

WTTA in aantocht: dit moet je weten (inclusief laatste update Tweede Kamer)

De **Wet Toelating Terbeschikkingstelling van Arbeidskrachten (WTTA)** is onderweg. De invoering is weliswaar uitgesteld naar 1 januari 2026, maar naar nog een nader te bepalen moment wordt streng gehandhaafd. Alleen bedrijven met een officiële toelating mogen dan nog arbeidskrachten uitzenden of uitlenen – óók buitenlandse bedrijven die actief zijn in Nederland (op dit moment is slechts 1 op de 4 correct gecertificeerd). Hoog tijd dus om je goed voor te bereiden.

Wat is de WTTA?

De WTTA verplicht bedrijven die arbeidskrachten uitzenden of uitlenen om een officiële toelating aan te vragen bij de overheid. Die toelating krijg je alleen als je voldoet aan een uitgebreid normenkader met onder andere eisen over:

- Eerlijke beloning
- Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden
- Fatsoenlijke huisvesting, met name voor arbeidsmigranten
- Correcte loonbetaling en belastingafdracht
- Financiële betrouwbaarheid

Het doel? Een uitzendsector waarin uitbuiting, onderbetaling en schijnconstructies geen ruimte meer krijgen. De overheid wil meer grip en transparantie in de keten – en dat is hard nodig.

Laatste update: Tweede Kamer stemt over moties

Op 8 april 2025 werd in de Tweede Kamer gestemd over meerdere moties en amendementen die gekoppeld zijn aan de WTTA. Hierbij een aantal belangrijke voorstellen op een rij, volgens Abu:

- **Sectorale uitzonderingen op het toelatingsstelsel.** Voorstellen gaan over het uitzonderen van SW-bedrijven, BBL, de beveiliging en de topsport.
- **De uitbreiding van het normenkader.** Specifiek met een bevorderings-, vergewis- en meldplicht rond de inschrijving van arbeidsmigranten in de BRP.
- **Een bovengrens vaststellen voor de leges die uitleners aan de Toelatende Instantie moeten betalen.** Het doel hiervan is om het toelatingsstelsel betaalbaar te houden. Er liggen 3 voorstellen met bedragen tussen de € 2.400 en € 4.300. Dit gaat om gemiddelde bedragen. Er zal nog differentiatie naar bedrijfsomvang plaatsvinden.
- **De hoogte van de waarborgsom verhogen,** van €100.000 naar €130.000. Dit doet geen afbreuk aan de overgangsregeling voor bestaande ondernemingen.

WTTA in aantocht: dit moet je weten (inclusief laatste update Tweede Kamer)

- **De waarborgsom structureel maken.** Dat wil zeggen: als het bedrag eenmaal is gestort, wordt het na 4 jaar niet teruggestort aan de uitlener.
- **Toelating weigeren bij arbeidsmarktdiscriminatie.** De minister de mogelijkheid geven om een toelating te weigeren, schorsen of intrekken bij een rechterlijke veroordeling wegens arbeidsmarktdiscriminatie.
- **Uitzendverbod in Waadi.** In de wet (Waadi) duidelijk maken dat de minister een uitzendverbod kan invoeren. En dat er sancties volgen voor de de inlener als die dit verbod overtreedt.
- **Meer bevoegdheid voor de Arbeidsinspectie.** Die mag boetes geven aan een onderneming die wettelijke regels over beloning (artikel 8 en 8a van de Waadi) overtreedt.
- **Snellere evaluatie.** Het toelatingsstelsel na 3 jaar evalueren in plaats van na 5 jaar, zodat eerder kan worden ingegrepen.

Er is nog niet gestemd over het volledige wetsvoorstel, maar één belangrijke motie is wel aangenomen: het onderzoek naar de verplichte g-rekening. In de huidige situatie is een g-rekening al verplicht voor bedrijven die een NEN-certificaat willen behalen. Hoewel dat certificaat wettelijk vrijwillig is, is het in veel sectoren feitelijk een vereiste: veel cao's en opdrachtgevers eisen het.

Volgens de NEN-norm:

- Moet een onderneming een g-rekening hebben (art. 4.1)
- Moet deze correct worden gebruikt volgens wet- en regelgeving (art. 4.6)
- Moet bij doorlenen van personeel van niet-NEN-gecertificeerde partijen 55% (of 40% bij verlegde btw) op de g-rekening worden gestort (art. 5.5)

Wat betekent dit voor jouw uitzendbureau?

De NEN 4400-norm is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een belangrijke kwaliteitsstandaard binnen de uitzendbranche en dat belang neemt alleen maar toe. Zeker met de komst van de Wet Toelating Terbeschikkingstelling van Arbeidskrachten (WTTA) wordt de norm een cruciale graadmeter voor betrouwbaarheid.

Inleneren willen risico's vermijden. Daarom eisen steeds meer opdrachtgevers dat hun uitzendpartners een **NEN-certificering** hebben. In veel cao's is dit zelfs verplicht gesteld. Zonder NEN-certificaat raak je dus opdrachten kwijt of kom je er überhaupt niet tussen.

WTTA in aantocht: dit moet je weten (inclusief laatste update Tweede Kamer)

Jouw weg naar succes..?

Ben jij een uitzendbureau maar zoek jij naar de juiste begeleiding bij aankomende regelgeving en besteed je jouw backoffice liever uit. Dan ben je bij NED personeel aan het juiste adres.

Door NED personeel jou te laten ontzorgen profiteer je van:

- ✓ **Betrouwbaarheid** – je werkt met een partij die aantoonbaar voldoet aan strenge overheidsnormen.
- ✓ **Bescherming van werknemers** – je weet dat arbeidskrachten eerlijk worden behandeld.
- ✓ **Minder risico op boetes** – als inlener ben je medeverantwoordelijk voor werkomstandigheden; een toegelaten partij beperkt jouw juridische risico.
- ✓ **Eerlijk speelveld** – je voorkomt samenwerking met partijen die concurreren op oneerlijke gronden zoals onderbetaling of slechte huisvesting.

Stap jij op tijd in?

De invoering van de WTTA is dan wel uitgesteld, maar het moment van handhaving komt dichterbij. Voordat we het weten is er geen ruimte meer voor uitstel of vrijblijvendheid.

Werk jij met uitzendkrachten? Dan is het nú tijd om na te denken over de toekomst van jouw samenwerking.

👉 **Heb je vragen over wat de WTTA voor jouw organisatie betekent?** Neem contact met ons op. Bij NED denken we graag met je mee en zorgen we dat jij straks zonder zorgen door kunt.