

Versobering van de ET-regeling: wat verandert er vanaf 2026?

Tijdens Prinsjesdag is aangekondigd dat de Extraterritoriale kostenregeling (ET-regeling) wordt versoberd. Deze regeling maakt het voor werkgevers mogelijk om bepaalde kosten van buitenlandse werknemers die tijdelijk in Nederland werken, onbelast te vergoeden. Denk aan extra huisvestingskosten, reiskosten naar het thuisland en de zogeheten kosten van levensonderhoud (COLA).

Met ingang van 1 januari 2026 verandert dit. Het is goed om te weten dat dit onderdeel is van het Belastingplan 2026 en dus nog door de Tweede en Eerste Kamer moet worden goedgekeurd. Gezien eerdere afspraken in het Hoofdlijnenakkoord is de kans echter groot dat de wijziging doorgaat. Hieronder zetten we de belangrijkste punten voor je op een rij.

Wat is de ET-regeling?

De ET-regeling is bedoeld om buitenlandse werknemers die tijdelijk in Nederland werken te compenseren voor extra uitgaven die ze maken. Een werkgever kan hierbij brutoloon uitruilen voor een onbelaste vergoeding, zolang dit schriftelijk is vastgelegd en de werknemer aantoonbaar een buitenlands adres heeft.

Onder de ET-regeling vallen nu drie soorten kosten:

- Reiskosten: reizen van en naar het land van herkomst.
- Dubbele huisvesting: woonlasten in zowel het thuisland als tijdelijk in Nederland.
- Kosten van levensonderhoud (COLA): hogere kosten voor bijvoorbeeld boodschappen en nutsvoorzieningen in Nederland.

Wat verandert er per 2026?

De grootste wijziging is dat COLA-kosten (kosten van levensonderhoud) niet langer onbelast vergoed mogen worden. Dat betekent dat uitgaven voor onder andere gas, water, licht, boodschappen en andere dagelijkse kosten vanaf 2026 als belast loon worden gezien. Ook een 'cost of living allowance' en extra telefoonkosten voor privégebruik met het thuisland vallen daaronder.

Wat blijft wel mogelijk:

- Het vergoeden van dubbele huisvestingskosten.
- Het vergoeden van reiskosten voor terugkeer naar het land van herkomst.

Voorwaarden blijven daarbij: kosten moeten aantoonbaar en redelijk zijn en het loon mag door de uitruil niet onder het wettelijk minimumloon zakken.

En de 30%-regeling?

De versobering geldt niet voor de 30%-regeling. Deze regeling, waarmee

Versobering van de ET-regeling: wat verandert er vanaf 2026?

werkgevers een forfaitaire onbelaste vergoeding van 30% van het loon kunnen toepassen, blijft grotendeels in stand. Wel wordt dit percentage per 1 januari 2027 verlaagd naar 27%.

Wat betekent dit voor werkgevers?

De impact van deze wijziging kan verschillen per bedrijf. Voor werknemers betekent het vaak een lager netto besteedbaar inkomen. Voor werkgevers kan het leiden tot een hogere kostprijs, als ze het netto salaris willen compenseren. Het is daarom verstandig om:

- Lopende regelingen te herzien en de impact in kaart te brengen.
- Contracten en uitruilafspraken tijdig te actualiseren.
- Mogelijke alternatieven te onderzoeken, zoals het benutten van reiskosten voor terugkeer als compensatie, het werken met vaste netto vergoedingen of indien van toepassing, de 30%-regeling.

Hoe speelt NED Personeel hierop in?

Bij NED Personeel volgen wij de wetwijzigingen en cao-afspraken op de voet. Dat geldt ook voor de aangekondigde versobering van de ET-regeling. Wij begrijpen dat dit impact heeft op zowel werkgevers als buitenlandse werknemers die tijdelijk in Nederland werken.

Daarom zorgen wij ervoor dat onze backoffice en salarisadministratie tijdig zijn aangepast, zodat:

- COLA-vergoedingen vanaf 2026 correct belast worden verwerkt in de loonadministratie.
- Dubbele huisvestingskosten en reiskosten voor terugkeer binnen de onbelaste ruimte blijven, mits aantoonbaar en redelijk.
- Contracten en uitruilafspraken worden herzien zodat ze voldoen aan de nieuwe regels en voorkomen wordt dat het loon onder het wettelijk minimumloon zakt.

Daarnaast informeren wij onze klanten en hun werknemers proactief over de veranderingen. Zo komt niemand voor verrassingen te staan en blijft alles in lijn met wet- en regelgeving.

Bij NED Personeel staan we voor ontzorgen door transparantie: klanten weten precies waar ze aan toe zijn en werknemers behouden zoveel mogelijk hun netto voordeel, binnen de grenzen van de nieuwe wetgeving. Heb je vragen over de ET-regeling of wil je advies over de gevolgen voor jouw organisatie? Neem gerust contact met ons op, wij denken graag met je mee!