

Langdurige Uitzendkrachten omzetten naar payroll: een slimme strategie voor bedrijven!

Uitzendkrachten bieden bedrijven veel voordelen, zoals flexibiliteit en de mogelijkheid om snel personeel aan te nemen zonder lange wervingsprocedures. Wil je investeren in een goede kracht en deze voor een langdurige periode inzetten dan kan het wellicht interessant zijn om een overstap te maken naar Payroll, dit gaat aanzienlijk schelen in de kostprijs en je behoudt flexibiliteit. Heeft jou uitzendkracht de afgesproken uren gemaakt bij zijn uitzendbureau dan is een overstap naar payroll te realiseren.

Wat is payroll en waarom is het goedkoper?

Payroll is een alternatieve manier om medewerkers aan te nemen zonder dat je ze direct in dienst hebt. In plaats daarvan wordt Ned Personeel verantwoordelijk voor het administreren van de loonbetalingen, belastingafdrachten, sociale verzekeringen en andere arbeidsrechtelijke verplichtingen. Jouw onderneming blijft wel de eindverantwoordelijke werkgever, maar de administratieve en juridische verantwoordelijkheden worden uit handen genomen.

In de eerste periode van het inhuren van uitzendkrachten betaal je uiteraard mee in de kosten van de werving en faciliteiten zoals huisvesting en transport, heeft de uitzendkracht dit na verloop van tijd zelf geregeld en werkt hij al langere tijd voor uw als opdrachtgever? Dan kunt u een overstap naar payroll maken, hiermee kun je een aanzienlijke kostenbesparing realiseren.

Voordelen van payroll.

Er zijn verschillende voordelen verbonden aan het omzetten van langdurige uitzenduren naar een payroll-optie, zowel voor het bedrijf als voor de medewerkers:

- **Kostenbesparing:** Zoals eerder genoemd, zijn de kosten voor payroll vaak lager dan de uitzendtarieven. Dit kan een aanzienlijke besparing opleveren voor bedrijven die langdurige arbeid nodig hebben, de stijgende loonkosten zorgen vaak voor een mindere marge van de ondernemer, bij het omzetten naar payroll kun je met behoud van dezelfde krachten en salarisafspraken toch kosten besparen en je marge hiermee verhogen.
- **Betere werknemersrelatie:** Medewerkers die via payroll in dienst zijn, voelen zich vaak meer verbonden met het bedrijf dan uitzendkrachten.
- **Flexibiliteit behouden:** Payroll biedt dezelfde flexibiliteit als uitzendwerk, aangezien je medewerkers tijdelijk in dienst kunt nemen zonder langdurige

NED.
PERSONEEL

Langdurige Uitzendkrachten omzetten naar payroll: een slimme strategie voor bedrijven!

verplichtingen. Je kunt bijvoorbeeld tijdelijke arbeidsovereenkomsten afsluiten voor een bepaalde periode en makkelijk aanpassen wanneer nodig. Uiteraard kunnen we medewerkers ook een vast contract met uren bieden, voor de medewerkers vastigheid en voor de opdrachtgever een blijvend flexibele oplossing.

Hoe maak je de overstap van uitzend naar Ned Personeel?

De overstap van uitzendwerk naar payroll is relatief eenvoudig, maar er zijn een aantal stappen die je moet volgen om dit goed te doen:

- **Beoordeel je huidige situatie:** Kijk naar de kosten van de uitzendkrachten die je momenteel hebt en bepaal of het financieel voordeliger is om hen via payroll in dienst te nemen. Hier komen we graag voor langs om deze berekening gezamenlijk te maken.
- **Communiceer met je medewerkers:** Als je besluit om uitzendkrachten over te zetten naar payroll, is het belangrijk om dit goed te communiceren naar je medewerkers. Zij moeten begrijpen wat de veranderingen zijn en wat dit voor hen betekent op het gebied van arbeidsvoorwaarden en voordelen. Werk je met arbeidsmigranten en vindt je het lastig om dit in eigen taal uit te leggen? Wij hebben Pools en Roemeens sprekende collega's die graag helpen met het voeren van deze gesprekken in de gewenste taal van de werknemers.
- **Overstapservice:** Wil je bestaande uitzendkrachten overzetten dan zorgen wij voor een geruisloze overstap, met onze overstapservice kunnen we zo geruisloos mogelijk de overstap realiseren.

Conclusie

Langdurige uitzenduren omzetten naar een goedkopere payroll-optie kan bedrijven helpen om aanzienlijk te besparen op personeelskosten, zonder concessies te doen aan de flexibiliteit of de kwaliteit van het werk. Payroll biedt een financieel voordelig alternatief voor langdurige uitzendconstructies en kan bovendien de administratieve last voor bedrijven verlichten.