

Meer zon en minder Oekraïense werknemers? Tijd om vooruit te denken

Sinds de oorlog in Oekraïne zijn zo'n 120.000 Oekraïense vluchtelingen naar Nederland gekomen. Volgens het CBS is meer dan de helft van deze groep inmiddels aan het werk. Deze groep is het meest actief in de uitzendbranche. Via deze uitzendconstructies komen Oekraïense werknemers snel aan het werk in sectoren waar de vraag groot is, zoals logistiek, productie, horeca en de agrarische sector.

Dankzij de Richtlijn Tijdelijke Bescherming Oekraïne mogen zij zonder werkvergunning aan de slag, maar deze regeling loopt in principe af op 4 maart 2026. Hoe het hierna verdergaat, is nog onduidelijk. Wel is het waarschijnlijk dat veel Oekraïense werknemers dan niet langer zonder extra vergunning in Nederland mogen blijven werken. Toch hoeft het niet zo lang te duren voordat deze groep vertrekt. De eerste signalen dat Oekraïense werknemers al op korte termijn naar huis willen of moeten, zijn nu al zichtbaar.

Voor sommige werkgevers zullen er dus wat dingen veranderen, zeker als jouw bedrijf nu afhankelijk is van deze groep mensen. Daarnaast belooft het een zonnig jaar te worden, met aanzienlijk meer zonuren dan vorig jaar. Kijk dus nog eens kritisch naar je personeelsplanning en zorg dat je goed voorbereid het komende seizoen in gaat!

Vrede in zicht?

De afgelopen weken volgden de berichten over een mogelijk vredesakkoord elkaar in rap tempo op. Zo kan het dus zomaar zijn dat er de komende weken al grote veranderingen plaatsvinden. Een doorbraak in de oorlog, zoals een (voorlopig) vredesakkoord of concrete oproepen tot wederopbouw, maakt de kans dan ook reëel dat Oekraïense werknemers deze lente al zullen vertrekken.

Afgelopen week citeerde Donald Trump tijdens zijn toespraak tegenover het Amerikaanse Congres dat hij persoonlijk contact heeft gehad met Rusland en "sterke signalen" heeft ontvangen dat het land klaar is voor vrede. Wat die signalen precies zijn, blijft onduidelijk, maar het momentum is voelbaar.

Naast Trump's uitspraken zijn er meer signalen die erop wijzen dat de oorlog zijn beslissende fase nadert. Zo is in bepaalde regio's de actieve mobilisatie stilgelegd en hebben de EU en de Wereldbank nieuwe fondsen aangekondigd om op korte termijn te starten met wederopbouwprojecten in veilige gebieden.

NED.
PERSONEEL

Meer zon en minder Oekraïense werknemers? Tijd om vooruit te denken

Voor veel Oekraïense werknemers betekent dat ook dat hun toekomstperspectief plotseling verandert. Hun motivatie om hier te blijven werken kan daardoor snel omslaan. Daarbij spelen vooral twee factoren een grote rol:

1. Wederopbouw roept

Zodra de situatie ter plekke verbetert, ontstaat er een enorme vraag naar arbeidskrachten. Voor veel Oekraïense werknemers voelt het als hun morele plicht om terug te keren en bij te dragen aan de heropbouw van hun land. Hierdoor is het waarschijnlijk dat Oekraïners veel eerder dan 2026 vertrekken.

2. Terug naar familie

Veel Oekraïense werknemers in Nederland zijn hier alleen of met slechts een deel van hun gezin. Zodra het in Oekraïne veiliger wordt en de toekomstperspectieven verbeteren, zal de wens om te herenigen met familie en een bestaan op te bouwen in hun eigen land voor velen zwaarder gaan wegen dan blijven werken in Nederland.

Er hangt nog een extra uitdaging in de lucht

Naast het vertrek van deze arbeidskrachten, lijkt het er op dat dit jaar de zon vaak te zien zal zijn. Februari 2025 had ruim twee keer zoveel zonuren als vorig jaar (216,3%), blijkt uit recente cijfers vanuit het KNMI. Naast de groei op vorig jaar februari gaan we ook over het gemiddelde van de afgelopen 30 jaar heen. In de eerste weken van maart lijkt het erop dat ook maart meer zon zal leveren dan in 2024. Ondanks de mindere januarimaand, is het tot nu toe dus een enorm zonnig begin van het jaar.

Zonnig weer betekent meer werk in sectoren zoals de agrarische sector, waar het groeiseizoen direct wordt beïnvloed door de hoeveelheid zon. Snellere groei, extra oogsten en een hogere vraag naar arbeidsintensieve werkzaamheden zoals plukken, sorteren en verpakken — precies de taken waar nu veel Oekraïense werknemers voor worden ingezet.

Naast de agro sector, merken we dat veel branches direct of indirect in beweging komen bij zonnenschijn. De gewassen groeien, maar ook de mens is veel energiekeker, waarbij de dagen ook nog eens langer worden. Kortom; Beweging in de markt!

Meer zon en minder Oekraïense werknemers? Tijd om vooruit te denken

Hoe groot is het risico voor jouw bedrijf?

Hoewel Oekraïense vluchtelingen slechts een klein deel van de totale arbeidsmarkt vormen, speelt deze groep op lokaal niveau vaak een veel grotere rol. Zeker als jouw bedrijf relatief veel Oekraïense medewerkers in dienst heeft, is het slim om nu al vooruit te kijken.

Vraag jezelf af:

- Hoeveel Oekraïense medewerkers zijn er bij mij actief?
- Kan mijn bedrijfsvoering doorgaan als deze mensen wegvallen?
- Heb ik nu al alternatieven of een back-up plan klaarliggen?
- Wat betekenen de extra zonuren voor mijn bedrijf?

Door deze vragen nu te beantwoorden, voorkom je dat je over een paar weken voor verrassingen staat.

Wij helpen je graag vooruit te denken

Bij NED Personeel werken we dagelijks met bedrijven die afhankelijk zijn van flexibele arbeidskrachten. Wij begrijpen dus ook hoe belangrijk de inzet van buitenlandse medewerkers, zoals Oekraïners, is voor jouw bedrijf. Tegelijkertijd weten we ook hoe onzeker hun toekomst is.

Daarom helpen wij je graag met onze kennis van de arbeidsmarkt en ons netwerk ervoor dat jouw bedrijf ten alle tijden beschikt over de juiste mensen op de juiste plek.

Neem gerust vrijblijvend contact met ons op om samen naar jouw situatie te kijken en mee te denken over de beste oplossing voor jouw bedrijf.