

ALGEMENE VOORWAARDEN NED Personeel

Inhoudsopgave

Artikel 1	Algemeen
Artikel 2	Offertes en aanbiedingen
Artikel 3	Aangaan en einde Samenwerkingsovereenkomst, Opdracht en Terbeschikkingstelling
Artikel 4	Functie, beloning en Opdrachtgeverstarief
Artikel 5	Vervanging en beschikbaarheid
Artikel 6	Opschorting
Artikel 7	Arbeidsduur en arbeidstijden
Artikel 8	Tewerkstelling, goede uitoefening van leiding en toezicht
Artikel 9	Arbeidsomstandigheden
Artikel 10	Facturatie, betaling en reclame
Artikel 11	Bijzondere (minimale) (betalings)verplichtingen
Artikel 12	Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Uitzendkracht
Artikel 13	Aansprakelijkheid
Artikel 14	Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever en Wet arbeid Vreemdelingen
Artikel 15	Geheimhouding
Artikel 16	Rechtstreekse betalingen en ter beschikking stellen zaken aan de Uitzendkracht
Artikel 17	Privacy
Artikel 18	Intellectuele eigendom
Artikel 19	Bejegening Uitzendkracht
Artikel 20	Elektronische Communicatiemiddelen
Artikel 21	Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi)
Artikel 22	Toepasselijk recht en geschillen
Artikel 23	Toepassing

Artikel 1 Algemeen

1. In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:
 - **Voorwaarden:** de onderhavige algemene voorwaarden;
 - **NED Personeel:** , gevestigd te Zundert die op haar beurt Uitzendkrachten aan een Opdrachtgever ter beschikking stelt voor het onder leiding en toezicht van Opdrachtgever verrichten van arbeid;
 - **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon aan wie Uitzendkrachten ter beschikking worden gesteld door NED Personeel voor het onder haar leiding en toezicht verrichten van arbeid;
 - **Opdracht:** de schriftelijke (plaatsings)bevestiging/afpraak tussen NED Personeel en een Opdrachtgever waarin specifieke afspraken worden vastgelegd waaronder een Uitzendkracht door NED Personeel aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten;
 - **Uitzendkracht:** de natuurlijke persoon, die een arbeidsovereenkomst c.q. uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met NED Personeel teneinde arbeid te verrichten voor een Opdrachtgever onder leiding en toezicht van die Opdrachtgever;
 - **Opdrachtgeverstarief:** het bedrag dat NED Personeel aan Opdrachtgever per periode (uur, week, maand etc.) in rekening brengt voor een Uitzendkracht, zoals overeengekomen en eventueel nadien aangepast conform Opdracht en/of deze Voorwaarden. Het Opdrachtgeverstarief omvat enerzijds een vergoeding ter volledige dekking van de arbeidskosten van de Uitzendkracht (incl. toeslagen e.d. alsmede alle afdrachten die verplicht zijn gesteld bij wet of CAO) en anderzijds een vergoeding voor de door NED Personeel verleende diensten;
 - **Terbeschikkingstelling:** tewerkstelling van een Uitzendkracht op basis van een Opdracht;
 - **Samenwerkingsovereenkomst:** de overeenkomst tussen NED Personeel en Opdrachtgever waarin partijen overkoepelende afspraken maken ten aanzien van de voorwaarden waaronder NED Personeel één of meer Uitzendkrachten aan Opdrachtgever ter beschikking zal stellen, zulks tegen betaling van het Opdrachtgeverstarief;
 - **CAO:** de meeste recente CAO voor Uitzendkrachten;
 - **Uitzendovereenkomst:** de arbeidsovereenkomst tussen NED Personeel en de Uitzendkracht waarbij de Uitzendkracht door NED Personeel ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever om arbeid te verrichten ten behoeve en onder toezicht en leiding van die Opdrachtgever;
 - **Oproepovereenkomst:** een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 7:628a lid 9 BW;
 - **Uitzendbeding:** het beding zoals bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW en de CAO.
 - **Partijen:** NED Personeel en Opdrachtgever tezamen en elk afzonderlijk te noemen: Partij.
2. Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle Samenwerkingsovereenkomsten, Opdrachten, aanbiedingen, offertes, rechtsbetrekkingen en overeenkomsten, hoe ook genaamd, waarbij NED Personeel zich verbindt/zal verbinden om één of meer Uitzendkrachten aan Opdrachtgever ter beschikking te stellen.
3. De Voorwaarden zijn eveneens van toepassing op overeenkomsten met NED Personeel voor de uitvoering waarvan door NED Personeel derden dienen te worden betrokken.
4. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.
5. In geval van strijdigheid tussen het bepaalde in de Voorwaarden en de Samenwerkingsovereenkomst, prevaleert het bepaalde in de Samenwerkingsovereenkomst. In geval van strijdigheid tussen het bepaalde in de Samenwerkingsovereenkomst en de Opdracht prevaleert het bepaalde in de Opdracht.
6. Indien één of meerdere bepalingen in deze Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overige in deze Voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. NED Personeel en Opdrachtgever zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.
7. Indien onduidelijkheid bestaat omtrent de uitleg van één of meerdere bepalingen van de Voorwaarden, dan dient de uitleg plaats te vinden 'naar de geest' van deze bepalingen.
8. Indien zich tussen Partijen een situatie voordoet die niet in de Voorwaarden geregeld is, dient deze situatie te worden beoordeeld naar de geest van de Voorwaarden.
9. Indien NED Personeel niet steeds strikte naleving van deze Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat NED Personeel in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de stipte naleving van de bepalingen van deze Voorwaarden te verlangen.

10. De Opdrachtgever met wie eenmaal op deze Voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met NED Personeel gesloten overeenkomst in te stemmen.
11. Deze Voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten Samenwerkingsovereenkomsten en Opdrachten, met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging.

Artikel 2 Offertes en aanbiedingen

1. Alle offertes en aanbiedingen van NED Personeel zijn vrijblijvend en voorzien van een termijn van aanvaarding. Indien dit niet het geval is, geldt een termijn van uiterlijk één (1) maand.
2. NED Personeel kan niet aan zijn offertes of aanbiedingen worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de offertes of aanbiedingen, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
3. De in een offerte of aanbieding vermelde prijzen zijn exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, eventuele in het kader van de overeenkomst te maken kosten, waaronder bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend reis- en verblijf-, verzend- en administratiekosten, tenzij anders aangegeven.
4. Indien de aanvaarding (al dan niet op ondergeschikte punten) afwijkt van het in de offerte of de aanbieding opgenomen aanbod dan is NED Personeel daaraan niet gebonden. De Samenwerkingsovereenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij NED Personeel anders aangeeft.
5. Een samengestelde prijsopgave verplicht NED Personeel niet tot het verrichten van een gedeelte van de Opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs. Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor toekomstige orders.

Artikel 3 Aangaan en einde Samenwerkingsovereenkomst, Opdracht en Terbeschikkingstelling

1. De Samenwerkingsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald.
2. Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen, hebben beide Partijen het recht de Samenwerkingsovereenkomst per gewone post op te zeggen tegen de laatste dag van een kalendermaand met inachtneming van een opzegtermijn van drie (3) maanden, zonder dat enige vorm van schadevergoeding uit welke hoofde dan ook aan de andere partij is verschuldigd.
3. Indien de Samenwerkingsovereenkomst wordt opgezegd conform het bepaalde in lid 2 van dit artikel, worden eveneens alle lopende Opdrachten automatisch opgezegd en eindigen deze Opdrachten op dezelfde dag als waarop de Samenwerkingsovereenkomst eindigt.
4. De Samenwerkingsovereenkomst eindigt van rechtswege zonder dat voorafgaande opzegging zal zijn vereist op het moment dat er gedurende een periode van twaalf (12) aaneengesloten maanden geen Opdrachten tussen NED Personeel en Opdrachtgever zijn gesloten.
5. De Samenwerkingsovereenkomst kan met onmiddellijke ingang per aangetekend schrijven door één der Partijen geheel of gedeeltelijk worden ontbonden c.q. opgezegd zonder dat een nadere ingebrekestelling nodig is en zonder dat een schadevergoeding uit welke hoofde dan ook aan de andere Partij is verschuldigd indien:
 - a. Opdrachtgever in verzuim is met zijn betalingsverplichtingen uit hoofde van de Samenwerkingsovereenkomst en/of deze Voorwaarden;
 - b. Opdrachtgever enige verplichting uit de Samenwerkingsovereenkomst en/of de Voorwaarden niet, niet geheel, niet tijdig of niet behoorlijk nakomt of een daarmee strijdige handeling verricht;
 - c. Opdrachtgever bij het aangaan van de Samenwerkingsovereenkomst enige onjuiste opgave heeft verstrekt dan wel NED Personeel niet in kennis heeft gesteld van feiten of omstandigheden waarvan het belang naar het oordeel van NED Personeel van dien aard is dat NED Personeel de Samenwerkingsovereenkomst niet of niet onder dezelfde voorwaarden zou zijn aangegaan wanneer

NED Personeel de juiste stand van zaken had gekend;
 - d. de andere Partij in staat van surséance of faillissement is verklaard of een verzoek daartoe is ingediend;
 - e. de andere Partij wordt ontbonden, althans het besluit hiertoe is genomen;
 - f. er beslag op een substantieel deel van de goederen van de andere Partij is gelegd of de andere Partij niet langer het vrije beheer over zijn vermogen heeft, en dit beslag de andere Partij ernstig belemmert bij de uitvoering c.q. nakoming van de Samenwerkingsovereenkomst;
 - g. de andere Partij onder curatele wordt gesteld of op enigerlei andere wijze niet langer het vrije beheer over zijn vermogen heeft;
 - h. één der Partijen op basis van een door hem ontvangen mededeling van de andere Partij, waaronder de aanbieding van een buitengerechtelijk akkoord, moet vrezen dat de andere Partij niet meer in staat is aan zijn verplichtingen jegens de andere Partij te voldoen;
 - i. de andere Partij partij is of wordt bij een juridische fusie of splitsing;

- j. de andere Partij haar onderneming staakt, in liquidatie treedt, ophoudt te bestaan of niet langer haar statutaire doel nastreeft;
 - k. zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Samenwerkingsovereenkomst onmogelijk of (ongewijzigde) instandhouding van de Samenwerkingsovereenkomst in redelijkheid niet van de andere Partij kan worden gevergd.
6. Indien NED Personeel de Samenwerkingsovereenkomst op grond van één of meer redenen als genoemd in lid 5 van dit artikel ontbindt, is Opdrachtgever aansprakelijk voor alle door NED Personeel geleden en te lijden schade. Een dergelijke ontbinding leidt niet tot enige aansprakelijkheid van NED Personeel voor de schade die Opdrachtgever dientengevolge lijdt. Bedragen die NED Personeel vóór de ontbinding aan Opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de Samenwerkingsovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door Opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.
 7. Indien de Samenwerkingsovereenkomst wordt ontbonden conform het bepaalde in lid 5 van dit artikel, worden eveneens alle lopende Opdrachten automatisch ontbonden en eindigen deze Opdrachten op dezelfde dag als waarop de Samenwerkingsovereenkomst eindigt.
 8. Beëindiging van de Samenwerkingsovereenkomst om andere redenen dan genoemd in lid 5 van dit artikel, tasten de rechten en verplichtingen van de Opdrachten die op dat moment bij Opdrachtgever plaatsvinden niet aan. Op deze Opdrachten blijven de voorwaarden van de Samenwerkingsovereenkomst van toepassing.
 9. De Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
 10. De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbaar gebeurtenis (waaronder wijzigingen en overlijden) zich voordoet.
 11. Tenzij in de Samenwerkingsovereenkomst anders is overeengekomen, is Opdrachtgever bevoegd om de Opdracht (tussentijds) schriftelijk op te zeggen met inachtneming van de opzegtermijn als genoemd in de Samenwerkingsovereenkomst.
 12. Indien tussen NED Personeel en Opdrachtgever meerdere Opdrachten zijn gesloten, heeft het opzeggen van een (enkele) Opdracht niet tot gevolg dat de overige Opdrachten eveneens worden opgezegd. Alsdan worden de overige Opdrachten onveranderd voortgezet tegen de voor de in die Opdracht(en) overeengekomen condities, derhalve inclusief de bepalingen uit de Samenwerkingsovereenkomst, tot het moment dat die Opdrachten rechtsgeldig zijn beëindigd.
 13. Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Terbeschikkingstelling.
 14. Indien tussen de Uitzendkracht en NED Personeel het Uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling/Opdracht op verzoek van Opdrachtgever op het moment dat Opdrachtgever de Uitzendkracht om welke reden dan ook niet langer wil of kan inlenen. Gedurende arbeidsongeschiktheid van de Uitzendkracht eindigt de Terbeschikkingstelling niet. Voor zover nodig wordt Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan NED Personeel bevestigen.
 15. Indien NED Personeel de Uitzendkracht niet meer aan Opdrachtgever ter beschikking kan stellen omdat de Uitzendovereenkomst tussen de Uitzendkracht en NED Personeel is geëindigd, dan eindigt de Terbeschikkingstelling/Opdracht van rechtswege en schiet NED Personeel niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is NED Personeel evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever als gevolg hiervan lijdt.

Artikel 4 Functie, beloning en Opdrachtgeverstarief

1. De Uitzendkracht heeft recht op *gelijkwaardige beloning*. Dat brengt mee dat de totale arbeidsvoorwaarden van de Uitzendkracht gelijkwaardig moeten zijn aan die van de werknemer in dienst van Opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie, overeenkomstig het bepaalde in de CAO. NED Personeel kan er tevens voor kiezen om in plaats van de gelijkwaardige beloning dezelfde arbeidsvoorwaarden toe te passen zoals deze gelden voor de werknemer in dienst van Opdrachtgever die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult. Voor aanvang van de Opdracht verstrekt Opdrachtgever – conform zijn wettelijke verplichting uit hoofde van art. 12a Waadi - de omschrijving van de door de Uitzendkracht uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en alle voor die functie geldende arbeidsvoorwaarden.
2. De beloning van de Uitzendkracht wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de gelijkwaardige beloning en eventueel aanvullende voordelen en zekerheden) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte bij de uitvraag van de gelijkwaardige beloning.
3. Indien bij NED Personeel onduidelijkheid bestaat over de inhoud of waardering van enige bij Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden, zal Opdrachtgever desgevraagd de noodzakelijke inlichtingen verschaffen om die onduidelijkheid op te helderen.

4. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door Uitzendkracht uitgeoefende functie, zal Opdrachtgever aan NED Personeel onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Uitzendkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de Opdracht worden aangepast, als de Uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of de CAO. Als de aanpassing leidt tot een hogere beloning, is NED Personeel gerechtigd de beloning van de Uitzendkracht én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig te corrigeren. Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief aan NED Personeel verschuldigd vanaf het moment dat de Uitzendkracht aanspraak heeft op de hogere beloning op grond van wet- en regelgeving en/of de CAO.
5. Opdrachtgever stelt NED Personeel tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de toepasselijke arbeidsvoorwaarden.
6. Als en voor zover voor de Uitzendkracht vanwege niet indeelbaarheid een beloning wordt vastgesteld, stelt Opdrachtgever NED Personeel tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van Opdrachtgever die tot gevolg heeft dat de door de Uitzendkracht uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van Opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 4 van dit artikel aangepast.
7. Alle elementen van de gelijkwaardige beloning worden aan Opdrachtgever doorberekend.
8. Het door Opdrachtgever aan NED Personeel verschuldigde Opdrachtgeverstarief wordt berekend over de door de Uitzendkracht gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop de NED Personeel op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft en/of de door NED Personeel aan de Uitzendkracht verschuldigde arbeidsvoorwaarden. Het Opdrachtgeverstarief wordt vermeerderd met de overige arbeidsvoorwaarden die NED Personeel verschuldigd is aan de Uitzendkracht uit hoofde van de verplichting tot gelijkwaardige beloning. NED Personeel is te allen tijde - maar ten minste jaarlijks en/of bij het einde van de Terbeschikkingstelling - gerechtigd om in aanvulling op verschuldigde Opdrachtgeverstarief het bedrag in rekening te brengen dat NED Personeel aanvullend op diens periodoloon moet of heeft moeten voldoen aan de Uitzendkracht uit hoofde van diens aanspraak op gelijkwaardige beloning krachtens de CAO.
9. NED Personeel is gerechtigd het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Opdracht aan te passen, indien de kosten voor de Uitzendkracht stijgen:
 - a. als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - b. als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving en/of de gewijzigde uitleg daarvan in jurisprudentie, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;
 - c. als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de cao, de bij Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving;
 - d. als gevolg van een rechterlijke uitspraak.
10. Indien Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief ingevolge het bepaalde in dit artikel, dan ligt daarin besloten het verzoek van Opdrachtgever om de Opdracht te beëindigen, onverminderd de gehoudenheid van Opdrachtgever om alsnog (met terugwerkende kracht) het (verhoogde) verschuldigde Opdrachtgeverstarief te betalen.
11. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door NED Personeel zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekendgemaakt en schriftelijk aan Opdrachtgever bevestigd.
12. Indien op enig moment blijkt dat de beloning van de Uitzendkracht te laag is vastgesteld, is NED Personeel gerechtigd dit met terugwerkende kracht te corrigeren en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (eveneens met terugwerkende kracht) aan te passen en in rekening te brengen aan Opdrachtgever. NED Personeel is voorts gerechtigd om eventuele kosten die als gevolg van de te lage beloning door NED Personeel zijn gemaakt, aan Opdrachtgever in rekening te brengen.
13. NED Personeel kan jaarlijks met ingang van 1 januari en 1 juli van elk kalenderjaar het Opdrachtgeverstarief verhogen met een nader door haar vast te stellen (indexerings)percentage. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door NED Personeel zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekendgemaakt en aan Opdrachtgever bevestigd.
14. Er kunnen zich situaties voordoen waardoor er achteraf alsnog een hogere premie en daarmee een hoger tarief betaald moet worden. Dit doet zich voor als blijkt dat:

- a. de werkelijk gewerkte uren van een Uitzendkracht op jaarbasis 30% of meer afwijken van de contract uren;
- b. de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, ongeacht of het verzoek komt van NED Personeel of Uitzendkracht, uiterlijk twee maanden na aanvang van het dienstverband eindigt.

De extra kosten (herzieningskosten) worden dan achteraf bij Opdrachtgever in rekening gebracht.

Artikel 5 Vervanging en beschikbaarheid

1. NED Personeel kan de Uitzendkracht aan meerdere opdrachtgevers ter beschikking stellen. NED Personeel is gerechtigd om gedurende de looptijd van de Opdracht een vervangende Uitzendkracht aan te bieden. Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen.
2. NED Personeel is te allen tijde gerechtigd aan Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Uitzendkracht door een andere Uitzendkracht zulk met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van NED Personeel, behoud van werkgelegenheid of naleving van de geldende wet- en regelgeving. Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel enkel afwijzen, indien hij daar een gegronde reden voor heeft. Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
3. NED Personeel schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien NED Personeel om welke reden dan ook een (vervangende) Uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht bepaald of nadien overeengekomen aan Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 6 Opschorting

1. Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW. Wordt toch opgeschort dan is Opdrachtgever toch gehouden voor de duur van de Opdracht het Opdrachtgeverstarcief te voldoen over het per periode krachtens de Opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.
2. In afwijking van het in lid 1 bepaalde is opschorting wel mogelijk en zal NED Personeel geen aanspraak maken op het Opdrachtgeverstarcief indien:
 - a. dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd; én
 - b. Opdrachtgever afdoende kan aantonen dat tijdelijk geen werk beschikbaar is voor de Uitzendkracht of de Uitzendkracht niet tewerk kan worden gesteld; én
 - c. NED Personeel jegens de Uitzendkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de toepasselijke CAO.

Artikel 7 Arbeidsduur en arbeidstijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Uitzendkracht bij Opdrachtgever worden vastgelegd in de Opdracht, dan wel anders overeengekomen. Opdrachtgever is ermee bekend dat hij wordt aangemerkt als werkgever in de zin van de Arbeidstijdenwet. Opdrachtgever staat er derhalve voor in dat de arbeidsduur en de rust- en arbeidstijden voldoen aan de wettelijke vereisten. Opdrachtgever ziet erop toe dat de Uitzendkracht de rechtens toegestane arbeidstijden en de overeengekomen arbeidsduur niet te buiten gaat. De arbeids- en rusttijden van de Uitzendkracht zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen.
2. Indien voor de Opdracht specifieke scholing en/of instructies vereist zijn, worden deze uren als gewerkte uren bij Opdrachtgever in rekening gebracht.
3. Opdrachtgever is gehouden een Uitzendkracht die lid is van de ondernemingsraad van Opdrachtgever of van NED Personeel in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform de ter zake geldende wet- en regelgeving. Indien de Uitzendkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van Opdrachtgever, dan is Opdrachtgever tevens het Opdrachtgeverstarcief verschuldigd voor de uren waarin de Uitzendkracht onder werkdag werkzaamheden verricht of opleiding volgt in verband met het lidmaatschap van de ondernemingsraad. Indien Opdrachtgever zijn verplichtingen uit hoofde van dit artikel niet nakomt, is hij verplicht alle directe en indirecte schade die NED Personeel ten gevolge daarvan lijdt te vergoeden en NED Personeel in voorkomend geval te vrijwaren.
4. Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van uitzendkrachten in zijn onderneming. Indien en voor zover Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door de NED Personeel

verstrekke of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 8 Tewerkstelling, goede uitoefening van leiding en toezicht

1. Opdrachtgever zal de Uitzendkracht tewerkstellen conform het bij de Samenwerkingsovereenkomst, Opdracht en deze Voorwaarden bepaalde.
2. Elke afwijking is alleen mogelijk na schriftelijke instemming van NED Personeel aan welke instemming (andere) voorwaarden kunnen worden verbonden.
3. Een Uitzendkracht wordt pas bij Opdrachtgever geplaatst c.q. te werk gesteld indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - a. de Samenwerkingsovereenkomst tussen NED Personeel en Opdrachtgever is ondertekend;
 - b. alle bijlagen behorende bij de Samenwerkingsovereenkomst zijn ingevuld en ondertekend;
 - c. de automatische incasso als bedoeld in artikel 10 is geregeld, tenzij Partijen anders overeenkomen;
 - d. de Uitzendovereenkomst tussen NED Personeel en Uitzendkracht is ondertekend;
 - e. alle overige benodigde (wettelijke) documenten tussen NED Personeel, Opdrachtgever en Uitzendkracht zijn ingevuld en ondertekend.
4. De Uitzendkracht werkt feitelijk onder toezicht en leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. NED Personeel heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan Opdrachtgever te allen tijde dient zorg te dragen voor een veilige werkomgeving. Hij dient daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht te nemen als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers is gehouden.
5. Het is Opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van NED Personeel niet toegestaan de Uitzendkracht op zijn beurt aan een derde ter beschikking te stellen (door te lenen) of voor het onder leiding of toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Tevens is het Opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van NED Personeel niet toegestaan de Uitzendkracht ter beschikking te stellen aan een (rechts)persoon waarmee Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
6. NED Personeel is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan Opdrachtgever, derden dan wel aan de Uitzendkracht zelf die voortvloeien uit een doen of nalaten van de Uitzendkracht. Opdrachtgever vrijwaart NED Personeel voor elke aansprakelijkheid van NED Personeel als werkgever van de Uitzendkracht ter zake.
7. Opdrachtgever zal aan de Uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gegaan.

8. Tewerkstelling van de Uitzendkracht in het buitenland door een in NED Personeel Nederland gevestigde Opdrachtgever is alleen mogelijk onder strikte leiding en toezicht van Opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met NED Personeel en de Uitzendkracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
9. NED Personeel is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die Uitzendkrachten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die derden.
10. Opdrachtgever zal aan de uitzendkracht alle schade vergoeden die de Uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover Opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
11. Opdrachtgever vrijwaart NED Personeel voor aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van NED Personeel als werkgever van de Uitzendkracht – direct of indirect – terzake van de in dit artikel bedoelde schade, verliezen en verbintenissen.

Artikel 9 Arbeidsomstandigheden

1. Opdrachtgever is er zich van bewust dat hij voor de Arbeidsomstandighedenwet zich kwalificeert als werkgever van de Uitzendkracht.
2. Ook verklaart Opdrachtgever zich bekend met het feit dat hij jegens de Uitzendkracht en NED Personeel verantwoordelijk is voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. Opdrachtgever is gehouden om aan de Uitzendkracht en NED Personeel, tijdig in elk geval één (1) werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, uitgebreid informatie te verschaffen omtrent de (specifieke kenmerken van de) in te nemen arbeidsplaats en de vereiste beroepskwalificaties. Daarnaast geeft Opdrachtgever de Uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). De Uitzendkracht dient voldoende gelegenheid te krijgen om van voornoemde informatie kennis te nemen,

4. alvorens de werkzaamheden aanvang kunnen vinden. Indien noodzakelijk verstrekt Opdrachtgever aan de Uitzendkracht persoonlijke beschermingsmiddelen. Indien de benodigdheden door NED Personeel worden verzorgd, is zij gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij Opdrachtgever in rekening te brengen.
5. Indien de Uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties (waaronder arbeidsinspectie) en NED Personeel hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever overlegt onverwijld een kopie van deze rapportage aan NED Personeel. Indien zich een incident voordoet die tot een bedrijfsongeval had kunnen leiden, is Opdrachtgever verplicht om dit bij NED Personeel te melden.
6. Opdrachtgever zal aan de Uitzendkracht vergoeden, en NED Personeel vrijwaren voor, alle schade die de Uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover Opdrachtgever en/of NED Personeel daarvoor aansprakelijk is/zijn op grond van artikel 7:658 BW en/of 7:611 BW en/of 6:162 BW.
7. Indien de Uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is Opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel personen en jegens NED Personeel gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is opzet of bewuste roekeloosheid van de Uitzendkracht. Tevens dient Opdrachtgever de kosten verband houdende met de te betalen uitkering ex artikel 7:674 BW aan NED Personeel te vergoeden.
8. Opdrachtgever vrijwaart NED Personeel volledig tegen aanspraken jegens NED Personeel ingesteld wegens het niet nakomen door Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiertoe verband houdende kosten rechtsbijstand volledig aan NED Personeel vergoeden.
9. Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in artikel 8 en 9 van deze Voorwaarden. Op eerste verzoek verstrekt Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan NED Personeel.

Artikel 10 Facturatie, betaling en reclame

1. Facturatie aan Opdrachtgever vindt periodiek (wekelijks) achteraf plaats, tenzij anders is overeengekomen.
2. De facturen zijn gebaseerd op ten minste het aantal door de Uitzendkracht gewerkte uren, vermenigvuldigd met het Opdrachtgeverstarief en in voorkomend geval verhoogd met toeslagen en kostenvergoedingen en vermeerderd met BTW.
3. Tijdverantwoording geschiedt met behulp van een online urenverwerkings- c.q. tijdregistratiesysteem (portal). Opdrachtgever draagt zorg voor een juiste, volledige en tijdige invulling en accordering van de tijdverantwoording. De door Uitzendkracht gewerkte uren dienen wekelijks op elke dinsdag van de week uiterlijk 12 uur in het online urenverwerkings- c.q. tijdregistratiesysteem te worden gezet. Opdrachtgever is aansprakelijk voor de schade die NED Personeel lijdt, indien Opdrachtgever niet, niet tijdig of niet deugdelijk uitvoering heeft gegeven aan de verplichtingen in onderhavig lid, waaronder doch niet uitsluitend wordt begrepen de bestuurlijke boete op grond van artikel 18b lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Opdrachtgever zal NED Personeel in dit kader volledig vrijwaren en schadeloos stellen.
4. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien of te doen toezien dat de in het urenverwerkings- c.q. tijdregistratiesysteem opgenomen gegevens van de Uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Samenwerkingsovereenkomst, Opdracht en/of deze Voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte kosten.
5. Indien Opdrachtgever niet, niet tijdig of niet volledig aan het gestelde in lid 3 voldoet, is NED Personeel gerechtigd het aantal gewerkte uren vast te stellen op grond van de aan haar bekende feiten en omstandigheden.
6. Opdrachtgever stelt de Uitzendkracht in de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien de Uitzendkracht de tijdverantwoording betwist, is NED Personeel gerechtigd de uren en kosten vast te stellen conform de opgave van de Uitzendkracht, tenzij Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens juist zijn. Op verzoek van NED Personeel geeft Opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van Opdrachtgever en verstrekt Opdrachtgever een afschrift hiervan.
7. Opdrachtgever zal aan NED Personeel een schriftelijke machtiging verstrekken om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van het bankrekeningnummer van Opdrachtgever. Opdrachtgever zal via Bluum Payment Services (h.o.d.n. "Via Mijn Bank") een digitaal

machtigingsverzoek ontvangen waarbij Opdrachtgever vervolgens de machtiging in de eigen bankomgeving dient goed te keuren. Na goedkeuring wordt NED Personeel toegevoegd als incassant aan de 'goedkeuringslijst' binnen de bankomgeving van Opdrachtgever. Betaling van de facturen zal middels automatische incasso geschieden binnen zeven (7) dagen na factuurdatum. Indien Partijen geen automatische incasso overeenkomen dient, tenzij Partijen in de bijlage Tarief Afspraken behorende bij de Samenwerkingsovereenkomst anders overeenkomen, betaling van de facturen plaats te vinden binnen zeven (7) dagen na factuurdatum, in euro's, door middel van stortingen ten gunste van een door NED Personeel aan te wijzen bankrekening zonder enig recht op inhouding, korting of verrekening. Alleen rechtstreekse betaling aan NED Personeel respectievelijk de G-rekening werkt bevrijdend.

8. NED Personeel beschikt over een G-rekening. Opdrachtgever kan NED Personeel verzoeken om in overleg te treden over de mogelijkheid dat Opdrachtgever een percentage van het gefactureerde bedrag op de betreffende rekening stort, alsmede over de hoogte van het percentage. Alleen bij bereikte overeenstemming kan van voornoemde mogelijkheid gebruik worden gemaakt.
9. Indien Opdrachtgever enig door hem verschuldigd bedrag niet, niet tijdig of niet volledig betaalt, dan wel indien een factuur om welke reden dan ook niet kan worden geïncasseerd (o.a. in geval van storting, onvoldoende saldo etc.) raakt hij terstond van rechtswege in verzuim en is hij, zonder dat een nadere sommatie of ingebrekestelling is vereist, over het openstaande bedrag de wettelijke handelsrente, en indien deze niet geldt, de gewone wettelijke rente verschuldigd tot aan de dag van algehele voldoening, een en ander onverminderd de verdere rechten welke Opdrachtgever heeft.
10. Alle kosten ontstaan ten gevolge van gerechtelijke of buitengerechtelijke incassering van de vordering, zijn voor rekening van Opdrachtgever, ook voor zover deze kosten de rechterlijke proceskostenveroordeling overtreffen. De buitengerechtelijke kosten zijn vastgesteld op ten minste 15% van het te vorderen bedrag, met een minimum van € 250,- (zegge: tweehonderdvijftig euro). Indien Opdrachtgever een natuurlijk persoon is, die niet handelt in de uitoefening van een bedrijf of beroep, wordt de hoogte van de buitengerechtelijke kosten vastgesteld overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens artikel 96 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek.
11. Indien NED Personeel in verzuim is als bedoeld in lid 9 van dit artikel is NED Personeel gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de Samenwerkingsovereenkomst op te schorten dan wel de Samenwerkingsovereenkomst geheel of gedeeltelijk op te zeggen zonder dat NED Personeel enige schadevergoeding aan Opdrachtgever is verschuldigd dan wel is zij gerechtigd om zonder opzegging of opgave van reden de Uitzendkracht in te zetten bij een andere Opdrachtgever.
12. In geval van een gezamenlijk gegeven opdracht zijn opdrachtgevers, voor zover de Werkzaamheden ten behoeve van de gezamenlijke opdrachtgevers zijn verricht, hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van het factuurbedrag, de verschuldigde rente(n) en kosten.
13. Opdrachtgever zal op verzoek van NED Personeel elektronische facturering mogelijk maken.
14. Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken in de eerste plaats ter afdoening van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens van opeisbare facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt Opdrachtgever dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.
15. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van Opdrachtgever daartoe - naar de mening van NED Personeel - aanleiding geeft, is Opdrachtgever verplicht op eerste verzoek van NED Personeel een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens NED Personeel, door middel van bijvoorbeeld een waarborgsom, bankgarantie of pandrecht.
16. Indien Opdrachtgever van mening is dat de factuur onjuist is, dient Opdrachtgever zijn bezwaren binnen zeven (7) dagen na factuurdatumschriftelijk kenbaar te maken aan NED Personeel. NED Personeel zal een onderzoek instellen en Opdrachtgever op de hoogte stellen van de resultaten. Indien Opdrachtgever tijdig reclameert, schort dit zijn betalingsverplichting niet op. Opdrachtgever blijft in dat geval ook gehouden tot betaling van de tussen NED Personeel en Opdrachtgever overeengekomen vergoeding. Na het verstrijken van voornoemde termijn wordt Opdrachtgever geacht de factuur te hebben goedgekeurd. Alsdan worden klachten/reclames niet meer in behandeling genomen en komt Opdrachtgever geen recht meer toe op herstel, vervanging of schadeloosstelling, uit welke hoofde dan ook.

Artikel 11 Bijzondere (minimale) (betalings)verplichtingen

1. Indien Opdrachtgever nadat de Uitzendkracht is verschenen op de werkplek, minder dan drie (3) uren gebruik maakt van diens arbeidsaanbod, is Opdrachtgever verplicht tot betaling van het Opdrachtgeverstarief over ten minste drie (3) uren per oproep indien:
 - a. een arbeidsomvang van minder dan 15 uur per week is overeengekomen en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
 - b. er sprake is van een Oproepovereenkomst.
2. Indien een Uitzendkracht reeds is opgeroepen doch op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van Opdrachtgever de arbeid niet kan verrichten of de werktijden worden aangepast, zal Opdrachtgever NED Personeel hiervan in kennis stellen, ten minste vier (4) dagen voorafgaand aan het moment dat de arbeid aanvang zou vinden. Indien Opdrachtgever

dit nalaat en de Uitzendkracht beschikt over een Oproepovereenkomst dan is Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over het aantal uren verband houdende met de oorspronkelijke oproep waaronder de werktijden.

3. Indien de Uitzendkracht beschikt over een Oproepovereenkomst dan is NED Personeel verplicht om de Uitzendkracht na twaalf (12) maanden een aanbod te doen voor een vaste arbeidsomvang inclusief loondoorbetalingsverplichting, waarbij de vaste arbeidsomvang minimaal gelijk is aan de gemiddelde arbeidsomvang in de voorafgaande periode van twaalf (12) maanden. Indien het aanbod door de Uitzendkracht wordt geaccepteerd, zal het Opdrachtgeverstarief worden berekend over de minimale vaste arbeidsomvang en niet over het feitelijk aantal gewerkte uren.
4. NED Personeel kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de Uitzendkracht met een Uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd, Opdrachtgever minimaal vijf (5) weken voor het einde van de Uitzendovereenkomst verzoeken om aan te geven, of hij de Terbeschikkingstelling wenst te continueren. Opdrachtgever is alsdan gehouden om binnen drie (3) dagen aan te geven of hij de Terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig of niet correct informeren van NED Personeel leidt ertoe dat Opdrachtgever de kosten verband houdende met de vergoeding aan de Uitzendkracht ex artikel 7: 668 lid 3 BW integraal aan NED Personeel dient te vergoeden.
5. Opdrachtgever dient NED Personeel bij het aangaan van de Samenwerkingsovereenkomst te informeren over eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van een Opdracht, opdat NED Personeel deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de Uitzendovereenkomst met de Uitzendkracht. Als een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Samenwerkingsovereenkomst dient Opdrachtgever NED Personeel onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.
6. Indien en voor zover mogelijk neemt Opdrachtgever de verplichting op zich om:
 - a. als er sprake is van een re-integratietraject, dit bij voorkeur plaatsvindt bij Opdrachtgever;
 - b. als deze uren als werkuren worden gezien dan vergoedt Opdrachtgever deze conform het afgesproken Opdrachtgeverstarief.
7. Indien door een bijzondere omstandigheid, waaronder onwerkbaar weer, op de werkplek van de Opdrachtgever de uitzendkracht zijn werkzaamheden niet kan uitvoeren, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over het aantal uren verband houdend met deze omstandigheid.

Artikel 12 Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Uitzendkracht

1. Indien Opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding aan wenst te gaan met de Uitzendkracht, stelt hij daar NED Personeel onverwijld schriftelijk van op de hoogte.
2. Onder arbeidsverhouding met de Uitzendkracht wordt verstaan:
 - a. het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst van opdracht dan wel een overeenkomst van aanneming van werk door Opdrachtgever met de Uitzendkracht voor hetzelfde of ander werk;
 - b. het laten aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst van opdracht en/of een overeenkomst tot aanneming van werk door een derde met de Uitzendkracht om deze vervolgens weer werkzaamheden te laten verrichten bij Opdrachtgever;
 - c. het ter beschikking laten stellen van de betreffende Uitzendkracht aan Opdrachtgever voor een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk;
 - d. het aangaan van een arbeidsverhouding door de Uitzendkracht met een derde voor hetzelfde of ander werk waarbij Opdrachtgever en die derde financieel-economisch en/of statutair, direct of indirect, gelieerd is dan wel in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
3. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Uitzendkracht tevens verstaan:
 - a. de (kandidaat-)uitzendkracht die is voorgesteld aan Opdrachtgever;
 - b. de uitzendkracht wiens terbeschikkingstelling minder dan drie (3) maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met Opdrachtgever is geëindigd.
4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan, indien en voor zover de arbeidsovereenkomst tussen de Uitzendkracht en NED Personeel niet rechtsgeldig is beëindigd.
5. Opdrachtgever brengt NED Personeel schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de Uitzendkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.
6. Het is Opdrachtgever verboden om Uitzendkracht(en) ertoe te bewegen om een Uitzendovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de Uitzendkracht(en) middels deze andere onderneming in te lenen.

7. Indien Opdrachtgever, overeenkomstig het in dit artikel bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een Uitzendkracht, eindigt de Opdracht tussen Opdrachtgever en NED Personeel ten laatste met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
8. Indien een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen Opdrachtgever (voor zichzelf en/of voor derden) en de Uitzendkracht tot stand komt, is Opdrachtgever een onmiddellijk opeisbare vergoeding verschuldigd aan NED Personeel ter hoogte van het bedrag dat gelijk is aan het Opdrachtgeverstarief (per uur) maal 1040 uren.
9. Opdrachtgever is de in lid 8 genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de Uitzendkracht binnen drie (3) maanden nadat de terbeschikkingstelling aan Opdrachtgever is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij Opdrachtgever solliciteert, of indien Opdrachtgever de Uitzendkracht binnen drie (3) maanden nadat de terbeschikkingstelling aan Opdrachtgever is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert en Opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende Uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaan c.q. laat aangaan.
10. Indien Opdrachtgever en NED Personeel nog geen overeenstemming hadden bereikt over het Opdrachtgeverstarief of het bedrag genoemd in lid 8 om wat voor reden dan ook niet kan worden bepaald, is Opdrachtgever aan NED Personeel een vergoeding ineens verschuldigd, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling van € 25.000,- (zegge: vijftienduizend euro) exclusief BTW.
11. Opdrachtgever dient te allen tijde een eventueel toepasselijk non-concurrentiebeding (daaronder tevens begrepen het relatiebeding) in de arbeidsovereenkomst tussen de Uitzendkracht en NED Personeel volledig te respecteren. Op verzoek zal NED Personeel Opdrachtgever informeren omtrent de inhoud van voornoemd concurrentie- en/of relatiebeding. Slechts nadat de vergoeding in lid 8 dan wel lid 10 aan NED Personeel is voldaan, zal NED Personeel ontheffing verlenen van het concurrentie- en/of relatiebeding doch alleen jegens Opdrachtgever.
12. Het bepaalde in artikel 10 (Facturatie, betaling en reclame) van deze Voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van dit artikel.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

1. Indien Opdrachtgever de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Voorwaarden en/of de Samenwerkingsovereenkomst en/of de Opdracht niet, niet volledig en/of niet deugdelijk nakomt, is hij gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van NED Personeel, inclusief alle kosten waaronder die van juridische bijstand, zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en dient hij NED Personeel zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet dat NED Personeel eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals een eis tot nakoming of het invoeren van ontbinding. Het bepaalde in dit lid is van algemene gelding, zowel, zo nodig aanvullend, ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds apart in deze Voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.
2. NED Personeel is gehouden zich in te spannen om de Samenwerkingsovereenkomst en Opdracht naar behoren uit te voeren. NED Personeel is jegens Opdrachtgever uitsluitend aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse gevolg is van een (samenhangende serie van) toerekenbare tekortkoming(en) in de uitvoering van de Samenwerkingsovereenkomst en/of Opdracht. Deze aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat volgens de aansprakelijkheidsverzekeraar van NED Personeel voor het betreffende geval wordt uitgekeerd. Indien om welke reden dan ook geen uitkering door de verzekeraar(s) plaatsvindt, is iedere aansprakelijkheid van NED Personeel beperkt tot het door NED Personeel aan Opdrachtgever in rekening te brengen Opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de Opdracht waarin de oorzaak van de schade is gelegen, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de Opdracht tot een maximum van twee (2) maanden. In geen geval zal de totale vergoeding van de schade op grond van dit artikel meer bedragen dan € 5.000,- (zegge: vijfduizend euro) per gebeurtenis, waarbij een reeks samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis en maximaal € 15.000,- (zegge: vijftienduizend euro) per jaar.
3. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is NED Personeel nimmer gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de Uitzendkracht, Opdrachtgever of aan zaken dan wel personen bij of van Opdrachtgever of een derde, verband houdende met de Samenwerkingsovereenkomst en/of de Opdracht waaronder mede te verstaan schade die het gevolg is van:
 - a. het ter beschikking stellen van (een) Uitzendkracht(en), ook wanneer mocht blijken dat de Uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door Opdrachtgever aan hem gestelde vereisten;
 - b. het eenzijdig opzeggen van de Uitzendovereenkomst door de Uitzendkracht;
 - c. een doen of nalaten van een Uitzendkracht, Opdrachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Uitzendkracht;
 - d. het zonder schriftelijke toestemming van NED Personeel doorlenen door Opdrachtgever van de Uitzendkracht.

4. NED Personeel is jegens Opdrachtgever slechts aansprakelijk voor directe (vermogens)schade en is nimmer gehouden tot vergoeding van indirecte schade, gevolgschade en vervolgschade waaronder mede begrepen maar niet beperkt tot bedrijfsschade, milieuschade, gederfde winst, gemiste besparingen en immateriële schade van Opdrachtgever, waaronder begrepen maar niet beperkt tot stagnatie in de geregelde gang van zaken in de onderneming van Opdrachtgever.
5. De aansprakelijkheidsbeperking van NED Personeel als hiervoor genoemd geldt niet indien aan de zijde van NED Personeel sprake is van opzet of grove schuld.
6. De aansprakelijkheid van NED Personeel wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst ontstaat slechts indien Opdrachtgever NED Personeel onverwijld en deugdelijk schriftelijk in gebreke stelt, stellende daarbij een redelijke termijn ter zuivering van de tekortkoming en NED Personeel ook na die termijn toerekenbaar in de nakoming van zijn verplichtingen tekort blijft schieten. De ingebrekestelling dient een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat NED Personeel in staat is adequaat te reageren.
7. NED Personeel is voorts niet aansprakelijk voor schade, welke is veroorzaakt door handelen of nalaten van door Opdrachtgever bij de uitvoering van de Overeenkomst betrokken derden, tenzij die schade mede is veroorzaakt door opzet of grove schuld van NED Personeel.
8. Indien zich een schadeveroorzakende gebeurtenis voordoet, is Opdrachtgever gehouden om schadebeperkende maatregelen te nemen.
9. Opdrachtgever vrijwaart NED Personeel voor aanspraken van derden (medewerkers van NED Personeel en door NED Personeel ingeschakelde derden daaronder begrepen) die in verband met de uitvoering van de Samenwerkingsovereenkomst en/of Opdracht schade lijden die het gevolg is van het handelen of nalaten van de Uitzendkracht en/of Opdrachtgever of van onveilige situaties in het bedrijf of de organisatie van Opdrachtgever.
10. Opdrachtgever vrijwaart NED Personeel voor alle vorderingen van de Uitzendkracht en/of derden welke mogelijk voort (kunnen) vloeien uit het ter beschikking stellen van de Uitzendkracht en, daaronder begrepen alle daadwerkelijk gemaakte kosten voor juridische bijstand.
11. NED Personeel heeft te allen tijde het recht, voor zover mogelijk, eventuele schade van Opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van NED Personeel maatregelen te nemen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.
12. De aansprakelijkheid van NED Personeel gaat nooit verder dan bepaald in deze algemene voorwaarden, ongeacht of sprake is van vorderingen uit hoofde van een Samenwerkingsovereenkomst of uit andere hoofde, met name onrechtmatige daad.
13. Voor zover in deze algemene voorwaarden niet anders is bepaald, vervallen vorderingsrechten en andere bevoegdheden van Opdrachtgever uit welke hoofde ook jegens NED Personeel in ieder geval na één (1) jaar na het moment waarop Opdrachtgever bekend werd of redelijkerwijs bekend kon zijn met het bestaan van deze rechten en bevoegdheden.
14. Hoofdelijke aansprakelijkheid van individuele bestuurders en/of personeelsleden van NED Personeel wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
15. Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende aansprakelijkheidsverzekering ter dekking van alle aansprakelijkheden en vrijwaringen zoals genoemd in deze Voorwaarden.
16. NED Personeel is te allen tijde aansprakelijk voor de afdracht van alle loonheffingen van de door haar ter beschikking gestelde Uitzendkracht. Desalniettemin, ter voorkoming van een aansprakelijkheidstelling van Opdrachtgever ingevolge de inlenersaansprakelijkheid, zal NED Personeel desgewenst een G-rekening ter beschikking stellen.
17. Indien NED Personeel wordt geconfronteerd met fiscale en/of sociaalzekerheidsrechtelijke naheffingen en/of boetes die het gevolg zijn van handelen en/of nalaten door Opdrachtgever, zoals het niet tijdig geven van informatie, dan komen in afwijking van het bepaalde in lid 16 van dit artikel deze naheffingen en/of boetes volledig voor rekening van Opdrachtgever.

Artikel 14 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever en Wet arbeid Vreemdelingen

1. Opdrachtgever aan wie door NED Personeel een uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld, verifieert en stelt de identiteit vast van de Uitzendkracht in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder begrepen doch niet beperkt tot de Wet arbeid vreemdelingen (Wav), de Wet op de loonbelasting en de Wet op de identificatieplicht. Ook zal Opdrachtgever voldoen aan de op de hem deswege rustende administratie- en bewaarplichten.
2. In zoverre er sprake is van een tewerkstelling vergunningsplichtige vreemdeling, zal NED Personeel in zoverre wettelijk mogelijk toezien op dan wel zorg dragen voor legale tewerkstelling. Daarbij baseert NED Personeel zich op de informatie die Opdrachtgever verstrekt.

3. Opdrachtgever dient zich strikt binnen de beperkingen van de vergunning te houden (werkgever, plaats van tewerkstelling, geldigheidsduur, functie).
4. Op de dag dat de vergunning expireert en er (nog) geen nieuwe vergunning beschikbaar is, eindigt van rechtswege de Opdracht en schiet NED Personeel niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is NED Personeel evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever lijdt.
5. Opdrachtgever is zich bewust van het bepaalde in artikel 15 van de Wet arbeid Vreemdelingen (Wav). NED Personeel zal voor de Terbeschikkingstelling zorg dragen voor een afschrift van een voor de overeengekomen arbeid geldige vergunning en een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht van de Uitzendkracht. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van dit document, stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. NED Personeel is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wav aan Opdrachtgever wordt opgelegd.
6. Opdrachtgever is zich ervan bewust dat hij, evenals NED Personeel, werkgever is in de zin van de Wav en derhalve bij constatering van overtredingen van bepaling van de Wav beboet zal kunnen worden op grond van de Wav. Behoudens opzet of bewuste roekeloosheid vanwege NED Personeel, zal Opdrachtgever NED Personeel vrijwaren voor alle aan hem opgelegde boetes.

Artikel 15 Geheimhouding

1. NED Personeel en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Samenwerkingsovereenkomst, verstrekken aan derden, tenzij, en alsdan voor zover, verstrekking van die informatie nodig is om de Samenwerkingsovereenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. NED Personeel zal op verzoek van Opdrachtgever de Uitzendkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de Uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Opdrachtgever is in beginsel gerechtigd de Uitzendkracht rechtstreeks aan een geheimhoudingsbeding te binden. Opdrachtgever informeert NED Personeel over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring overeenkomst aan de NED Personeel. NED Personeel is geen partij bij een dergelijke afspraak en is onder geen beding aansprakelijk voor een dwangsom, boete of schade van Opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de Uitzendkracht.

Artikel 16 Rechtstreekse betalingen en ter beschikking stellen van zaken aan de Uitzendkracht

1. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door Opdrachtgever aan de Uitzendkracht is niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen aan de Uitzendkracht bevrijden Opdrachtgever geenszins van diens betalingsplicht jegens NED Personeel en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
2. Het is Opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke instemming van NED Personeel niet toegestaan zaken aan de Uitzendkracht ter beschikking te stellen die ook privé gebruikt kunnen worden (bijvoorbeeld een auto of een mobiele telefoon).
3. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft met de nakoming van voornoemde verplichtingen, dient hij alle schade, daaronder begrepen een naheffingsaanslag loonheffing, alsmede de daadwerkelijk gemaakte kosten voor juridische bijstand aan NED Personeel te vergoeden en dient Opdrachtgever NED Personeel in voorkomend geval te vrijwaren.

Artikel 17 Privacy

1. NED Personeel verwerkt persoonsgegevens als daar een gerechtvaardigd en specifiek doel voor is. De persoonsgegevens worden zorgvuldig behandeld en beveiligd. Dit doet NED Personeel in overeenstemming met (privacy) wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming.
2. Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving over de verwerking van persoonsgegevens. NED Personeel en Opdrachtgever zullen elkaar in staat stellen voornoemde wetgeving te kunnen naleven.
3. Opdrachtgever zal de via NED Personeel verkregen persoonsgegevens in ieder geval slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, zal deze niet langer bewaren dan in overeenstemming met wet- en regelgeving toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens. Opdrachtgever zal daar waar vereist de Uitzendkracht op de hoogte brengen van eventueel van hem of haar geregistreerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welk doeleinde deze gegevens worden verwerkt.
4. Bedrijfsgegevens of persoonsgegevens kunnen op verzoek van Opdrachtgever worden gewijzigd.

Artikel 18 Intellectuele eigendom

1. NED Personeel behoudt zich de rechten en bevoegdheden voor die hem toekomen op grond van de Auteurswet en andere intellectuele wet- en

regelgeving. NED Personeel heeft het recht de door de uitvoering van een overeenkomst aan zijn zijde toegenomen kennis ook voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen strikte vertrouwelijke informatie van Opdrachtgever ter kennis van derden wordt gebracht.

2. NED Personeel zal de Uitzendkracht op verzoek van Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen om – voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Uitzendkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever. Als NED Personeel in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan NED Personeel.
3. Het staat Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Uitzendkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 2 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert NED Personeel over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan NED Personeel. NED Personeel is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 19 Bejegening Uitzendkracht

1. Opdrachtgever en NED Personeel zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en NED Personeel zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Samenwerkingsovereenkomst en/of Opdracht en bij de selectie en de behandeling van uitzendkrachten.
2. Opdrachtgever is bekend met de Wet bescherming klokkenluiders en waarborgt dat de Uitzendkracht op de gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
3. Indien Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Uitzendkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van NED Personeel betreffen. Dit alles, voor zover er geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 20 Elektronische communicatie

1. Tijdens de uitvoering van de Overeenkomst kunnen Opdrachtgever en NED Personeel door middel van elektronische middelen met elkaar communiceren.
2. Opdrachtgever en NED Personeel zijn jegens elkaar niet aansprakelijk voor schade die eventueel voortvloeit bij één of ieder van hen tengevolge van het gebruik van elektronische middelen van communicatie, waaronder – maar niet beperkt tot – schade ten gevolge van niet-aflevering of vertraging bij de aflevering van elektronische communicatie, onderschepping of manipulatie van elektronische communicatie door derden of door programmatuur/apparatuur gebruikt voor verzending, ontvangst of verwerking van elektronische communicatie, overbrenging van virussen en het niet of niet goed functioneren van het telecommunicatienetwerk of andere voor elektronische communicatie benodigde middelen, behoudens voor zover de schade het gevolg is van opzet of grove schuld.
3. Zowel Opdrachtgever als NED Personeel zullen al hetgeen redelijkerwijs van ieder van hen verwacht mag worden doen of nalaten ter voorkoming van het optreden van voornoemde risico's. De data-uittreksels uit de computersystemen van verzender leveren dwingend bewijs op van (de inhoud van) de door verzender verzonden elektronische communicatie tot het moment dat tegenbewijs is geleverd door de ontvanger.

Artikel 21 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi)

1. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b Waadi en zorgt dat Uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c Waadi en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Uitzendkracht, opdat deze

dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.

3. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Waadi. Het is NED Personeel niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan Opdrachtgever of in het gedeelte van de onderneming van Opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. Opdrachtgever zal NED Personeel tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de Uitzendkracht uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Uitzendkracht verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.
4. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 12a Waadi. Opdrachtgever zal voor de aanvang van de terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elektronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden aan NED Personeel verschaffen.

Artikel 22 Toepasselijk recht en geschillen

1. Op alle rechtsbetrekkingen waarbij NED Personeel partij is, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing, ook indien aan een verbintenis geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven of indien de bij de rechtsbetrekking betrokken partij aldaar woonplaats heeft.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van NED Personeel is gevestigd, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.
3. Opdrachtgever en/of NED Personeel zal eerst een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.

Artikel 23 Toepassing

1. De Nederlandse tekst van deze algemene voorwaarden is steeds bepalend voor de uitleg daarvan.