'

**Sjaak Mostert maakt deel uit van het driekoppige team Werving & Selectie van NED Personeel. Onder andere door het gebruik van social media doet hij dagelijks zijn uiterste best om een perfecte match tussen inlener en werknemer te bewerkstelligen.**

Het gros van de klanten die NED Personeel inschakelen zoekt vooral geschikte krachten om productiewerk uit te voeren, vertelt hij. "Boomkwekerijen, maar ook timmerbedrijven of bedrijven die kunstkozijnen maken en plaatsen."

### Communicatie

Bedrijven waar ingewikkelder werkzaamheden plaatsvinden, hebben volgens Sjaak Mostert vooral behoefte aan personeel dat goed kan communiceren. Hij vindt het een uitdaging om elke keer weer de wens van de klant te kunnen. "We hebben weinig Nederlands personeel dat we bij onze klanten onderbrengen. Is een bedrijf specifiek op zoek naar bijvoorbeeld Nederlandstalige timmerlieden, dan weet je dat het waarschijnlijk iets langer gaat duren

voordat de vraag kan worden ingevuld. Wij detacheren vooral Polen en Roemenen. Van die groep zijn er echter maar weinig die Engels of Nederlands spreken, wat het soms moeilijk maakt om heel snel de juiste mensen te vinden."



**'Bij schaarste moet je creatief zijn'**

### Personeelsschaarste

"Dat geldt zelfs voor zogenaamd 'handjeswerk' in de boomteeltsector. Het heeft te maken met de personeelsschaarste. De economie draait immers weer goed. Hierdoor stellen ook werknemers weer hogere eisen. Bij hoge werkloosheid staat iedereen te springen om bij een bedrijf te worden gedetacheerd."

### Creatief

"De klant staat bovenaan. Als hij een goed beeld van de schaarste heeft, is hij echter eerder geneigd om te zeggen: 'Doe maar iemand die minder goed Engels spreekt, dan heb ik in ieder geval weer een arbeidskracht'.

Of: 'Bij mij werkt al een Roemeen die goed Engels spreekt'. Het bijplaatsen van een landgenoot die geen Engels spreekt. Bij schaarste moet je creatief zijn."

### Talenkennis

Sjaak Mostert heeft zowel een Slowaakse als een Roemeense collega. Met hun talenkennis - de Slowaakse dame spreekt Slowaaks en Pools, de Roemeense dame spreekt Roemeens - werven zij in de verschillende landen actief arbeidskrachten. Dat gebeurt onder andere via social media. "Zodra er door een klant een vraag wordt ingezonden, plaatsen wij een oproep. We willen met NED Personeel stappen maken om in de toekomst ook ter plekke actief personeel te kunnen werven."

### Verblijf

NED Personeel gaat verder dan alleen het aanbieden van payroll dienstverlening. "Op het moment dat wij arbeidskrachten voor een klant regelen, moet er soms ook acuut voor huisvesting worden gezorgd", vertelt Sjaak Mostert. "Dat betekent dat er het nodige geregeld moet worden. Vier personen die

samen naar Nederland zijn gekomen om te werken, willen gedurende hun verblijf hier ook het liefst samen blijven. Ze nemen dan geen genoegen met verschillende verblijfslocaties. Ook dit heeft te maken met de wet van vraag en aanbod."

### Tendens

Sjaak Mostert bespeurt wel een belangrijke tendens. "Het aantal Polen dat naar Nederland komt om te werken is minder dan bijvoorbeeld zes jaar geleden. Ook de economische situatie in Polen is verbeterd. Nu al zie je dat payrollbedrijven werknemers halen uit Moldavië, in het bezit van een Roemeens paspoort. Of wij ook nog breder moeten kijken dan we nu al doen? Elk land heeft een andere cultuur en elke werknemer heeft andere verwachtingen. Je moet voortdurend meedenken met de klant en samen goede oplossingen bedenken. Als er een vraag komt, is het mijn taak om die zo snel en zo goed mogelijk in te vullen. Daar zit vaak veel druk achter. Een inlener moet morgen een arbeidskracht hebben, terwijl met wat meer rust een dag later misschien een betere kracht beschikbaar is."

Ben Wohrmann zweert bij payrolling

# 'Extra handjes nodig? NED Personeel regelt het'

**Ben Wohrmann, directeur-eigenaar van Van Der Valk Hotel Restaurant Princeville, is goed te spreken over de dienstverlening van NED Personeel. "Onlangs had ik een aantal uren extra 'handjes' nodig omdat de zaak opnieuw werd ingericht met nieuwe stoelen. Ik belde NED Personeel met de mededeling 'Ik heb er vier nodig' en het werd geregeld. Dat is prettig. Waar moet je ze anders vandaan halen? Dat is echt een troef van NED Personeel."**

Hij zweert bij payrolling, vertelt Ben Wohrmann. "Ik werkte voor NED ook met andere payrollbedrijven. Dat ik met NED Personeel in zee ben gegaan, heeft deels te maken met de gunfactor en kwaliteit. Ik heb eigenaar John Elst via de GTC Rally leren kennen waarin wij ook iets betekenen. Jeroen van Hasselt zijn moeder heeft wel 30 jaar voor mijn ouders bij Van der Valk Dennenhof in Brasschaat gewerkt. Zo we hebben we er best een spin-off mee. NED Personeel is voor mij een payroll en verloningskantoor voor voornamelijk

restaurant afwas- en keukenhulpen. NED Personeel beschikt ook over veel Poolse en Roemeense krachten waardoor zij zeer sterk in de regio zijn. Andere bureaus hebben dat niet. En wij maken er veel gebruik van."

### Belastingdienst

Ben Wohrmann vertelt al bijna vanaf de start van NED Personeel zaken te doen met het bedrijf. "Werknemers werven doen we zelf, om vervolgens te zeggen: 'We willen met deze en deze werknemers aan de slag'.

NED Personeel regelt het vervolgens. Ik hoor het personeel niet klagen. De betalingen zijn in orde. Bovendien zorgt NED Personeel voor een Verklaring van goed gedrag van de Belastingdienst. Dat is óók belangrijk. Bij ziekte van een werknemer, of bij een conflict met een personeelslid die we eigenlijk nooit hebben, neemt NED Personeel haar verantwoordelijkheid en word ik ontlast. Ook dat is een groot pluspunt. Het zijn allemaal zaken die payrolling leuk maken voor een werkgever."

# Tomek Moldrzyk is via NED Personeel op payrollbasis aan de slag

**NED Personeel werkt veel met Poolse en Roemeense arbeidskrachten. Tomek Moldrzyk uit Polen is één van hen. Sinds zeven maanden is hij op payrollbasis aan de slag bij inlener Mertens Industrial Products (MIP) in Moerdijk. Voor Moldrzyk is het een uitkomst. "Het zorgt voor stabiliteit", zegt hij.**

Tien jaar geleden kwam hij vanuit Polen naar Nederland om vakantiewerk te doen. Dat lukte via een uitzendbureau in Etten-Leur. Later werkte hij via GoodMorning en Exotic Green, totdat hij in Etten-Leur een vaste baan kreeg. De verhuizing van dat bedrijf naar een andere regio drie jaar geleden echter maakte dat Tomek Moldrzyk vervolgens dagelijks 200 km moest afleggen om van zijn huis naar zijn werk

en terug te komen. Voor hem reden om uit te kijken naar een andere dienstbetrekking. Die vond hij via een vacaturesite. De baan bij Mertens Industrial Products (MIP) in Moerdijk, producent en leverancier van silo's en opslag tanks in polyester, is via NED Personeel ingevuld op payrollbasis. Het hele proces hierbij is volgens Tomek Moldrzyk netjes verlopen. "Twee maanden na mijn

sollicitatie werd ik gebeld. Alle voorwaarden zijn op kantoor besproken, waarna het contract is opgesteld. In principe gaat het om een vaste baan. Alle opdrachten krijg ik via het bedrijf, de administratie verloopt via NED Personeel. Of ik NED Personeel zou aanbevelen? Waarom niet. Ik ben heel blij met de situatie zoals die nu is. Het zorgt voor stabiliteit."



# Het team van NED Personeel



Staan v.l.n.r. John Elst (directie), Jack Mathijssen (financial controller), Sjaak Mostert (werving & selectie), Simona Voeten (werving & selectie), Niels Elst (administratie), Pieter Stokman (advies & sales), Carola Ros (loonadministratie), John Heijmeriks (loonadministratie), Miranda van Endschoot (loonadministratie), Vera Hamers (administratie), Bert de Gelder (advies & sales), Bianca Olde Wolbers (administratie), Lotte van Nederkassel (administratie), Diana Daemen (financieel manager) en Jeroen van Hassel (directie). Gehurkt v.l.n.r. Remco Nieuwkerk (financieel), Rowin de Beer (advies & sales), Maurice Hendrikx (operationeel manager) en Frans de Beer (advies & sales). Op de foto ontbreekt Vivien Babo (werving & selectie).



**DELROID**  
ELEKTROTECHNIEK



**DELROID**  
SOLARTECHNIEK

## Delcroix Elektro Groep B.V.

Uw partner voor duurzaam en innovatief installeren

### Elektro • Beveiliging • Zonnepanelen

☎ T: 076-5977747 ✉ E: info@delcroixgroep.nl  
 🌐 I: www.delcroixgroep.nl

Delcroix Elektrotechniek en Delcroix Solartechniek zijn handelsnamen van Delcroix Elektro Groep B.V.



Van harte gefeliciteerd

Jullie houden het hoofd koel in het nieuwe onderkomen



## KTB Klimaat

Binnenklimaat experts

We hebben met veel plezier de airconditioning verzorgd. Onderdeel van DWT Groep

www.dwtgroep.nl

NED Personeel reikt VV Achtmaal de helpende hand

## 'Resultaten zullen allemaal NED wat beter worden'

**Maatschappelijke betrokkenheid staat bij NED Personeel hoog in het vaandel. Dankzij financiële steun van het bedrijf hebben jeugdtrainers en leiders van VV Achtmaal onlangs een drie avonden durende cursus kunnen afronden om de Achtmaalse voetbaltalenten meer gestructureerd te kunnen trainen en begeleiden.**

Een goede training geven? Dat valt niet mee. En ook een elftal op een dusdanige

manier het veld op krijgen zodat iedereen er plezier aan heeft is verre van eenvoudig. Alle beste bedoelingen ten spijt. Op initiatief van het jeugdbestuur van VV Achtmaal en NED Personeel (in de persoon van John Elst) is er daarom een plan opgesteld om de clubvrijwilligers meer handvatten te geven. In samenwerking met Voetbalopleiding heeft dit afgelopen maand geresulteerd in drie avondsessies waarbij trainers en leiders van VV Achtmaal zijn getraind in het geven van trainingen van de jeugdspelers van de



club. Het resultaat mag er zijn. Nu al zijn de trainingen van een beduidend hoger niveau. VV Achtmaal verwacht hiervan de komende jaren zeker de vruchten te kunnen plukken.

Om met de woorden van het bestuur te spreken: 'De resultaten zullen allemaal NED wat beter worden'.