

## Uitleg Loonstrook,

1. N.A.W. gegevens medewerker
2. Algemene gegevens medewerker
  - a. Intern personeelsnummer
  - b. Burgerlijke staat (gehuwd/ongehuwd/alleenstaand/gescheiden etc)
  - c. Loonfrequentie (week/4 weken/maand)+ welke loonperiode (week14/p4/april)
  - d. Loonperiode in datums
  - e. Wettelijk Minimum Loon ten tijde van maken loonstrook (vergelijk met 5)
  - f. Datum in dienst
  - g. Geboortedatum
  - h. Voor fiscaal gebruik, duur loonperiode/voordeelregel
  - i. Loonheffingskorting ja/nee
  - j. Woonland voor ET vergoeding (standaard niet NL = "landenkring")
  - k. Fase binnen ABU CAO (A, B of C)
  - l. Contract voor bepaalde of onbepaalde tijd
  - m. Schriftelijke arbeidsovereenkomst en/of het een oproepovereenkomst is
  - n. Contracturen, indien geen uren kan er nul-urencontract staan en bij fase A staat er uitzendbeding.
3. Gegevens werkgever (NED Personeel)
4. Gewerkte uren per week, zowel normale als overwerk uren, ploegen uren kan ook.
  - A. Loon ploegenuren = het loon over de gewerkte uren in ploegendienst. Dit staat gelijk aan het aantal uur keer percentage keer uurloon.
  - B. Reiskostenvergoeding
  - C. Hier staat de inlener genoemd, oftewel de werkplek.
  - D. Functie
  - E. Vakantiedagen = het uitbetalen van je vrije dagen. In dit geval worden de bovenwettelijke vakantiedagen direct uitbetaald.
  - F. Vakantiegeld = 8,33% van je gewerkte uren wordt gereserveerd als vakantiegeld. Dit wordt in dit geval direct uitbetaald.
  - G. ET-Uitruil huisvesting kan hier staan. Het bedrag wat in minder wordt gebracht op je bruto loon voor de loonheffingen. Hierdoor betaal je minder belasting. Dit wordt netto teruggegeven.
  - H. Ter compensatie voor de kortere uitkering betaal je een bijdrage van 0,15% voor de stichting private aanvulling werkloosheidswet (PAWW). Deze wordt door ons gecompenseerd, waardoor er geen verschil in het loon ontstaat.
  - I. Pensioen = iedereen na een jaar te hebben gewerkt gaat over naar StiPP plus pensioen. Hier betaal je zelf 4% mee aan de premie. De werkgever betaalt 8%.
  - J. Loonheffingen = belasting die je afdraagt aan de belastingdienst.
  - K. Gediff. Premie Whk WGA = belasting die je afdraagt aan de belastingdienst
  - L. Netto loon = het netto loon gebaseerd op bovenstaande elementen.
  - M. Bijdrage ongevallen verzekering = een netto inhouding van 1 cent per gewerkt uur voor de collectieve verzekering.
  - N. Inhoudingen verzekeringen = de premie voor de ziektekostenverzekering
  - N. Netto te betalen = het loon dat daadwerkelijk wordt uitbetaald op basis van de loonstrook.
5. Rechten = waar al je reserveringen worden genoteerd. Fase A reserveert ook een % voor kort verzuim en feestdagen. Dit wordt allemaal uitbetaald bij uit dienst, als het eerder wordt opgenomen of als het direct wordt uitbetaald.

- a. Je opgebouwde vakantiedagen. Bij fase A is dit in geld.
  - b. Je opgebouwde vakantiegeld
  - c. Indien er in ploegendienst wordt gewerkt, reserveer je nog wat extra onregelmatigheidstoeslag (ORT).
  - d. Het percentage dat gerekend wordt over je gewerkte normale uren en gereserveerd.
  - e. Je saldo waarmee je aan de periode bent begonnen.
  - f. Het saldo dat je hebt opgebouwd. Bij fase A is dit in geld.
  - g. Het nieuwe saldo aan reserveringen.
  - h. Hoeveel van de reserveringen je hebt opgenomen op deze loonstrook. Vakantiegeld en bovenwettelijke vakantiedagen mogen direct worden uitbetaald. In dit voorbeeld gebeurt dit ook.
  - i. Het saldo in uren van de reserveringen
  - j. Het saldo in geld van de reserveringen. Fase B/C heeft bij de uren reserveringen geen saldo in geld. Fase A alleen in geld.
6. Toelichting = een Nederlandse toelichting op de loonstrook. Alle cumulatieve componenten tellen per kalenderjaar.
- a. Cumulatief gezien hoeveel pensioen er is afgedragen. Eerste 8 weken krijg je geen pensioen, daarna 52 weken basis pensioen. In basis pensioen betalen wij jouw pensioen. Daarna krijg je plus pensioen en betaal je zelf mee aan het pensioen.
  - b. Cumulatief gezien hoeveel er bijgedragen is aan de PAWW.
  - c. Een fiscaal voordeel, waardoor er minder loonheffing afgaat. Hier staat de totaal gebruikte arbeidskorting.
  - d. Cumulatief gezien hoeveel vakantiedagen je hebt opgebouwd en opgenomen.
  - e. Cumulatief gezien hoeveel premie er is betaald voor de zorgverzekering.
7. Het betaalde bedrag inclusief rekeningnummer. Hier staat ook eventueel een verrekend bedrag/de schuld.